ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

ទស្សនវិស័យមុខរបរ និងការងារ

តម្រូវការជំនាញ និងការងារសម្រាប់យុវជន

លេខ៣ ឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥

អារម្ភកថា

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដើរតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការអភិវឌ្ឍទីផ្សារការងារ និងជំរុញកំណើនសេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជា។ ការដាក់ចេញ និងអនុវត្តគោលនយោបាយទីផ្សារការងារសកម្ម មានគោលបំណងបង្កើត រក្សា និងបង្កើនការងារសម្រាប់ប្រជាជនគ្រប់រូប ជាពិសេសយុវជន និងកម្មករនិយោជិតទាំងក្នុងនិងក្រៅប្រព័ន្ធ។ ក្នុងនោះ ការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពព័ត៌មានទីផ្សារការងារ ដែលគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ គឺជាកត្តាចាំបាច់ក្នុងការសម្រេចគោលដៅនេះ។

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានចាប់ផ្តើមរៀបចំ និងផ្សព្វផ្សាយនូវព្រឹត្តិបត្រព័ត៌មាន **«ទស្សនវិស័យមុខរបរ និងការងារ»** សម្រាប់ឆមាសទី១ និងទី២ ក្នុងឆ្នាំ២០២៤។ សម្រាប់ឆ្នាំ២០២៥ នេះ ក្រសួងបន្តរៀបចំ និងបោះពុម្ពផ្សាយព្រឹត្តិបត្រព័ត៌មានទីផ្សារការងារលេខ៣ ស្តីពី **«ទស្សនវិស័យមុខរបរ និងការងារ»** សម្រាប់ឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥។ ព្រឹត្តិបត្រនេះគឺជាផែនទីបង្ហាញផ្លូវសម្រាប់ការកំណត់ជំនាញ និងការងារដែលមានតម្រូវការខ្ពស់នៅតាមវិស័យកំពុងរីកចម្រើន ព្រមទាំងដើរតួជាមគ្គុទេសក៍សម្រាប់ការសិក្សា និងការអភិវឌ្ឍអាជីព។

ព័ត៌មានទាំងនេះ មានសារៈសំខាន់ណាស់សម្រាប់សិស្ស និស្សិត ក្នុងការជ្រើសរើសជំនាញសិក្សា និងវិជ្ជាជីវៈឱ្យស្របតាមតម្រូវការទីផ្សារការងារ។ ចំពោះអ្នកស្វែងរកការងារ ព័ត៌មានទាំងនេះនឹងផ្តល់ភាពងាយស្រួលក្នុងការកំណត់ទិសដៅ និងរៀបចំផែនការស្វែងរកការងារប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ ចំណែកឯនិយោជក ព័ត៌មានទាំងនេះនឹងបន្ថែមការយល់ដឹងអំពីតម្រូវការជំនាញ និងស្វែងរកបុគ្គលិក ដែលមានសមត្ថភាពសមស្របទៅនឹងតម្រូវការរបស់ខ្លួន។

ដើម្បីបន្តរួមចំណែកដល់ការអភិវឌ្ឍទីផ្សារការងារ និងកាត់បន្ថយគម្លាតជំនាញ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ នឹងបន្តខិតខំប្រឹងប្រែងក្នុងការប្រមូល និងផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានទីផ្សារការងារឱ្យកាន់តែទាន់សម័យ និងគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ។ ក្រសួងសង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា ព្រឹត្តិបត្រព័ត៌មាន **«ទស្សនវិស័យមុខរបរ និងការងារ»** នេះ នឹងក្លាយជាឯកសារយោងដ៏មានប្រយោជន៍សម្រាប់គ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធ ទាំងអ្នករៀបចំគោលនយោបាយ អ្នកផ្តល់ការអប់រំ និងបណ្តុះបណ្តាល អ្នកសិក្សាស្រាវជ្រាវ និងសាធារណជន។

ថ្ងៃ ចន្ទ ៥កើត ខែ ផល្គុន ឆ្នាំរោង ឆស័ក ព.ស. ២៥៦៨

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៣ ខែ មីនា ឆ្នាំ២០២៥

រដ្ឋមន្ត្រី

ហេង សួរ

សម្រាប់ការដាក់ឯកសារយោង៖ អ៊ុំ ច័ន្ទមនោ, ទ្រី សុផល, គី សេរីវុធ, ប៊ុន បូពិត, អ៊ុំ សូម៉ារ៉ា (២០២៥)។
ទស្សនវិស័យមុខរបរ និងការងារ៖ តម្រូវការជំនាញ និងការងារសម្រាប់យុវជន ឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥។
ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ, រាជធានីភ្នំពេញ ប្រទេសកម្ពុជា។

មាតិកា

ផ្នែកទី១៖ ស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច និងទីផ្សារការងារប្រទេសកម្ពុជា........១

ក. ស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចប្រទេសកម្ពុជា........១

ខ. ស្ថានភាពកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា........៣

គ. ការវិនិយោគផ្ទាល់ពីបរទេស (FDI) និង គម្រោងវិនិយោគដែលមានលក្ខណសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ (QIPs)........៤

ឃ. មុខរបរមានកំណើនលឿនក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥........៥

ង. មុខរបរថយចុះក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥........៧

ផ្នែកទី២៖ ការព្យាករនៃតម្រូវការការងារនៅកម្ពុជាក្នុងវិស័យសេវាកម្ម និងឧស្សាហកម្ម........៩

ផ្នែកទី៣៖ តម្រូវការមុខរបរក្នុងទីផ្សារការងារតាមកម្រិតនៃជំនាញ និងមុខតំណែង........២៣

ផ្នែកទី៤៖ ការចាប់យកឱកាសបណ្តុះបណ្តាល ប្រឹក្សាយោបល់ការងារ និងថែទាំសុខភាព........២៥

ក. ឱកាសទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលដោយមិនគិតថ្លៃ និងទទួលបានប្រាក់ខែសមរម្យ........២៥

ខ. ឱកាសទទួលបានការប្រឹក្សាយោបល់ និងឱកាសការងារ........២៦

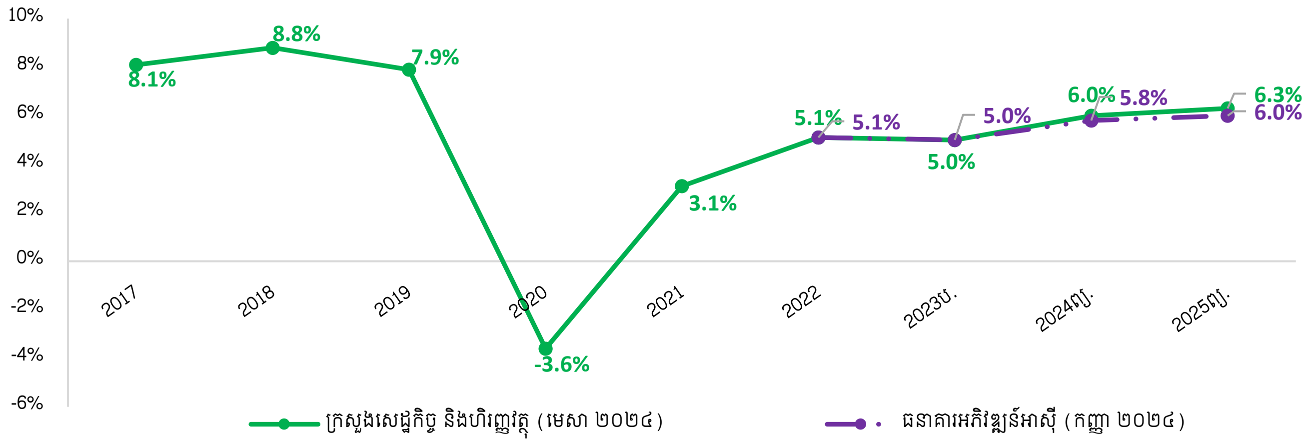
គ. ឱកាសទទួលបានការពិគ្រោះ និងថែទាំសុខភាព........២៧

ផ្នែកទី១៖ ស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច និងទីផ្សារការងារប្រទេសកម្ពុជា

ក. ស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចប្រទេសកម្ពុជា

សេដ្ឋកិច្ចរបស់ប្រទេសកម្ពុជាត្រូវបានព្យាករថានឹងមានកំណើនប្រមាណ ៦,៣% នៅឆ្នាំ២០២៥ ដែលជំរុញដោយវិស័យឧស្សាហកម្ម សេវាកម្ម និងកសិកម្ម។ ផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប (ផ.ស.ស.)ត្រូវបានរំពឹងថានឹងកើនដល់ ៥១,៣៩ ពាន់លានដុល្លារអាម៉េរិក ជាមួយនឹងប្រាក់ចំណូលសម្រាប់មនុស្សម្នាក់ចំនួន ២ ៩២៤ដុល្លារអាម៉េរិក ដែលជាការកើនឡើងគួរឱ្យកត់សម្គាល់ពី ២ ៧១៣ដុល្លារអាម៉េរិកក្នុងឆ្នាំ២០២៤។ កំណើន ផ.ស.ស.នេះបង្ហាញពីការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវកម្រិតជីវភាពរស់នៅរបស់ប្រជាជនកម្ពុជា។ ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធក្នុងវិស័យដឹកជញ្ជូន ក៏ត្រូវបានគេរំពឹងថានឹងរួមចំណែកដល់កំណើនសេដ្ឋកិច្ចផងដែរ។

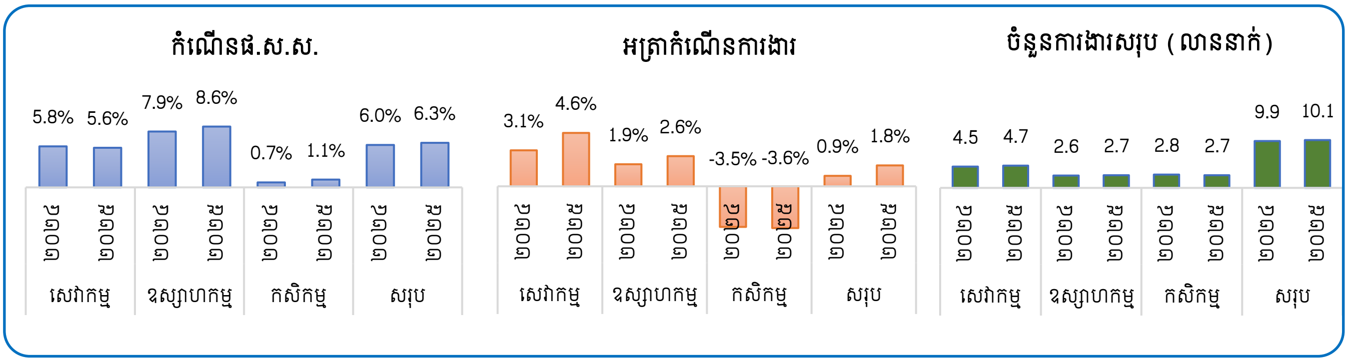
រូបភាពទី១៖ ផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប (ផ.ស.ស.) ឆ្នាំ២០១៧ ដល់ឆ្នាំ២០២៥



ផ្អែកតាមរបាយការណ៍របស់ធនាគារពិភពលោក វិស័យនាំចេញមានការកើនឡើង ១៣,៩% រយៈពេលប្រាំបីខែដំបូងក្នុងឆ្នាំ ២០២៤ ដោយក្នុងនោះមានការរួមចំណែកពីសហរដ្ឋអាមេរិក ៤,១% សហភាពអឺរ៉ុប ២,៧% និង អាស៊ាន ២%[1]។ ភ្ញៀវទេសចរអន្តរជាតិមកប្រទេសកម្ពុជាបានបន្តកើនឡើង ២២,៩% ស្មើនឹង ៦,៧ លាននាក់ ក្នុងឆ្នាំ ២០២៤[2]។ ម្យ៉ាងវិញទៀត យុទ្ធសាស្ត្រក្នុងការទាក់ទាញវិនិយោគិនពីបរទេសរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ក៏ជាផ្នែកមួយដែលជួយជំរុញសេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជា។

សេដ្ឋកិច្ចរបស់ប្រទេសកម្ពុជាពឹងផ្អែកទៅលើវិស័យចម្បងៗចំនួន ៣ ពោលគឺ សេវាកម្ម ឧស្សាហកម្ម និងកសិកម្ម។ ដោយឡែក វិស័យកសិកម្មត្រូវបានព្យាករថានឹងងើបឡើងវិញក្នុងអត្រាកំណើនប្រមាណ ០,៧% ក្នុងឆ្នាំ២០២៤ និង ១,១% នៅឆ្នាំ២០២៥ នេះ។

រូបភាពទី២៖ កំណើនផ.ស.ស. និងការងារតាមវិស័យ (ឆ្នាំ២០២៤-២០២៥)



ប្រភព៖ ការព្យាកររបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

កំណើនការងារក្នុងវិស័យកសិកម្មមានការថយចុះ ៣,៥% ក្នុងឆ្នាំ២០២៤ ហើយត្រូវបានព្យាករថាមានកំណើនអវិជ្ជមានរហូតដល់ឆ្នាំ២០២៥ ខណៈវិស័យឧស្សាហកម្ម មាននិន្នាការវិជ្ជមានដែលផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលខ្ពស់ និងលក្ខខណ្ឌការងារល្អប្រសើរ ហើយបានអូសទាញកម្លាំងពលកម្មចេញពីវិស័យកសិកម្ម។ វិស័យឧស្សាហកម្មត្រូវបានព្យាករថា មានកំណើន ៧,៩% ក្នុងឆ្នាំ ២០២៤ នឹងបន្តកើនឡើងដល់ ៨,៦% នៅឆ្នាំ២០២៥។ ការងើបឡើងវិញនៃ វិស័យនេះ គឺមានការគាំទ្រដោយអនុវិស័យកាត់ដេរ និងអនុវិស័យមិនមែនកាត់ដេរដូចជា ផលិតកម្មចំណីអាហារនិងភេសជ្ជៈ គ្រឿងបង្គុំនិងដំឡើងរថយន្ត និងគ្រឿងបរិក្ខារអេឡិចត្រូនិក។ វិស័យសេវាកម្ម បានបង្ហាញពីសក្តានុពលយ៉ាងខ្លាំង ដោយរំពឹងថានឹងបន្តមានកំណើនវិជ្ជមានរហូតដល់ឆ្នាំ២០២៥ ខណៈអនុវិស័យលក់ដុំ និងលក់រាយ អាចរំពឹងពីកំណើនវិជ្ជមានជាមធ្យមក្នុងរង្វង់ ៥% រវាងឆ្នាំ២០២៤ ដល់ឆ្នាំ២០២៥។

ជារួម វិស័យចម្បងៗដែលបន្តមានកំណើនវិជ្ជមានក្នុងឆ្នាំបន្ទាប់រួមមាន វិស័យសេវាកម្ម និងវិស័យឧស្សាហកម្ម ដែលនឹងបង្ហាញពីភាពធន់ និងភាពរឹងមាំនៃសេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជា ព្រមទាំងការកើនឡើងនៃចំនួនការងារ និងកម្លាំងពលកម្មក្នុងឆ្នាំបន្តបន្ទាប់ ក្នុងពេលដែលកម្លាំងពលកម្មក្នុងវិស័យកសិកម្មមាននិន្នាការថយចុះ ត្បិតតម្លៃបន្ថែមក្នុងវិស័យនេះបន្តមានកំណើនទាប។

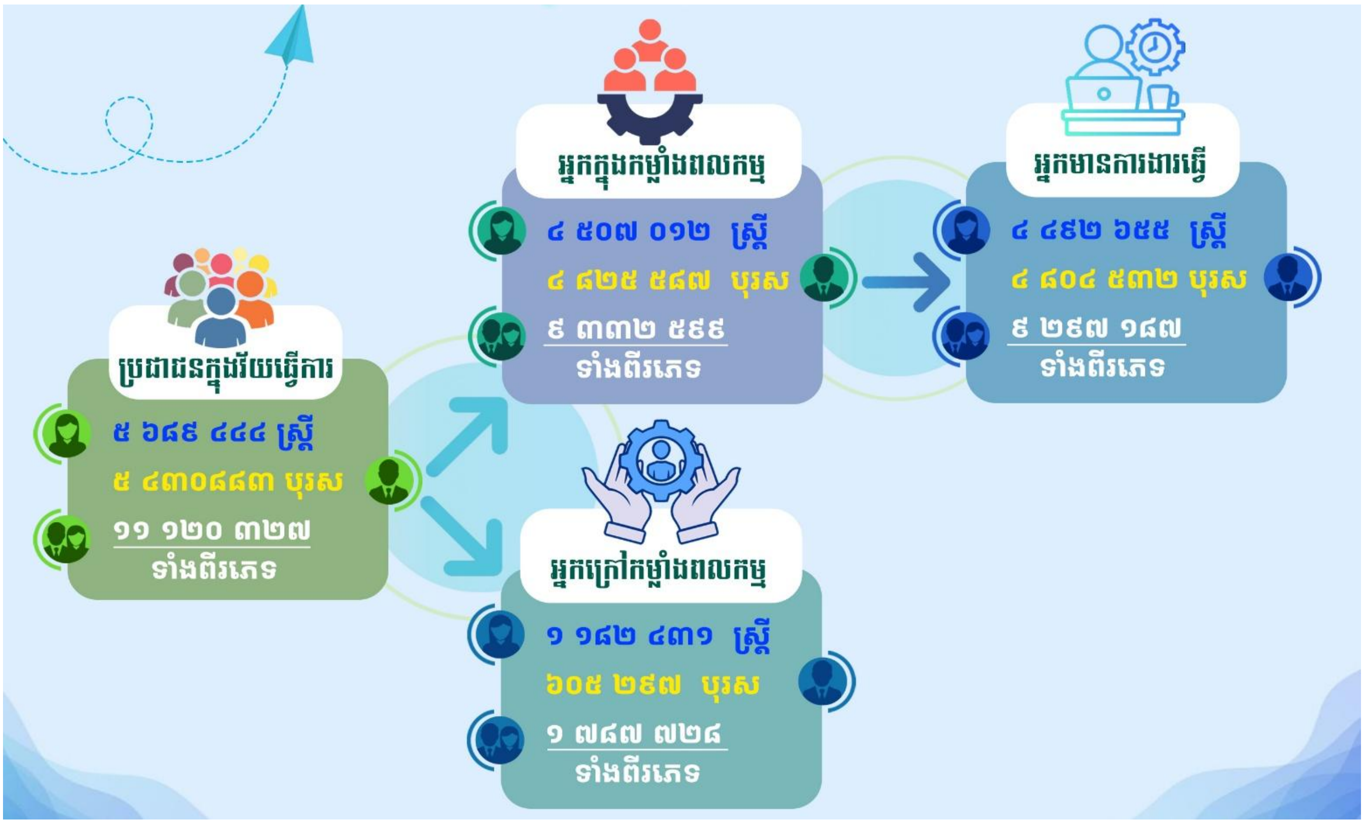
[1] របាយការណ៍ធនាគារពិភពលោក៖ បច្ចុប្បន្នភាពសេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជា ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០២៤

[2] ក្រសួងទេសចរណ៍៖ ស្ថិតិទេសចរណ៍ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤

ខ. ស្ថានភាពកម្លាំងពលកម្មកម្ពុជា

នៅក្នុងឆ្នាំ២០២៣ ប្រទេសកម្ពុជាមានប្រជាជនដែលគ្រប់អាយុធ្វើការ (អាយុ ១៥ ទៅ ៦៤ឆ្នាំ) ប្រមាណ ១១,១លាននាក់ ដែលក្នុងនោះស្ត្រីមានចំនួន ៥,៧លាននាក់ និងបុរសមានចំនួន ៥,៤លាននាក់។ ចំនួនអ្នកក្នុងកម្លាំងពលកម្មមានចំនួន ៩,៣លាននាក់ ឬស្មើនឹង ៨៣,៩% នៃប្រជាជនគ្រប់អាយុធ្វើការ និងប្រមាណ ១៦,១% ទៀតជាអ្នកនៅក្រៅកម្លាំងពលកម្ម។ ដូច្នេះ ប្រជាជនកម្ពុជាដែលគ្រប់អាយុធ្វើការបានចូលរួមក្នុងកម្លាំងពលកម្មយ៉ាងច្រើនលើសលប់ ដែលផ្តល់ផលវិជ្ជមានសម្រាប់ការផ្គត់ផ្គង់កម្លាំងពលកម្ម។

រូបភាពទី៣៖ កម្លាំងពលកម្ម ដែលជាប្រជាជនក្នុងវ័យធ្វើការ (ចាប់ពី១៥ ដល់ ៦៤ឆ្នាំ) ឆ្នាំ២០២៣



ប្រភព៖ ការប៉ាន់ស្មានរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

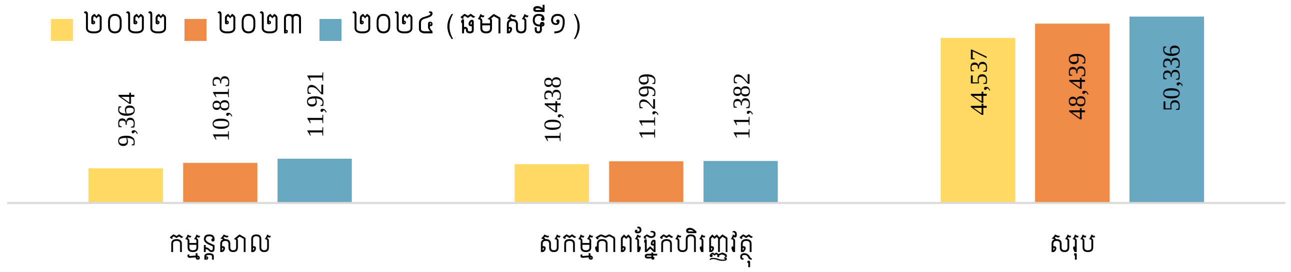
ប្រជាជនក្នុងវ័យធ្វើការ	សំដៅទៅលើមនុស្សទាំងអស់ដែលមានវ័យចន្លោះពី១៥ ដល់ ៦៤ឆ្នាំ។
អ្នកក្នុងកម្លាំងពលកម្ម	សំដៅលើមនុស្សក្នុងអាយុធ្វើការទាំងអស់ (ទាំងអ្នកមានការងារធ្វើ និងអ្នកគ្មានការងារធ្វើ)។
អ្នកក្រៅកម្លាំងពលកម្ម	សំដៅលើ អ្នកក្នុងអាយុធ្វើការទាំងឡាយណា ដែលមិនមានការងារធ្វើ និងមិនស្វែងរកការងារធ្វើក្នុងរយៈពេលជាក់លាក់ណាមួយ ដោយមូលហេតុ ១) ជាប់រៀននៅតាមគ្រឹះស្ថានសិក្សា (សិស្ស/និស្សិត), ២) ជាប់ភារកិច្ចគ្រួសារ ថែទាំសមាជិកគ្រួសារ ឬជាមេផ្ទះ, ចូលនិវត្តន៍ ឬចាស់ជរា, ពិការភាព និងមិនអាចបំពេញការងារបាន និង ៣) ជឿថាគ្មានការងារធ្វើ មិនចង់ធ្វើការ ឬមិនចាប់ផ្តើមការងារក្នុងរយៈពេលខ្លីណាមួយ។
អ្នកមានការងារធ្វើ	សំដៅលើ អ្នកមានអាយុ ១៥ឆ្នាំឡើង ដែលក្នុងរយៈពេលមួយអាទិត្យ ឬ៧ថ្ងៃចុងក្រោយ បានចូលរួមក្នុងសកម្មភាពផលិតផលិតផល ឬផ្តល់សេវាកម្ម ដើម្បីទទួលបានប្រាក់ខែ ឬប្រាក់ចំណេញយ៉ាងតិច១ម៉ោង ដោយគិតបញ្ចូលទាំងអ្នកកំពុងធ្វើការក្នុង និងក្រៅប្រទេស និងអ្នកដែលអវត្តមាននៅកន្លែងធ្វើការ ដោយមូលហេតុនៃការឈប់សម្រាកដោយសារមានជំងឺ គ្រោះថ្នាក់ការងារ ការសិក្សាឬការបណ្តុះបណ្តាល និងសម្រាកលំហែរមាតុភាព ឬដោយមូលហេតុផ្សេងៗ។

ប្រភព៖ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ វិស័យការងារ សន្តិសុខសង្គម និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ២០២៤-២០២៨

គ. ការវិនិយោគផ្ទាល់ពីបរទេស(FDI) និងគម្រោងវិនិយោគដែលមានលក្ខណសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ (QIPs)

នៅក្នុងឆ្នាំ២០២៤ លំហូរវិនិយោគសកលបានថយចុះប្រមាណ ២% មកត្រឹម ១,៣ពាន់លានដុល្លារអាម៉េរិកដោយសារការព្រួយបារម្ភរបស់វិនិយោគិនអំពីភាពមិននឹងនរនៃសេដ្ឋកិច្ច និងភាពតានតឹងនៃភូមិសាស្ត្រនយោបាយ។ ការវិនិយោគបរទេសនៅក្នុងបណ្ដាប្រទេសកំពុងអភិវឌ្ឍនៅតំបន់អាស៊ីបានធ្លាក់ចុះប្រមាណ ៨% មកនៅត្រឹម ៦២១ពាន់លានដុល្លារអាម៉េរិកក្នុងឆ្នាំ២០២៣។ ដោយឡែក កម្ពុជានៅតែបន្តទទួលបានការវិនិយោគដោយផ្ទាល់ពីបរទេស ដោយបានកើនឡើងពី ៤៤,៥ពាន់លានដុល្លារអាម៉េរិកក្នុងឆ្នាំ២០២២ ដល់ ៥០,៣ពាន់លានដុល្លារអាម៉េរិកនៅពាក់កណ្ដាលឆ្នាំ២០២៤។ កំណើននេះបានបង្ហាញពីទំនុកចិត្តកាន់តែខ្លាំងឡើងពីវិនិយោគិនមកលើសេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជា ។ អនុវិស័យហិរញ្ញវត្ថុតែងតែទាក់ទាញការវិនិយោគច្រើនជាងគេ ខណៈពេលដែលអនុវិស័យកម្មន្តសាល ក៏បានបង្ហាញពីកំណើនដ៏រឹងមាំ ស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្រតម្រង់ទិសការនាំចេញរបស់កម្ពុជាផងដែរ។

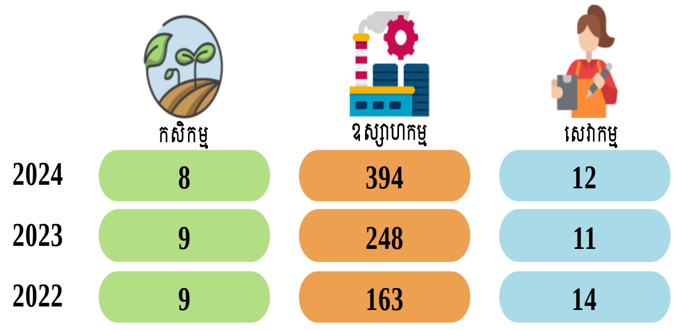
រូបភាពទី៤៖ ទំហំនៃការវិនិយោគផ្ទាល់ពីបរទេសមកកម្ពុជា ២០២២-២០២៤ (គិតជា លានដុល្លារអាម៉េរិក)



ប្រភព៖ ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា (២០២៤)

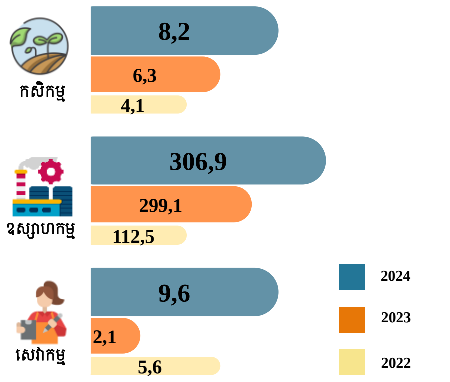
យោងតាមក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា (CDC) ចំនួនគម្រោងវិនិយោគដែលមានលក្ខណសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ (QIPs) បានងើបឡើងវិញក្នុងសន្ទុះយ៉ាងឆាប់រហ័ស ក្រោយការរាតត្បាតនៃជំងឺកូវីដ-១៩ ដោយកើនពី ១៨៦គម្រោង ក្នុងឆ្នាំ២០២២ ទៅដល់ ៤១៤គម្រោង ឆ្នាំ២០២៤។ គម្រោង QIPs ទាំងនោះ អាចបង្កើតការងារប្រមាណ ៣២៤,៧ពាន់នាក់ ក្នុងឆ្នាំ២០២៤ ដែលក្នុងនោះវិស័យឧស្សាហកម្មមានចំណែកច្រើនជាងវិស័យផ្សេងទៀត (៣០៦,៩ពាន់នាក់)។ កំណើននៃ QIPs និងកម្លាំងពលកម្ម ជាពិសេសក្នុងវិស័យឧស្សាហកម្ម បានបង្ហាញពីតម្រូវការកម្លាំងពលកម្មដែលមានជំនាញកាន់តែខ្ពស់នាពេលអនាគត ដើម្បីគាំទ្រដល់ការវិវត្តដ៏ឆាប់រហ័សនេះ។

រូបភាពទី៥៖ ចំនួនគម្រោងវិនិយោគដែលមានលក្ខណសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់តាមវិស័យ ២០២២-២០២៤



ប្រភព៖ ក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា (CDC)

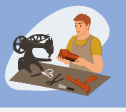
រូបភាពទី៦៖ ចំនួនការងារដែលបង្កើតដោយគម្រោងQIPs តាមវិស័យ ២០២២-២០២៤ (ពាន់នាក់)

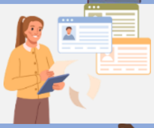
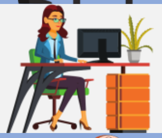
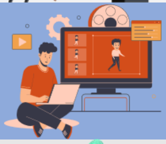


ប្រភព៖ ក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា (CDC)

ឃ. មុខរបរមានកំណើនលឿនក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥

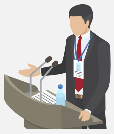
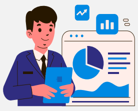
ខណៈដែលសេដ្ឋកិច្ចរបស់ប្រទេសកម្ពុជា ត្រូវបានព្យាករថានឹងកើនឡើងជាមួយនឹងអត្រា ៦,៣% មុខរបរដែលយើងសង្កេតឃើញថាមានកំណើនតម្រូវការលឿនតាមរយៈការវិភាគ និងស្រាវជ្រាវទាំង២៥ មានដូចខាងក្រោម៖

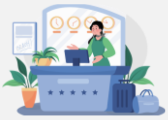
ល.រ		ឈ្មោះមុខរបរ	ពិពណ៌នាអំពីការងារ និងលក្ខខណ្ឌតម្រូវ	ប្រាក់ខែ (ដុល្លារ)
១		អ្នកគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រ	-គ្រប់គ្រង ត្រួតពិនិត្យរចនាសម្ព័ន្ធ និងសេវាកម្ម ICT -កម្រិតបរិញ្ញាបត្រផ្នែកកុំព្យូទ័រឡើងទៅ	700 – 1000
២		នាយកគ្រប់គ្រងការផ្គត់ផ្គង់ការចែកចាយ និងពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត	-រៀបចំបង្កើតផែនការយុទ្ធសាស្ត្រទីផ្សារ -បរិញ្ញាបត្រផ្នែកគ្រប់គ្រង និងមានបទពិសោធគ្រប់គ្រងផ្នែកលក់	500 – 1000
៣		នាយកគ្រប់គ្រងសេវាកម្មបច្ចេកវិទ្យា គមនាគមន៍ និងព័ត៌មានវិទ្យា	-គ្រប់គ្រងបច្ចេកវិទ្យាគមនាគមន៍ និងព័ត៌មានវិទ្យា -បរិញ្ញាបត្រផ្នែកបច្ចេកវិទ្យាគមនាគមន៍ និងព័ត៌មានវិទ្យា	500 – 900
៤		ភ្នាក់ងារប្រមូលទំនិញចេញ និងដឹកជញ្ជូនចេញ និងបញ្ជូនបន្ត	- រៀបចំការដឹកជញ្ជូន និងឯកសារពន្ធគយ -ថ្នាក់ទី១២ឡើងទៅ និងមានបទពិសោធការងារដឹកជញ្ជូន	420 – 570
៥		អ្នកបញ្ជាម៉ាស៊ីនវេចខ្ចប់ ច្រកដាក់ដប និងដាក់ផ្លាកសញ្ញា	-ប្រតិបត្តិការ និងត្រួតពិនិត្យម៉ាស៊ីន -ថ្នាក់ទី១២ឡើងទៅ និងធ្លាប់ទទួលវគ្គបណ្តុះបណ្តាលការងារ	208 – 220
៦		អ្នកបញ្ជាម៉ាស៊ីនដេរ	-ដំណើរការម៉ាស៊ីនដេរ និងប្រមូលផ្តុំសំលៀកបំពាក់ -ថ្នាក់ទី១២ឡើងទៅ និងមានបទពិសោធកាត់ដេរ	208 – 230
៧		អ្នកបញ្ជាម៉ាស៊ីនធ្វើស្បែកជើង និងម៉ាស៊ីនដែលពាក់ព័ន្ធ	-ដំណើរការម៉ាស៊ីន -ថ្នាក់ទី១២ឡើងទៅ និងធ្លាប់ទទួលវគ្គបណ្តុះបណ្តាលការងារ	208 – 250
៨		បុគ្គលិកផ្នែកកត់ត្រាខាងដឹកជញ្ជូន	-រៀបចំឯកសារដឹកជញ្ជូន តាមដាន និងសម្របសម្រួល -ថ្នាក់ទី១២ឡើងទៅ និងបទពិសោធដឹកជញ្ជូន	290 – 300
៩		បុគ្គលិកផ្នែកកត់ត្រាខាងផលិតកម្ម	-តាមដានកាលវិភាគផលិតកម្ម ត្រួតពិនិត្យសារពើភ័ណ្ឌ និងរៀបចំរបាយការណ៍ -កម្រិតបរិញ្ញាបត្រឡើងទៅ	220 – 260
១០		មន្ត្រីឥណទាន និងប្រាក់កម្ចី	-វាយតម្លៃពាក្យស្នើសុំកម្ចី -កម្រិតបរិញ្ញាបត្ររងឡើងទៅ	280 – 350
១១		គ្រូបង្រៀនភាសាផ្សេងទៀត	-រៀបចំមេរៀន និងបង្រៀន -កម្រិតបរិញ្ញាបត្រផ្នែកភាសា	210 – 400

១២		អ្នកបកប្រែអត្ថបទ អ្នកបកប្រែផ្ទាល់មាត់ និងភាសាវិទូដទៃទៀត	-បកប្រែឯកសារផ្សេងៗ -កម្រិតបរិញ្ញាបត្រផ្នែកភាសា និងបទពិសោធបកប្រែ	420 – 500
១៣		ជំនួយការគ្រូបង្រៀន	-ជួយគ្រូបង្រៀនក្នុងថ្នាក់និងផ្ដល់ជំនួយដល់សិស្ស -ថ្នាក់ទី១២ឡើងទៅ និងមានបទពិសោធធ្វើការជាមួយកុមារ	200 – 300
១៤		យន្តការី និងជាងជួសជុលម៉ាស៊ីនក្នុងវិស័យកសិកម្ម និងឧស្សាហកម្ម	-ដំឡើង ថែទាំ និងជួសជុលប្រព័ន្ធអគ្គិសនី -វិញ្ញាបនបត្រផ្នែកអគ្គិសនី	255 – 350
១៥		ជាងអគ្គិសនីទូទៅ	-ថែទាំ និងជួសជុលប្រព័ន្ធអគ្គិសនី -វិញ្ញាបនបត្រផ្នែកអគ្គិសនី	225 – 275
១៦		អ្នកជំនាញផ្នែកធនធានមនុស្ស ឬជ្រើសរើសបុគ្គលិក	-បង្កើត និងអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រធនធានមនុស្ស -បរិញ្ញាបត្រផ្នែកធនធានមនុស្ស	300 – 500
១៧		អ្នកកាត់សំលៀកបំពាក់ និងតុកាត់	-បង្កើត គំរូសំលៀកបំពាក់ -ថ្នាក់ទី៩ឡើង និងមានបទពិសោធបណ្ដុះបណ្ដាល	210 – 250
១៨		អ្នកមើលការខុសត្រូវការផលិតក្នុងរោងចក្រ	-តាមដានកាលវិភាគ និងដំណើរការផលិតកម្ម -ថ្នាក់ទី៩ឡើង និងមានបទពិសោធរៀបចំផែនការផលិតកម្ម	300 – 500
១៩		អ្នកបញ្ជាម៉ាស៊ីនផលិតផលិតផលជ័រកៅស៊ូ	-គ្រប់គ្រងដំណើរការ និងត្រួតពិនិត្យម៉ាស៊ីន -ថ្នាក់ទី១២ឡើង និងមានបទពិសោធបណ្ដុះបណ្ដាល	200 – 250
២០		អ្នកមើលការខុសត្រូវការិយាល័យ	-គ្រប់គ្រងបុគ្គលិក និងការងាររដ្ឋបាល -ថ្នាក់ទី១២ឡើងទៅ និងមានបទពិសោធការិយាល័យ	320 – 520
២១		អ្នករចនាក្រាហ្វិច និងម៉ាលជីមេឌៀ	-បង្កើតការរចនារូបភាព ម៉ាលជីមេឌៀ និងគេហទំព័រ -បរិញ្ញាបត្រផ្នែករចនាក្រាហ្វិច ឬផ្នែកដែលពាក់ព័ន្ធ	300 – 500
២២		អ្នកបង្កើតកម្មវិធី និងប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រ	-ដំឡើង ថែទាំ និងដោះស្រាយបញ្ហាប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រ -កម្រិតបរិញ្ញាបត្រផ្នែកកុំព្យូទ័រឡើងទៅ	375 – 600
២៣		អ្នកដុតនំ អ្នកធ្វើនំម្សៅ និងដំណាប់	-មានចំណេះដឹងនៃបច្ចេកទេសរៀបចំអាហារ ភាពច្នៃប្រឌិត -វិញ្ញាបនបត្រធ្វើនំ ឬការបណ្ដុះបណ្ដាលនៅកន្លែងធ្វើការ	180 – 250
២៤		គ្រូបង្រៀននៅសាកលវិទ្យាល័យ និងឧត្តមសិក្សា	-រៀបចំចងក្រងឯកសារបង្រៀន និងស្រាវជ្រាវ -បរិញ្ញាបត្រឡើងទៅ និងគរុកោសល្យបង្រៀន	350 – 500
២៥		អ្នកបញ្ជាឡានស្ទូច	-បញ្ជាឡានស្ទូច និងឧបករណ៍លើកផ្សេងទៀត -ថ្នាក់ទី៩ឡើងទៅ និងមានបទពិសោធបញ្ជាឡានស្ទូច	220 – 350

ខ. មុខរបរថយចុះក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥

ទន្ទឹមគ្នានេះ ការវិភាគ និងស្រាវជ្រាវក៏បានបង្ហាញឱ្យឃើញថាប្រភេទមុខរបរដែលថយចុះគ្រប់វិស័យ ទាំង២៥ ធៀបនឹងឆមាសទី២ ឆ្នាំ២០២៤មានដូចខាងក្រោមៈ

ល.រ		ឈ្មោះមុខរបរ	ពិពណ៌នាអំពីការងារ និងលក្ខខណ្ឌតម្រូវ	ប្រាក់ខែ (ដុល្លារ)
១		នាយកគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ	-គ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការហិរញ្ញវត្ថុរបស់ស្ថាប័ន -កម្រិតបរិញ្ញាបត្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ	500 – 1000
២		នាយកគ្រប់គ្រងសេវាសុខភាព	-គ្រប់គ្រងប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃរបស់មន្ទីរពេទ្យ -សញ្ញាបត្រវេជ្ជបណ្ឌិត និង មានបទពិសោធក្នុងការគ្រប់គ្រង	500 – 1000
៣		នាយកគ្រប់គ្រងការលក់ និងទីផ្សារ	-បង្កើត និងអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រលក់ និងទីផ្សារ -កម្រិតបរិញ្ញាបត្រផ្នែកទីផ្សារ ឬអាជីវកម្ម និងបទពិសោធពាក់ព័ន្ធ	500 – 800
៤		នាយកគ្រប់គ្រងការផ្សព្វផ្សាយ និងទំនាក់ទំនងសាធារណៈ	-បង្កើត និងអនុវត្តយុទ្ធនាការផ្សព្វផ្សាយ និងទំនាក់ទំនង -សញ្ញាបត្របរិញ្ញាបត្រផ្នែកទីផ្សារ ទំនាក់ទំនងសាធារណៈ ឬវិស័យពាក់ព័ន្ធ និងបទពិសោធពាក់ព័ន្ធ	500 – 800
៥		វេជ្ជបណ្ឌិតឯកទេសទូទៅ	-ពិនិត្យ និងព្យាបាលជំងឺទូទៅ -សញ្ញាបត្រវេជ្ជបណ្ឌិត	370 – 750
៦		អ្នកវិភាគហិរញ្ញវត្ថុ	-វិភាគទិន្នន័យហិរញ្ញវត្ថុ និងផ្តល់អនុសាសន៍វិនិយោគ -សញ្ញាបត្របរិញ្ញាបត្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងវិញ្ញាបនបត្រពាក់ព័ន្ធ	400 – 600
៧		នាយកគ្រប់គ្រងភោជនីយដ្ឋាន	-គ្រប់គ្រងការងារប្រចាំថ្ងៃក្នុងភោជនីយដ្ឋាន -វគ្គបណ្តុះបណ្តាល ផ្នែកគ្រប់គ្រងភោជនីយដ្ឋាន	320 – 580
៨		ឈ្មួញនិងឈ្មួញកណ្តាលខាងមូលប័ត្រ និងហិរញ្ញវត្ថុ	-សម្របសម្រួលការទិញ និងលក់មូលបត្រហិរញ្ញវត្ថុ -បរិញ្ញាបត្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ឬអាជ្ញាប័ណ្ណ/វិញ្ញាបនប័ត្រដែលពាក់ព័ន្ធ	350 – 450
៩		ជំនួយការគណនេយ្យករ	-ជួយគណនេយ្យករក្នុងការកត់ត្រា និងរៀបចំរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ -សញ្ញាបត្រមធ្យមសិក្សា និងការបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកគណនេយ្យ	220 – 350
១០		បុគ្គលិកទូទៅផ្នែកកត់ត្រាគណនេយ្យ និងបញ្ជី	-រក្សាកំណត់ត្រាហិរញ្ញវត្ថុ និងរៀបចំរបាយការណ៍ -ថ្នាក់ទី១២ឡើងទៅ ធ្លាប់ទទួលវគ្គបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកគណនេយ្យ	270 – 350
១១		វិជ្ជាជីវៈខាងការផ្សព្វផ្សាយ និងទីផ្សារ	-បង្កើត និងអនុវត្តយុទ្ធនាការទីផ្សារឌីជីថល -ថ្នាក់ទី១២ឡើងទៅ និងបទពិសោធផ្នែកលក់	270 – 350

១២		អ្នកបើកបររថយន្តធុនតូច និងធុនធំ	-ដឹកជញ្ជូនទំនិញ និងសម្ភារៈ -ប័ណ្ណបើកបរដែលមានសុពលភាព	180 – 240
១៣		បុគ្គលិក ឬជំនួយការផ្នែកធនធានមនុស្ស	-ជួយការជ្រើសរើសបុគ្គលិក ការរៀបចំឯកសារពាក់ព័ន្ធ -ថ្នាក់ទី១២ឡើងទៅ និងការបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកធនធានមនុស្ស	220 – 350
១៤		បុគ្គលិកការិយាល័យទូទៅ	- បំពេញការងាររដ្ឋបាលទូទៅ ដូចជាការដាក់ឯកសារ ការបញ្ចូលទិន្នន័យ និងការឆ្លើយទូរស័ព្ទ -ថ្នាក់ទី១២ឡើងទៅ និងបទពិសោធការងាររដ្ឋបាល	220 – 350
១៥		គ្រូបង្រៀនតន្ត្រីផ្សេងទៀត	- បង្រៀនទ្រឹស្តីតន្ត្រី ឧបករណ៍ភ្លេង ឬបច្ចេកទេសសម្លេង -បរិញ្ញាបត្រផ្នែកអប់រំតន្ត្រី ឬវិញ្ញាបនបត្របង្រៀនតន្ត្រី	200 – 300
១៦		អ្នកទទួលភ្ញៀវក្នុងសណ្ឋាគារ	-ទទួលភ្ញៀវ និងផ្តល់សេវាកម្មអតិថិជន -ថ្នាក់ទី១២ឡើងទៅ និងបទពិសោធក្នុងការផ្តល់សេវាកម្មអតិថិជន	150 – 250
១៧		វិជ្ជាជីវៈខាងឆ្មប	-ផ្តល់ការថែទាំដល់ស្ត្រីមានផ្ទៃពោះ ការសម្រាលកូន -បរិញ្ញាបត្រ ឬអនុបណ្ឌិតផ្នែកឆ្មប និងវិញ្ញាបនបត្រឆ្មបដែលបានចុះបញ្ជី	300 – 470
១៨		បុគ្គលិកផ្នែកកត់ត្រាខាងស្តុកទំនិញ	-គ្រប់គ្រងស្តុកទំនិញ ទទួល និងចែកចាយសម្ភារៈ -ថ្នាក់ទី១២ឡើងទៅ និងបទពិសោធក្នុងការគ្រប់គ្រងស្តុកទំនិញ	220 – 400
១៩		អ្នកបញ្ជាម៉ាស៊ីនផលិតផលិតផលប្លាស្ទិក	-បញ្ជា និងត្រួតពិនិត្យម៉ាស៊ីនផលិតផលិតផលប្លាស្ទិក -វគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងបទពិសោធក្នុងការប្រើប្រាស់ម៉ាស៊ីនផលិតផលិតផលប្លាស្ទិក	220 – 250
២០		គ្រូបង្រៀននៅថ្នាក់មធ្យមសិក្សា	-បង្រៀនមុខវិជ្ជានៅថ្នាក់មធ្យមសិក្សា -បរិញ្ញាបត្រផ្នែកអប់រំ និងវិញ្ញាបនបត្របង្រៀន	250 – 400
២១		អ្នកអប់រំកុមារតូចៗ	-បង្រៀន និងថែទាំកុមារតូចៗ នៅក្នុងសាលាមត្តេយ្យ -បរិញ្ញាបត្រផ្នែកអប់រំកុមារ ឬវិញ្ញាបនបត្រពាក់ព័ន្ធ	200 – 400
២២		អ្នកក្រឡុកស្រា	-ផ្តល់សេវាកម្មរៀបចំ និងបម្រើភេសជ្ជៈ -វគ្គបណ្តុះបណ្តាល	125 – 200
២៣		ជំនួយការមេចុងភៅ	-ជួយមេចុងភៅក្នុងធ្វើម្ហូបអាហារ និងថែរក្សាអនាម័យ -បទពិសោធក្នុងការចម្អិនអាហារ ចំណេះដឹងអំពីបច្ចេកទេសចម្អិនអាហារ	150 – 300
២៤		ជាងដំឡើងបំពង់ទុយោទឹក បំពង់ទុយោឧស្ម័ន និងបំពង់ទុយោខ្យល់	-ដំឡើង ថែទាំ និងជួសជុលប្រព័ន្ធទឹក និងលូ -ថ្នាក់ទី១២ឡើង និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ឬកម្មសិក្សាផ្នែកបំពង់ទុយោ	210 – 300
២៥		បេឡាធិការនៅធនាគារ	-ទទួលប្រាក់បញ្ញើ ដកប្រាក់ ផ្ទេរប្រាក់ និងផ្តល់សេវាកម្មហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗទៀតដល់អតិថិជន -ថ្នាក់ទី១២ឡើងទៅ និងជំនាញទំនាក់ទំនងល្អ	250 – 350

ផ្នែកទី២៖ ការព្យាករនៃតម្រូវការការងារនៅកម្ពុជាក្នុងវិស័យសេវាកម្ម និងឧស្សាហកម្ម

ការព្យាករនៃអត្រាកំណើនផ.ស.ស.ជាមធ្យមរង្វង់ ៦,៣% ចន្លោះឆ្នាំ២០២៤ ដល់ឆ្នាំ២០២៥ បានបង្ហាញពីការបង្កើតឱកាសការងារជាច្រើននៅក្នុងវិស័យចម្បងរបស់កម្ពុជា ជាពិសេសវិស័យសេវាកម្ម និងឧស្សាហកម្ម ខណៈចំនួនការងារក្នុងវិស័យកសិកម្មនៅតែរក្សានិន្នាការថយចុះ។ ចំនួនការងារសរុប ត្រូវបានព្យាករថានឹងកើនពី ៩,៨លាននាក់ ក្នុងឆ្នាំ២០២៣ ដល់ ១០,១លាននាក់ ក្នុងឆ្នាំ២០២៥ ជាពិសេសក្នុងវិស័យសេវាកម្ម និងឧស្សាហកម្ម។

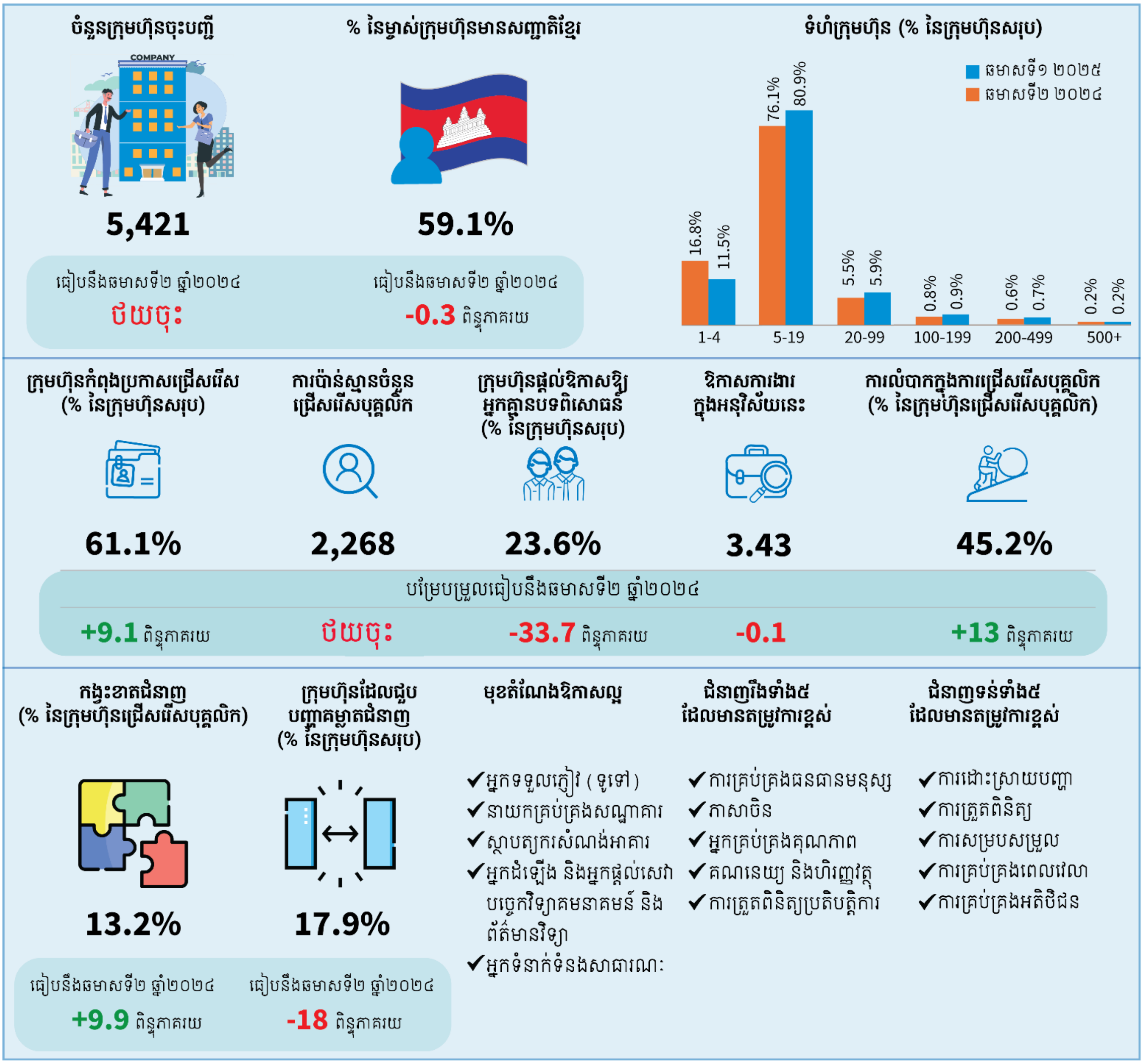
រូបភាពទី៧៖ អនុវិស័យសំខាន់ៗក្នុងវិស័យឧស្សាហកម្ម និងសេវាកម្ម

កំណត់ចំណាំ៖

- *ព័ត៌មានក្រុមហ៊ុនចុះបញ្ជី, ម្ចាស់ក្រុមហ៊ុន និងទំហំក្រុមហ៊ុនមានប្រភពមកពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យរួមពាក់ព័ន្ធវិស័ការងារ (LACMS) របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។*
- *ព័ត៌មានក្រុមហ៊ុនកំពុងប្រកាសជ្រើសរើស, ចំនួនជ្រើសរើស, ការផ្តល់ឱកាសឱ្យអ្នកគ្មានបទពិសោធ, ឱកាសការងារ, ការលំបាកក្នុងការជ្រើសរើស, កង្វះខាតជំនាញ, បញ្ហាគម្លាតជំនាញ, មុខតំណែងឱកាសល្អ, ជំនាញរឹង និងជំនាញទន់ មានប្រភពមកពីការអង្កេត «**ទស្សនវិស័យការងារកម្ពុជា**» **ឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥** របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។*

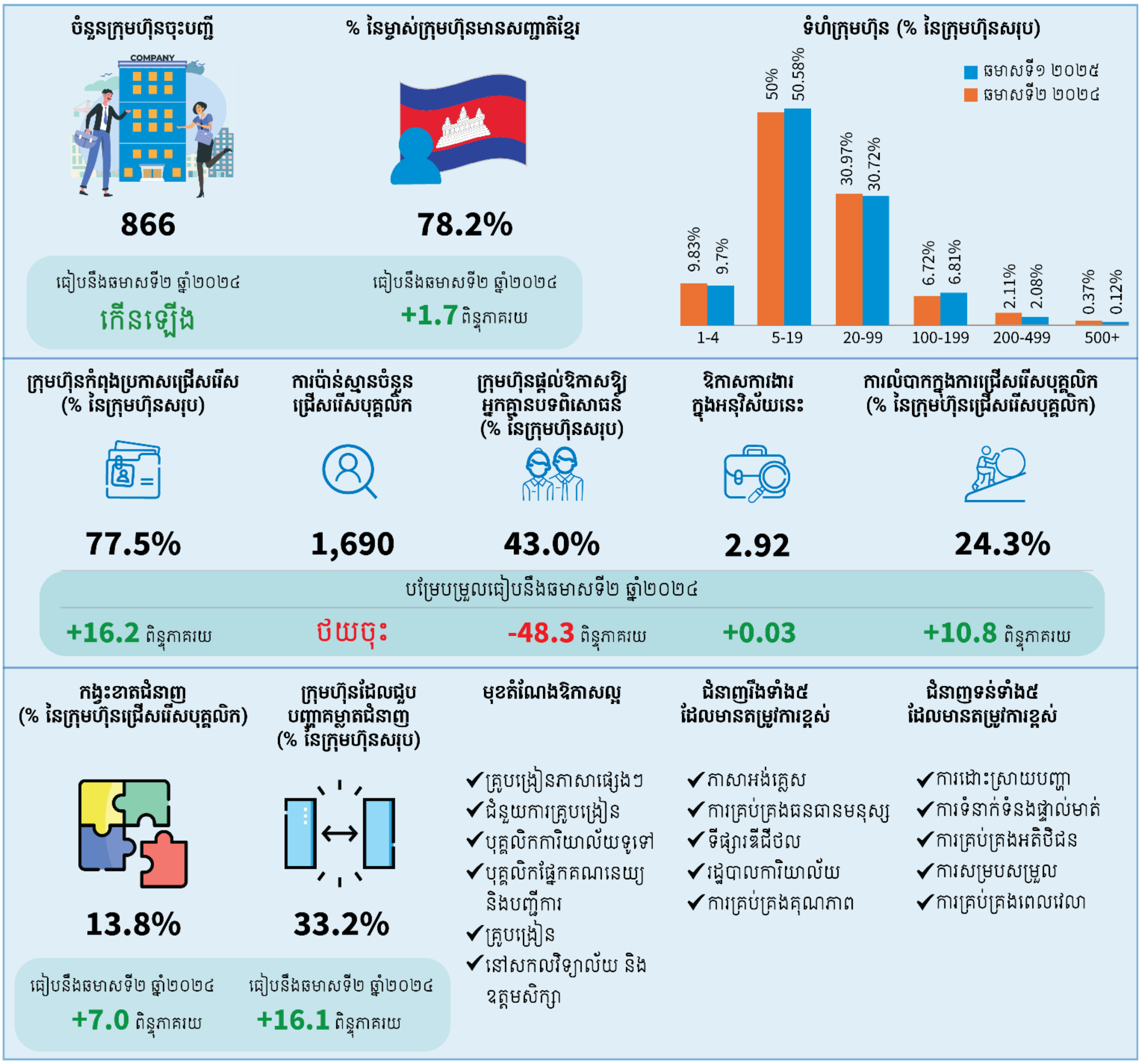
អនុវិស័យស្នាក់នៅ និងភោជនីយដ្ឋាន៖ ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥ ៦១,១% នៃក្រុមហ៊ុនសរុបក្នុងអនុវិស័យស្នាក់នៅ និងភោជនីយដ្ឋានកំពុងប្រកាសជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងត្រូវបានរំពឹងទុកថាចំនួនបុគ្គលិកដែលនឹងត្រូវជ្រើសរើសមាន ២ ២៦៨ មុខតំណែង។ អាជីវកម្មភាគច្រើននៅក្នុងអនុវិស័យនេះមានទំហំតូចដល់មធ្យម ដែលផ្តល់ឱកាសដល់អ្នកកំពុងស្វែងរកការងារដំបូង។ បន្ថែមពីនេះ អ្នកដែលចង់ស្វែងរកការងារក្នុងអនុវិស័យនេះ គួរតែផ្តោតលើការអភិវឌ្ឍទាំងជំនាញទន់ និងជំនាញបច្ចេកទេស ដែលមានតម្រូវការខ្ពស់។ ជំនាញទន់សំខាន់ៗ រួមមានជំនាញដោះស្រាយបញ្ហា ការគ្រប់គ្រងអតិថិជន និងជំនាញទំនាក់ទំនង ខណៈជំនាញបច្ចេកទេសសំខាន់ៗ រួមមានជំនាញភាសាអង់គ្លេស ការត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការ និងជំនាញគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ។ គួរឱ្យកត់សម្គាល់ផងដែរថា ៤៥,២% នៃក្រុមហ៊ុនសរុបបានរាយការណ៍ថាមានមុខតំណែងទំនេរដែលពិបាកក្នុងការបំពេញ ដោយសារតែការប្រកួតប្រជែងខ្ពស់ពីនិយោជកផ្សេងទៀត និងចំនួនបេក្ខជនដាក់ពាក្យតិច។

រូបភាពទី៨៖ ព័ត៌មានទីផ្សារការងារ សម្រាប់អនុវិស័យស្នាក់នៅ និងភោជនីយដ្ឋាន ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥



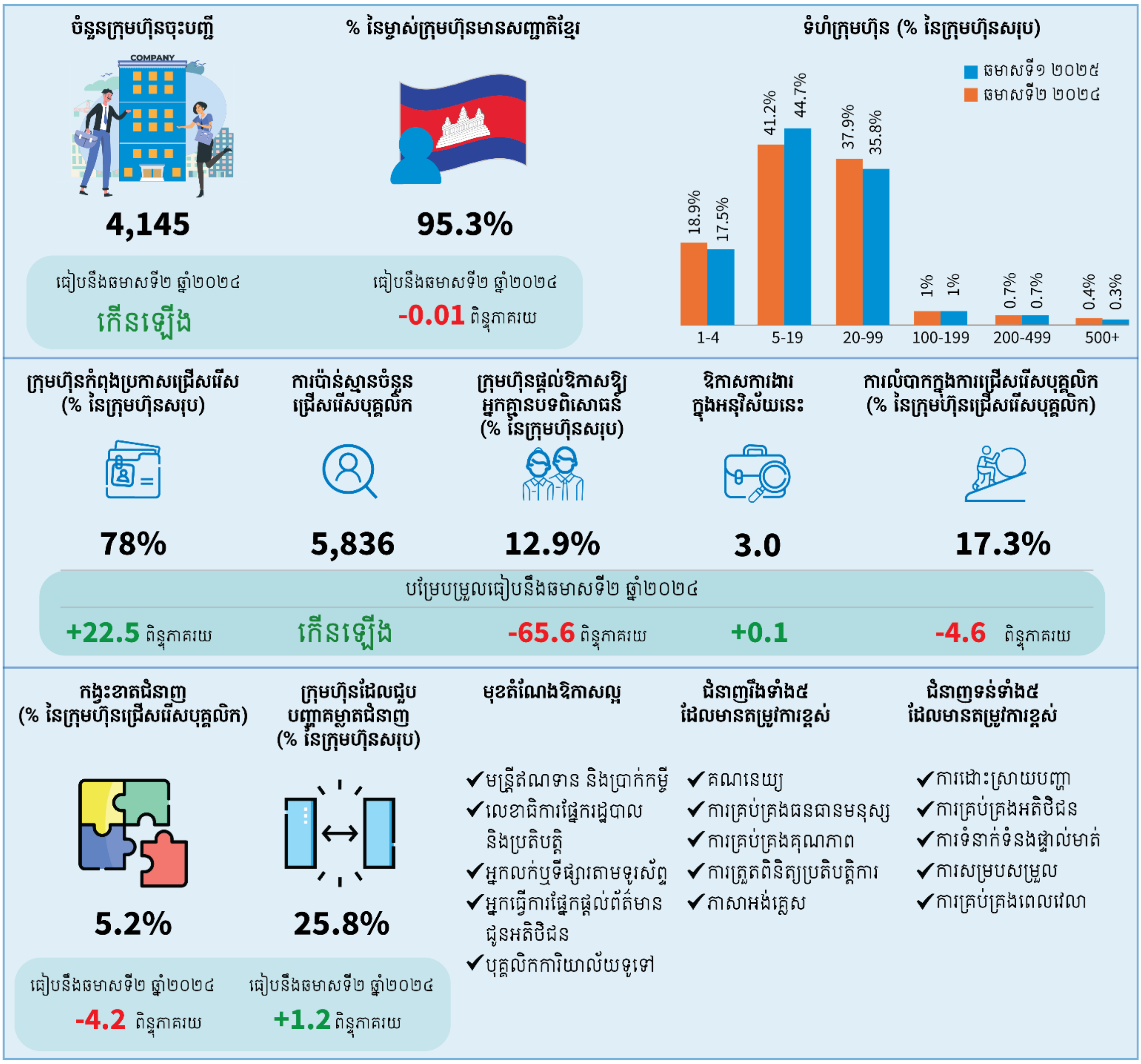
អនុវិស័យអប់រំ៖ អនុវិស័យនេះបង្ហាញពីកំណើនគួរឱ្យកត់សម្គាល់ជាមួយនឹងក្រុមហ៊ុនដែលបានចុះបញ្ជីចំនួន ៨៦៦ ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥ កើនឡើងពីចំនួន ៨០៤ នៅឆមាសទី២ ឆ្នាំ២០២៤។ ក្រុមហ៊ុនប្រមាណ ៧៧,៥% កំពុងប្រកាសជ្រើសរើសបុគ្គលិក ហើយចំនួនឱកាសការងារសរុបក្នុងអនុវិស័យនេះមាន ១ ៦៩០កន្លែង។ ក្រុមហ៊ុនប្រមាណ ៤៣% បានផ្តល់ឱកាសឱ្យអ្នកគ្មានបទពិសោធចូលបម្រើការងារ។ ជំនាញទន់ដែលមានតម្រូវការច្រើនជាងគេគឺ ជំនាញដោះស្រាយបញ្ហា ការទំនាក់ទំនងផ្ទាល់មាត់ ការគ្រប់គ្រងអតិថិជន ការសម្របសម្រួល និងការគ្រប់គ្រងពេលវេលា ខណៈដែលជំនាញបច្ចេកទេសសំខាន់ៗ រួមមានជំនាញភាសាអង់គ្លេស ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ទីផ្សារឌីជីថល រដ្ឋបាលការិយាល័យ និងការគ្រប់គ្រងគុណភាព។ ទោះជាយ៉ាងនេះក្តី អ្នកស្វែងរកការងារគួរតែដឹងពីបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួននៅក្នុងអនុវិស័យនេះ ដោយ ៣៣,២% នៃក្រុមហ៊ុនបានរាយការណ៍ថាមានគម្លាតជំនាញ ហើយ ២៤,៣% បានរាយការណ៍ពីការលំបាកក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិកមកធ្វើការក្នុងក្រុមហ៊ុនរបស់ពួកគេ។

រូបភាពទី៩៖ ព័ត៌មានទីផ្សារការងារ សម្រាប់អនុវិស័យអប់រំ ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥



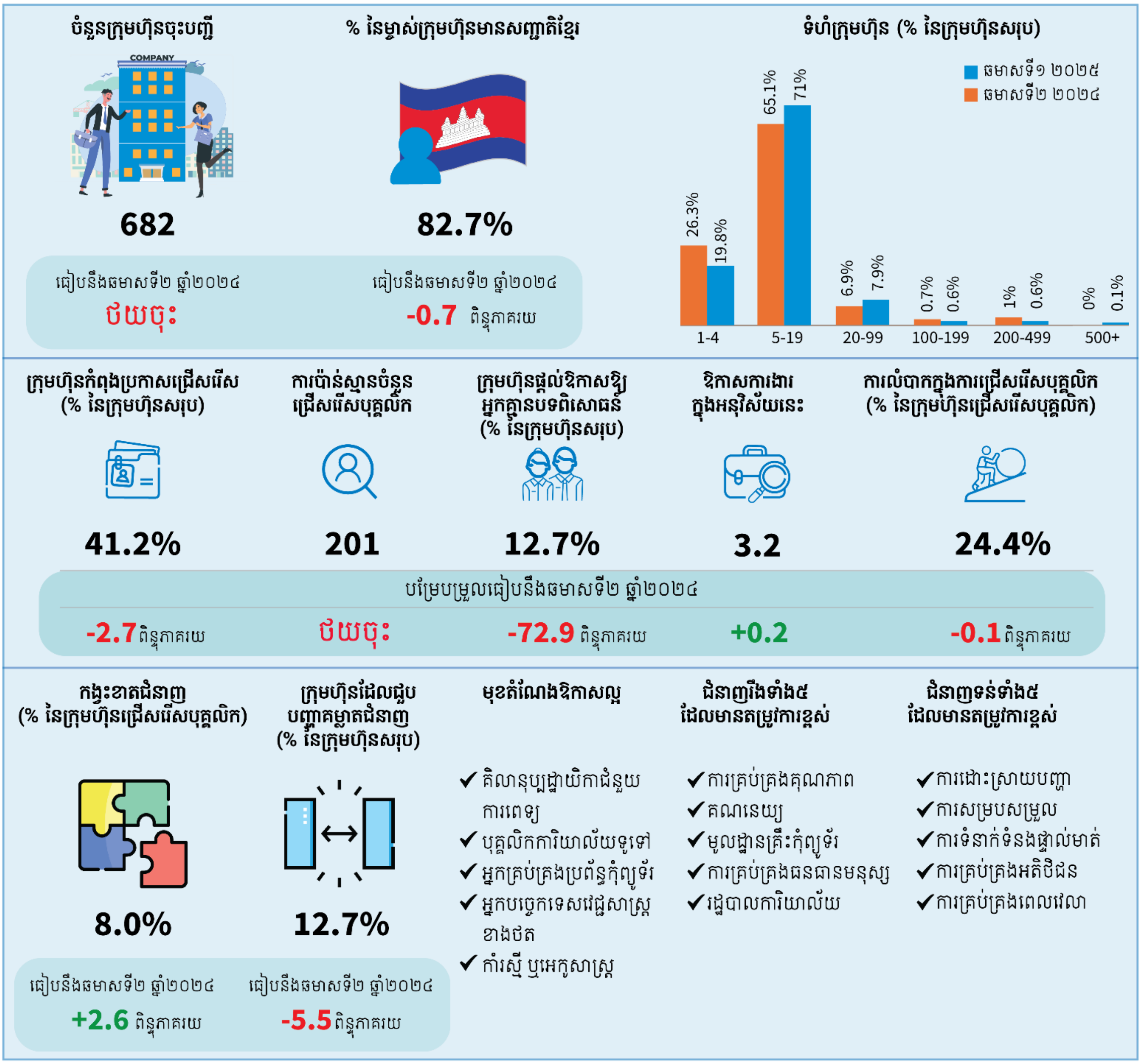
អនុវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ និងធានារ៉ាប់រង៖ អនុវិស័យនេះមានក្រុមហ៊ុនចុះបញ្ជីចំនួន ៤ ១៤៥ ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥ ដោយមានក្រុមហ៊ុនប្រមាណ ៧៨% កំពុងប្រកាសជ្រើសរើសបុគ្គលិក។ តម្រូវការកម្លាំងពលកម្មមានការកើនឡើងយ៉ាងច្រើន ពី ១ ៦២៦ ដល់ ៥ ៨៣៦នាក់ ដែលបង្ហាញពីសក្តានុពល និងការពង្រីកឱកាសការងារនៃអនុវិស័យនេះ។ ជំនាញទន់សំខាន់ៗ រួមមានជំនាញដោះស្រាយបញ្ហា ការគ្រប់គ្រងអតិថិជន និងជំនាញទំនាក់ទំនងផ្ទាល់មាត់។ សម្រាប់សមត្ថភាពបច្ចេកទេស អ្នកស្វែងរកការងារគួរតែផ្តោតលើការអភិវឌ្ឍជំនាញគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ការត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការ និងជំនាញភាសាអង់គ្លេស។ ការលំបាកក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក បានថយចុះប្រមាណ ៤,៦ ពិន្ទុភាគរយ មកត្រឹម ១៧,៣% នៅឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥នេះ។ យ៉ាងណាមិញ ២៥,៨% នៃក្រុមហ៊ុនសរុបបានរាយការណ៍ថាមានគម្លាតជំនាញ ខណៈពេលដែលមានតែ ១២,៩% ប៉ុណ្ណោះ ដែលផ្តល់ឱកាសការងារឱ្យអ្នកគ្មានបទពិសោធ។

រូបភាពទី១០៖ ព័ត៌មានទីផ្សារការងារ សម្រាប់អនុវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ និងធានារ៉ាប់រង ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥



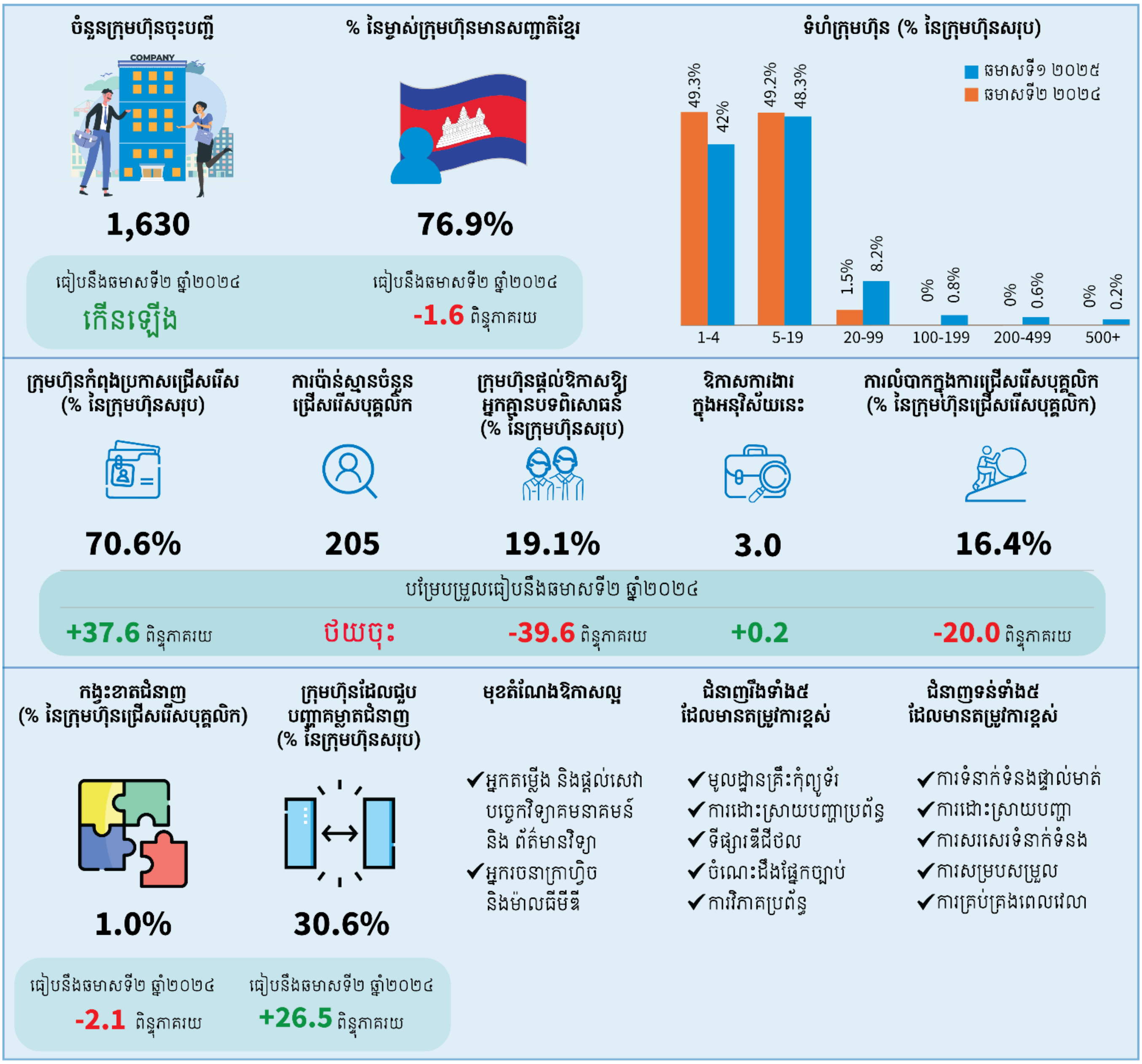
អនុវិស័យសុខាភិបាល៖ អនុវិស័យនេះមានក្រុមហ៊ុនចុះបញ្ជីចំនួន ៦៨២នៅក្នុងប្រព័ន្ធ LACMS ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ ២០២៥ ដែលភាគច្រើននៃម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនមានសញ្ជាតិខ្មែរ (៨២,៧%)។ អនុវិស័យនេះបង្ហាញពីសកម្មភាពជ្រើសរើសបុគ្គលិកខ្ពស់ ដោយមាន ៤១,២% នៃក្រុមហ៊ុនសរុបបានប្រកាសជ្រើសរើសបុគ្គលិក។ បើទោះបីជាភាគរយនៃក្រុមហ៊ុនដែលកំពុងជ្រើសរើសបុគ្គលិកមានការថយចុះ(-២,៧%)ក៏ពិតមែន ប៉ុន្តែយើងនៅតែសង្កេតឃើញថាឱកាសការងារនៅក្នុងអនុវិស័យនេះមានតម្រូវការខ្ពស់ (ស្ទើរតែពាក់កណ្តាលនៃក្រុមហ៊ុនទាំងអស់នៅក្នុងអនុវិស័យនេះ កំពុងប្រកាសជ្រើសរើសបុគ្គលិក) ដូចនេះយុវជន គួរពិចារណាសិក្សាទាំងជំនាញទន់ និងជំនាញបច្ចេកទេសដែលចាំបាច់ សម្រាប់អនុវិស័យនេះដើម្បីទទួលបានឱកាសបម្រើការងារនៅក្នុងមុខតំណែងល្អៗ ដែលមានតម្រូវការខ្ពស់នៅក្នុងទីផ្សារការងារ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ ២៤,៤% នៃក្រុមហ៊ុនសរុបបានរាយការណ៍ថាមានការលំបាកក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក។

រូបភាពទី១១៖ ព័ត៌មានទីផ្សារការងារ សម្រាប់អនុវិស័យសុខាភិបាល ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥



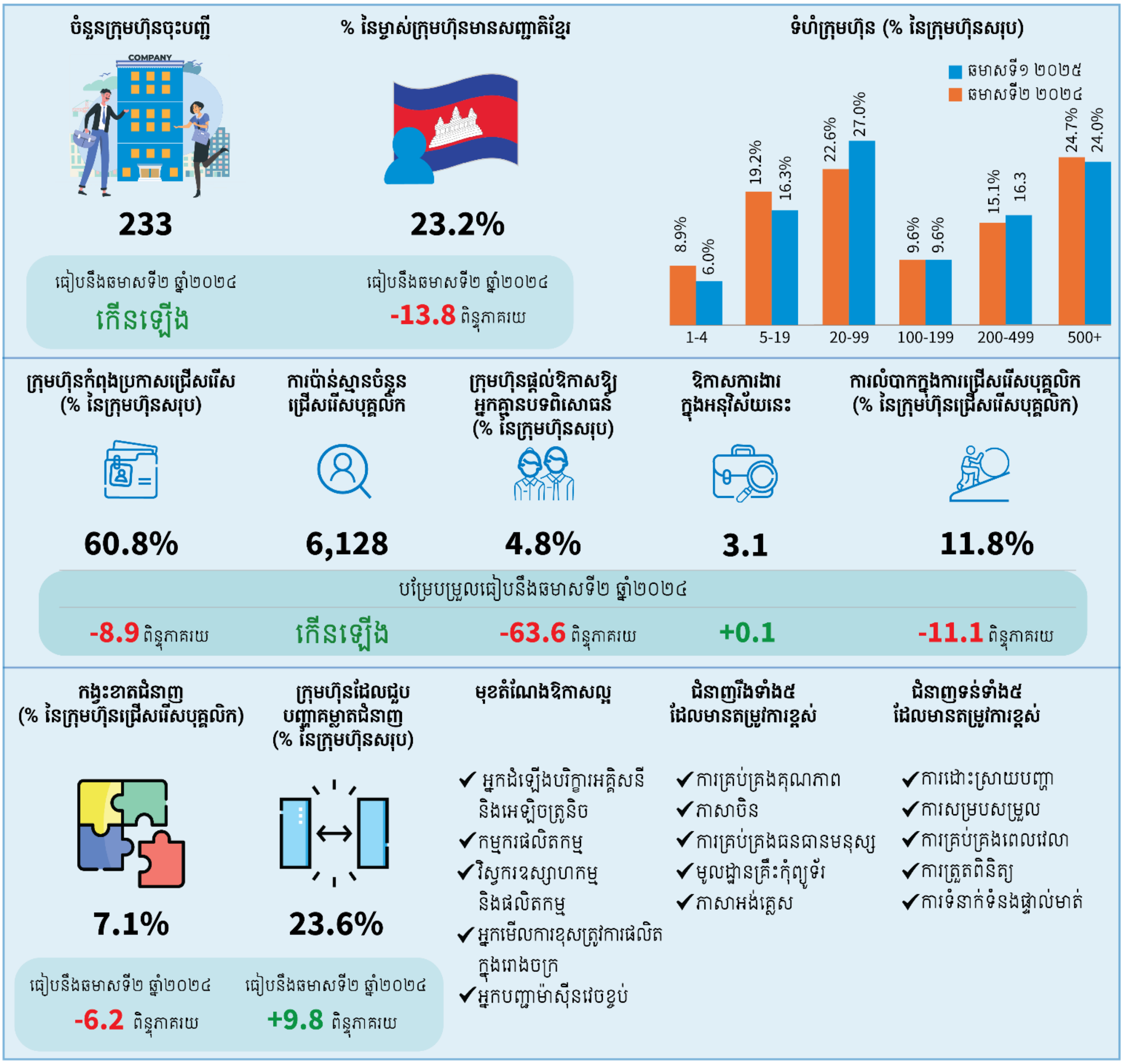
អនុវិស័យបច្ចេកវិទ្យា គមនាគមន៍ និងព័ត៌មានវិទ្យា (ICT)៖ ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥ អនុវិស័យ ICT នៅកម្ពុជា បង្ហាញពីឱកាសការងារដែលមាននិន្នាការវិជ្ជមាន កើនឡើងប្រមាណ ៣៧,៦ ពិន្ទុភាគរយ បើប្រៀបធៀបនឹងឆមាសទី២ ឆ្នាំ២០២៤។ ប៉ុន្តែ កត្តាគម្លាតជំនាញនៅតែជាបញ្ហាប្រឈម។ គិតត្រឹមដើមឆ្នាំ២០២៥ មានក្រុមហ៊ុនចុះបញ្ជីចំនួន ១ ៦៣០ ក្រុមហ៊ុន ដែលក្នុងនោះភាគច្រើនជាសហគ្រាសធុនតូច និងមធ្យម។ បច្ចុប្បន្ននេះ ៧០,៦% នៃក្រុមហ៊ុនសរុប កំពុងប្រកាសជ្រើសរើសបុគ្គលិក ដែលបង្ហាញពីសក្តានុពលទីផ្សារការងារខ្លាំង។ ដោយឡែក ជំនាញទន់សំខាន់ៗរួមមាន ការទំនាក់ទំនងផ្ទាល់មាត់ ការដោះស្រាយបញ្ហា ការសម្របសម្រួល និងការគ្រប់គ្រងពេលវេលា ខណៈជំនាញបច្ចេកទេសផ្តោតលើជំនាញកុំព្យូទ័រជាមូលដ្ឋាន ការដោះស្រាយបញ្ហាប្រព័ន្ធ និងសុវត្ថិភាពតាមអ៊ីនធឺណិត ជំនាញទីផ្សារឌីជីថល ចំណេះដឹងផ្នែកច្បាប់ និងការវិភាគប្រព័ន្ធ។ ជាមួយនឹងចំនួនការជ្រើសរើសបុគ្គលិកដែលរំពឹងទុកចំនួន ២០៥កន្លែង និងសន្ទស្សន៍ស្ថានភាពជ្រើសរើសកម្លាំងពលកម្មបង្ហាញពីឱកាសច្រើនសម្រាប់អ្នកដែលមានជំនាញទន់ និងជំនាញបច្ចេកទេសខាងលើ។

រូបភាពទី ១២៖ ព័ត៌មានទីផ្សារការងារ សម្រាប់អនុវិស័យបច្ចេកវិទ្យា គមនាគមន៍ និងព័ត៌មានវិទ្យា (ICT) ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥



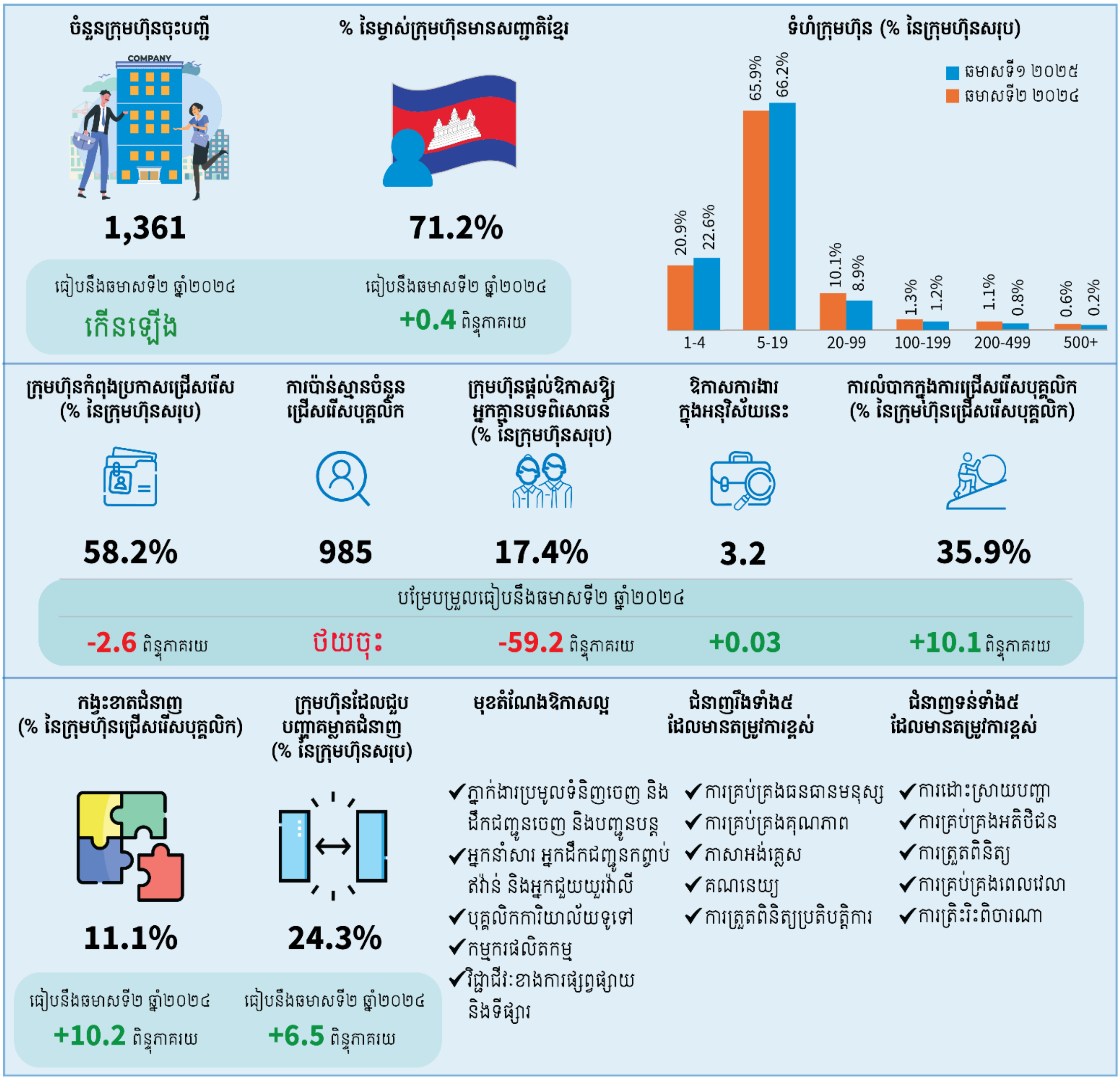
អនុវិស័យផលិតគ្រឿងអេឡិចត្រូនិក និងឧបករណ៍អគ្គិសនី៖ អនុវិស័យនេះមានការរីកចម្រើនគួរឱ្យកត់សម្គាល់ដោយក្រុមហ៊ុនដែលបានចុះបញ្ជីបានកើនឡើងពី ១៤៦ ដល់ ២៣៣ សម្រាប់ឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥។ ជាង ៦០% នៃក្រុមហ៊ុនសរុបកំពុងជ្រើសរើសបុគ្គលិកបន្ថែម ហើយចំនួនឱកាសការងារក៏ត្រូវបានរំពឹងថាមានការកើនឡើងគួរឱ្យកត់សម្គាល់ ជាមួយកំណើនដល់ ៦ ១២៨កន្លែងក្នុងឆមាសថ្មីនេះ។ បញ្ហាទាក់ទងកង្វះខាតជំនាញ និងបញ្ហាលំបាកក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិកមានការថយចុះ ក៏ប៉ុន្តែបញ្ហាគម្លាតជំនាញមានការកើនឡើង បើធៀបនឹងឆមាសមុន។ ដើម្បីឱ្យស្របតាមតម្រូវការជំនាញក្នុងអនុវិស័យនេះ អ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ និងនិស្សិតដែលទើបបញ្ចប់ការសិក្សាថ្មីៗ គួរអភិវឌ្ឍជំនាញទន់ដូចជាជំនាញដោះស្រាយបញ្ហា សម្របសម្រួល ការគ្រប់គ្រងពេលវេលា ការត្រួតពិនិត្យ និងជំនាញទំនាក់ទំនងផ្ទាល់មាត់ ព្រមទាំងជំនាញបច្ចេកទេសដូចជា ការត្រួតពិនិត្យគុណភាព ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ជំនាញកុំព្យូទ័រជាមូលដ្ឋាន សមត្ថភាពភាសាចិន និងភាសាអង់គ្លេស។

រូបភាពទី១៣៖ ព័ត៌មានទីផ្សារការងារ សម្រាប់អនុវិស័យផលិតគ្រឿងអេឡិចត្រូនិក និងឧបករណ៍អគ្គិសនី ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥



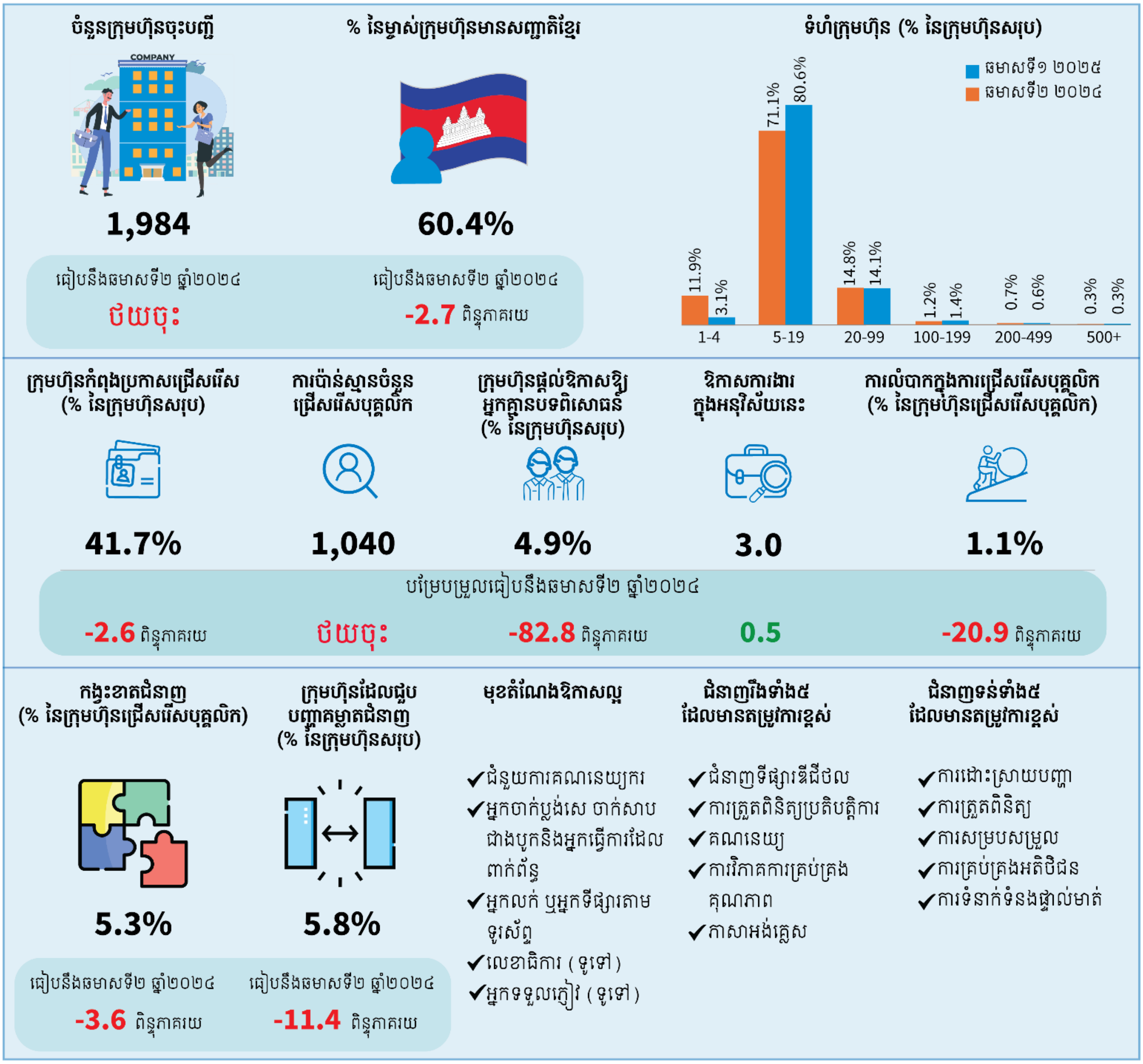
អនុវិស័យដឹកជញ្ជូន ឃ្លាំង និងភស្តុភារ៖ អនុវិស័យនេះមានក្រុមហ៊ុនចុះបញ្ជីចំនួន ១ ៣៦១ សម្រាប់ឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥ ដែលក្នុងនោះ ៧១,២% គ្រប់គ្រងដោយម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនសញ្ជាតិខ្មែរ។ ខណៈដែលចំនួនក្រុមហ៊ុនដែលកំពុងជ្រើសរើសបុគ្គលិកមាន ៥៨,២% សម្រាប់ឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥នេះ ប៉ុន្តែចំនួននៃការជ្រើសរើសបុគ្គលិកថយចុះរហូតដល់ ៦ ៦៣៥ កន្លែង (ពី ៧ ៦២០ មកត្រឹម ៩៨៥ កន្លែង) ដោយសារការលំបាកក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិកមានការកើនឡើងប្រមាណជា ១០,១ ពិន្ទុភាគរយ ធៀបនឹងឆមាសមុន។ ដូច្នេះអ្នកស្វែងរកការងារគួរចាប់យកជំនាញបច្ចេកទេស ដែលឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការរបស់និយោជកដើម្បីទទួលបានឱកាសការងារល្អ។

រូបភាពទី១៤៖ ព័ត៌មានទីផ្សារការងារ សម្រាប់អនុវិស័យដឹកជញ្ជូន ឃ្លាំង និងភស្តុភារ ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥



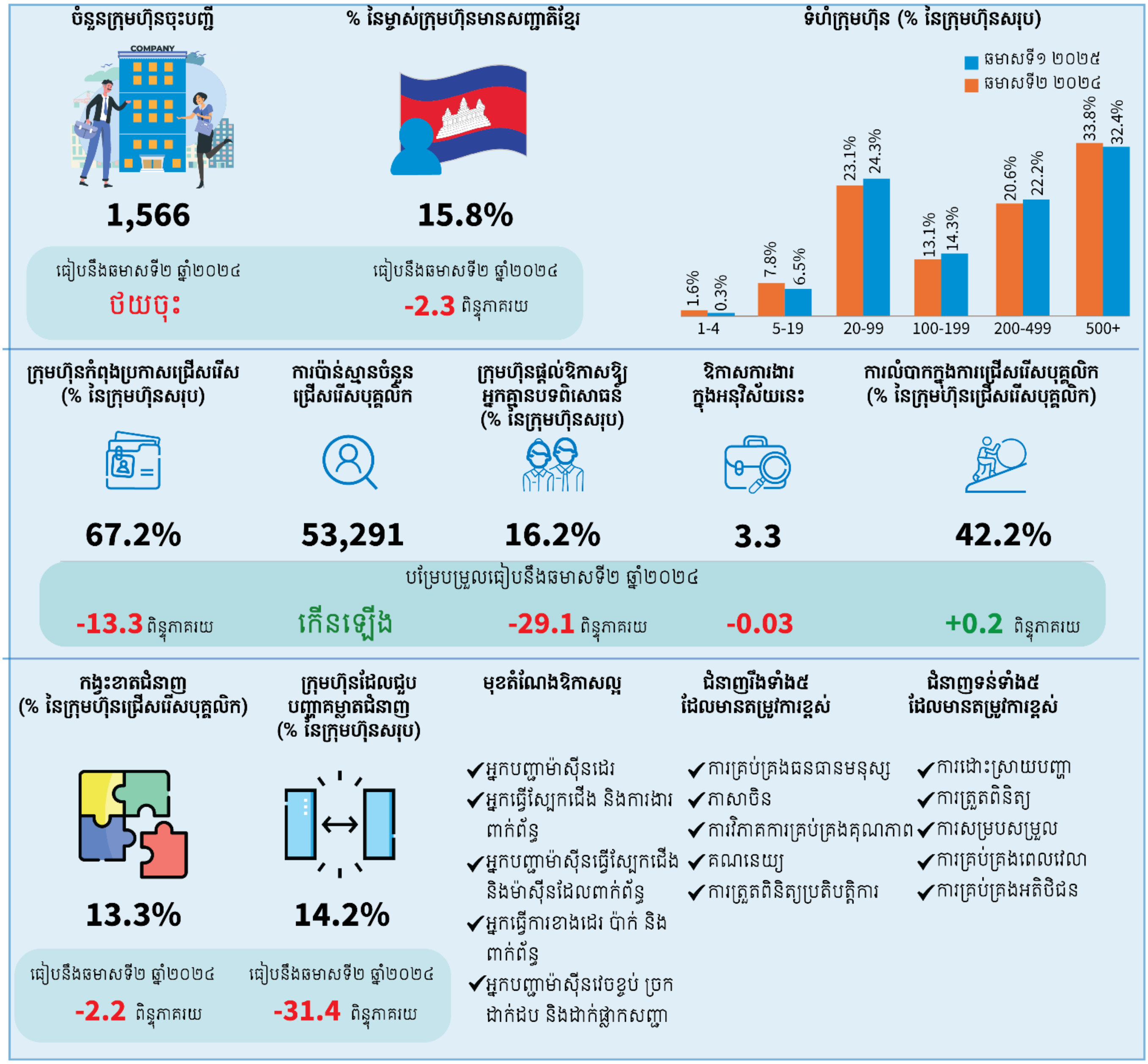
អនុវិស័យសំណង់៖ អនុវិស័យសំណង់បង្ហាញពីឱកាសសម្រាប់និស្សិតដែលទើបបញ្ចប់ការសិក្សា និងអ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ ដោយ ៤១,៧% នៃក្រុមហ៊ុនសរុបកំពុងប្រកាសជ្រើសរើសបុគ្គលិក នៅឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥ ហើយអនុវិស័យនេះអាចនឹងជ្រើសរើសបុគ្គលិកសរុបប្រមាណ ១ ០៤០កន្លែង។ ក្រុមហ៊ុនប្រមាណ ៥,៨% រាយការណ៍ថាជួបប្រទះបញ្ហាគម្លាតជំនាញ ហើយ ៥,៣% ប្រឈមមុខនឹងបញ្ហាកង្វះជំនាញ។ ជំនាញទន់សំខាន់ៗ រួមមាន ការដោះស្រាយបញ្ហា ការត្រួតពិនិត្យ ការសម្របសម្រួល ការគ្រប់គ្រងអតិថិជន និងជំនាញទំនាក់ទំនងផ្ទាល់មាត់ ខណៈដែលជំនាញបច្ចេកទេសដែលមានតម្រូវការបំផុតគឺ ទីផ្សារឌីជីថល ការត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការ គណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ ការគ្រប់គ្រងគុណភាព និងជំនាញភាសាអង់គ្លេស។ អ្នកស្វែងរកការងារដែលមានជំនាញជាក់លាក់ទាំងនេះ អាចមានលក្ខណសម្បត្តិប្រកួតប្រជែង ដើម្បីទទួលបានឱកាសការងារល្អក្នុងអនុវិស័យសំណង់នេះ។

រូបភាពទី១៥៖ ព័ត៌មានទីផ្សារការងារ សម្រាប់អនុវិស័យសំណង់ ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥



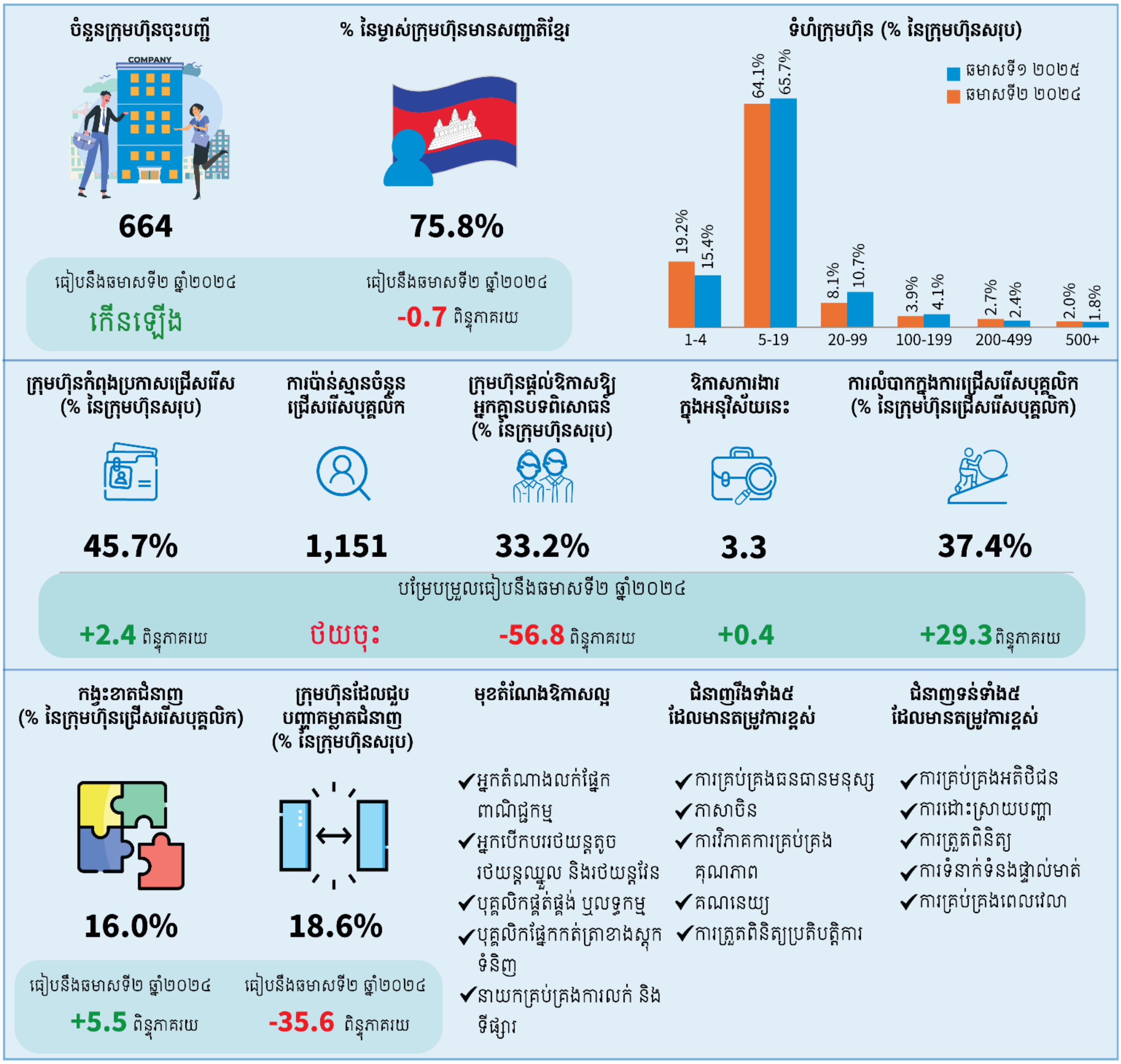
អនុវិស័យកាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប៖ បច្ចុប្បន្ន អនុវិស័យនេះមានក្រុមហ៊ុនចុះបញ្ជីចំនួន ១ ៥៦៦ ដែល ១៥,៨% នៃម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនជាសញ្ជាតិខ្មែរ។ ក្រុមហ៊ុនប្រមាណ ៦៧,២% កំពុងប្រកាសជ្រើសរើសបុគ្គលិក ជាមួយនឹងការរំពឹងទុកនៃឱកាសការងារចំនួនជាង ៥៣ពាន់កន្លែង ដែលកើនឡើងជិត ២០ពាន់កន្លែង ធៀបនឹងឆមាសទី២ ឆ្នាំ២០២៤។ ជំនាញទន់សំខាន់ៗ រួមមាន ការដោះស្រាយបញ្ហា ការត្រួតពិនិត្យ ការសម្របសម្រួល ការគ្រប់គ្រងពេលវេលា និងការដោះស្រាយបញ្ហាអតិថិជន។ សម្រាប់សមត្ថភាពបច្ចេកទេស និយោជកឱ្យតម្លៃលើការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ជំនាញភាសាចិន ការវិភាគការគ្រប់គ្រងគុណភាព ជំនាញគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ និងការត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការ។ ដោយមើលឃើញថា ៤២,២% នៃក្រុមហ៊ុនបានរាយការណ៍ពីការលំបាកក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក ហើយ ១៣,៣% កំពុងប្រឈមនឹងការខ្វះខាតជំនាញ អ្នកស្វែងរកការងារដែលអភិវឌ្ឍជំនាញជាក់លាក់ខាងលើនឹងមានគុណសម្បត្តិប្រកួតប្រជែងក្នុងការទទួលការងារក្នុងវិស័យនេះ។

រូបភាពទី១៦៖ ព័ត៌មានទីផ្សារការងារ សម្រាប់អនុវិស័យកាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥



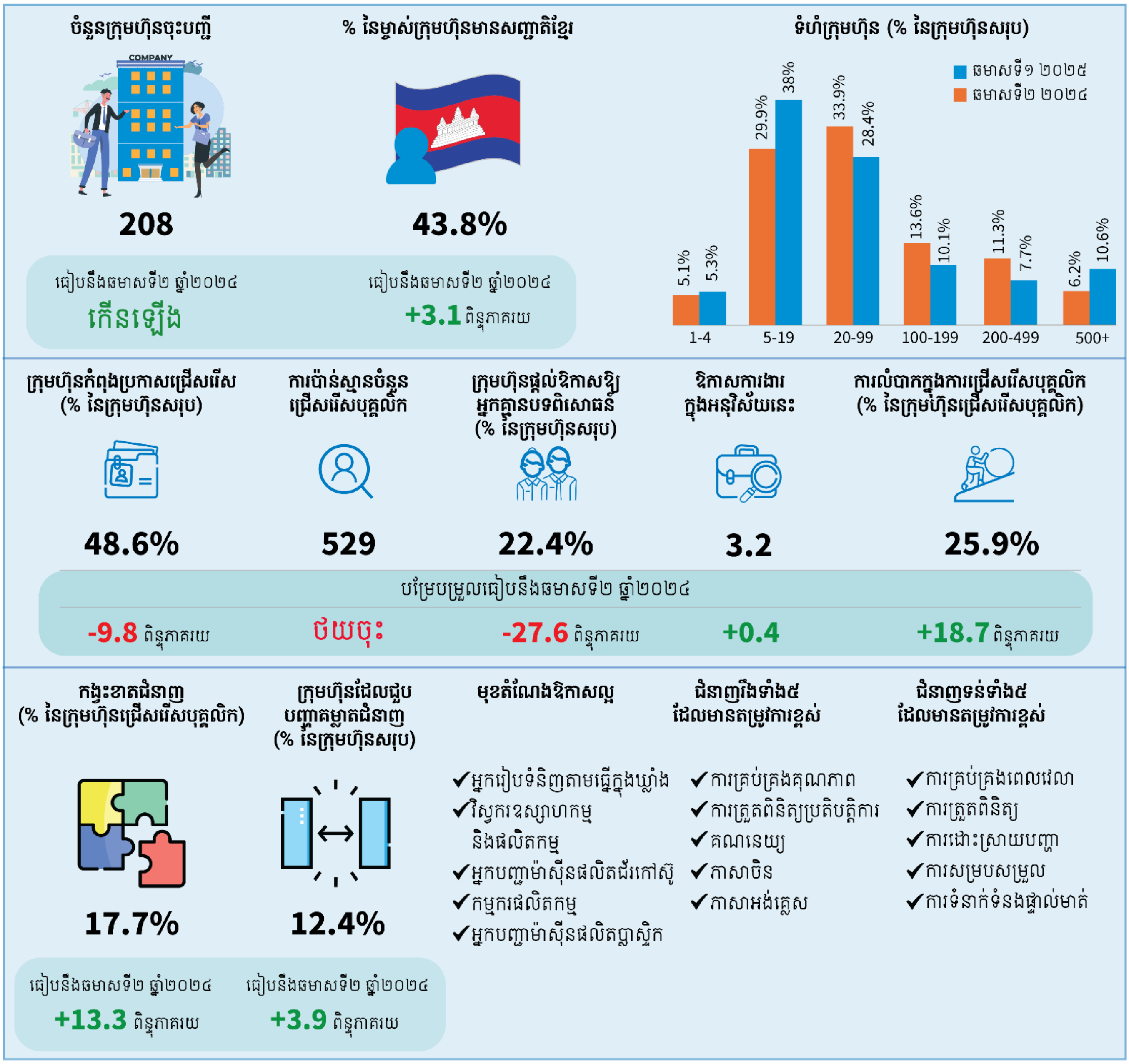
អនុវិស័យផលិតអាហារ និងភេសជ្ជៈ៖ អនុវិស័យនេះបានបង្ហាញពីកំណើនគួរឱ្យកត់សម្គាល់ ដោយក្រុមហ៊ុនដែលបានចុះបញ្ជីបានកើនឡើងដល់ ៦៦៤ ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥។ ម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនភាគច្រើនជាជនជាតិខ្មែរ (៧៥,៨%)។ សម្រាប់អ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ ជាពិសេសនិស្សិតទើបបញ្ចប់ការសិក្សា មានទាំងឱកាស និងបញ្ហាប្រឈមដែលត្រូវពិចារណា។ ជំនាញទន់ដែលចាំបាច់ រួមមានការគ្រប់គ្រងអតិថិជន ការដោះស្រាយបញ្ហា ការត្រួតពិនិត្យ ជំនាញទំនាក់ទំនងផ្ទាល់មាត់ និងការគ្រប់គ្រងពេលវេលា។ ជំនាញបច្ចេកទេសរួមមានការវិភាគការត្រួតពិនិត្យគុណភាព ជំនាញគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ ការត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការ ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស និងជំនាញភាសាអង់គ្លេស។ ខណៈពេលដែលចំណែកនៃក្រុមហ៊ុនកំពុងជ្រើសរើសបុគ្គលិកមាន ៤៥,៧% និងការលំបាកក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិកមានការកើនឡើងគួរឱ្យកត់សម្គាល់ (៣៧,៤%) និងក្រុមហ៊ុនប្រមាណ ១៦,០% ជួបប្រទះបញ្ហាកង្វះជំនាញ។ ដូច្នេះអ្នកស្វែងរកការងារគួរផ្តោតលើជំនាញជាក់លាក់ ដើម្បីបង្កើនលទ្ធភាពទទួលបានការងារល្អរបស់ពួកគេ។

រូបភាពទី១៧៖ ព័ត៌មានទីផ្សារការងារ សម្រាប់អនុវិស័យផលិតអាហារ និងភេសជ្ជៈ ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥



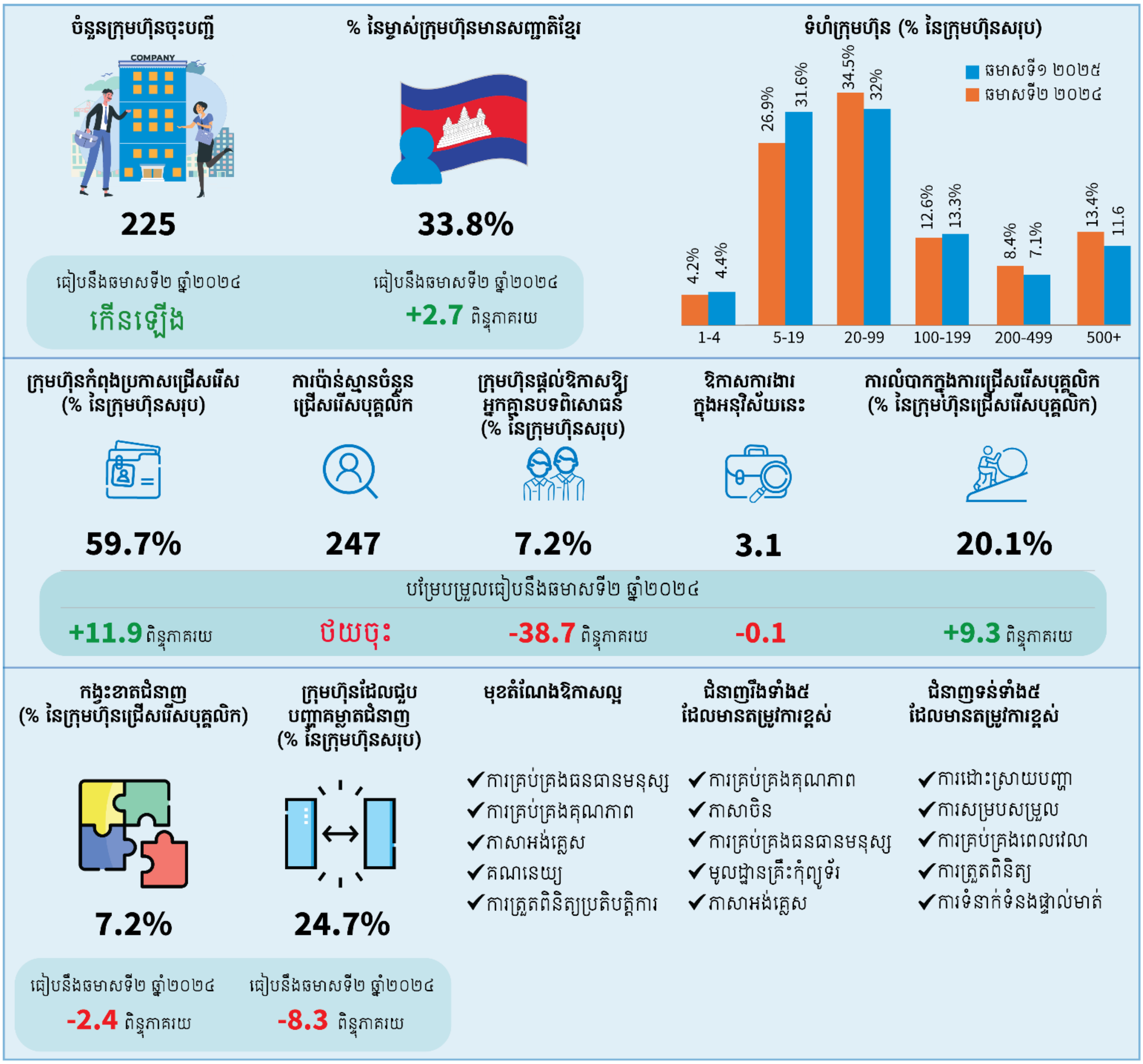
អនុវិស័យផលិតកៅស៊ូ និងប្លាស្ទិក៖ ចំនួនក្រុមហ៊ុនដែលបានចុះបញ្ជីសរុបក្នុងអនុវិស័យនេះបានកើនដល់ ២០៨ សម្រាប់ឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥។ ឱកាសការងារក្នុងអនុវិស័យនេះមានចំនួន ៥២៩កន្លែង ដែលតិចជាងឆមាសទី២ ឆ្នាំ២០២៤ ប៉ុន្តែ ២២,៤% នៃក្រុមហ៊ុនផ្តល់ឱកាសឱ្យអ្នកគ្មានបទពិសោធចូលធ្វើការ ដែលបង្ហាញពីការបើកចំហរចំពោះសិស្ស និស្សិតទើបបញ្ចប់ការសិក្សា។ ជំនាញទន់សំខាន់ៗ រួមមាន ការគ្រប់គ្រងពេលវេលា ការត្រួតពិនិត្យ ការដោះស្រាយបញ្ហា ការសម្របសម្រួល និងជំនាញទំនាក់ទំនងផ្ទាល់មាត់ ខណៈ ជំនាញបច្ចេកទេស រួមមានការគ្រប់គ្រងគុណភាព ការត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការ ជំនាញគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ ភាសាចិន និងជំនាញភាសាអង់គ្លេស។ យ៉ាងណាមិញ ក្រុមហ៊ុនដែលមានការលំបាកក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិកបានកើនដល់ ២៥,៩% ហើយក្រុមហ៊ុនដែលជួបបញ្ហាកង្វះខាតជំនាញកើនឡើងដល់១៧,៧%។

រូបភាពទី១៨៖ ព័ត៌មានទីផ្សារការងារ សម្រាប់អនុវិស័យផលិតកៅស៊ូ និងប្លាស្ទិក ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥



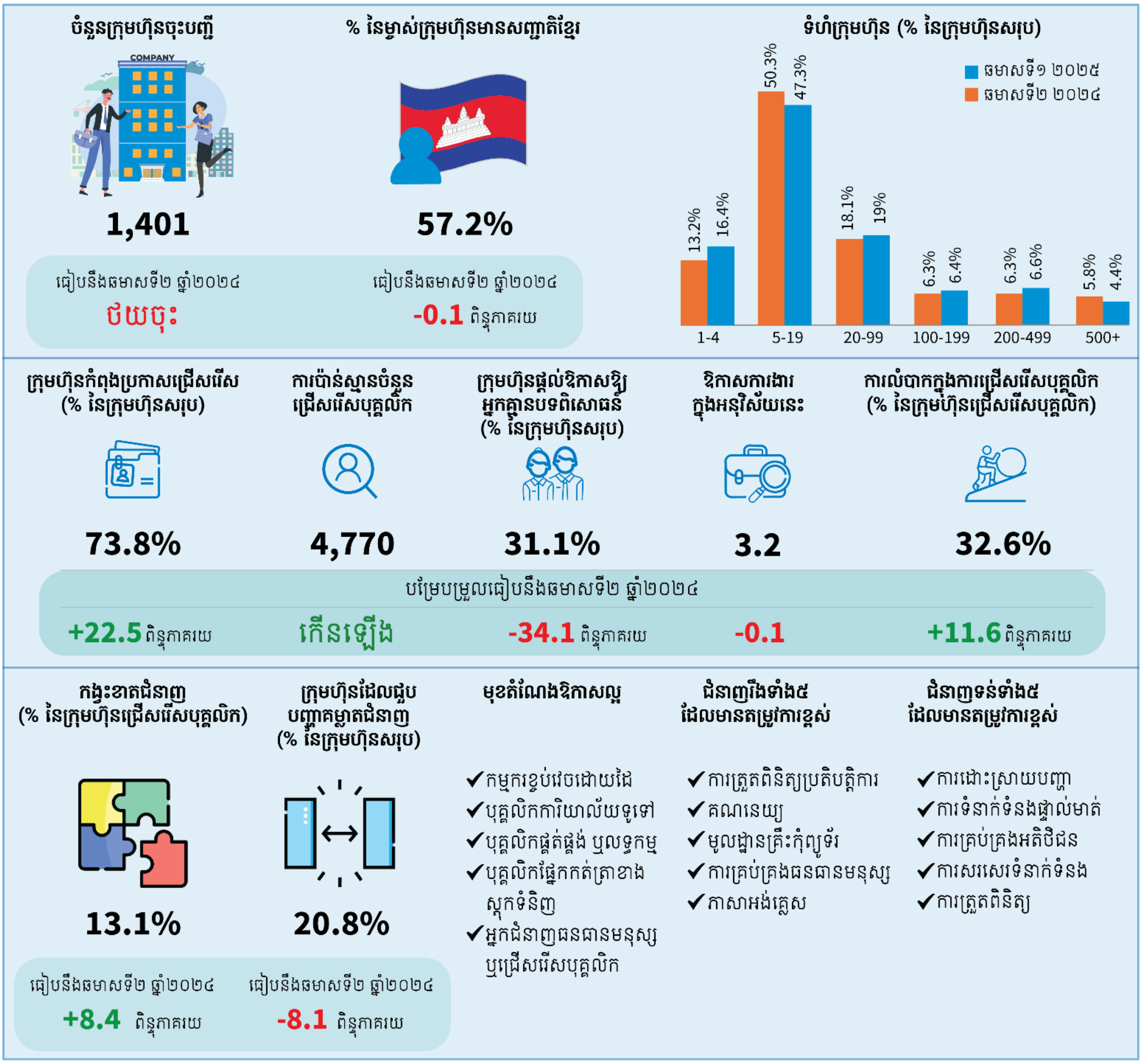
អនុវិស័យផលិតឈើ ក្រដាស និងបោះពុម្ព៖ ចំនួនក្រុមហ៊ុនដែលបានចុះបញ្ជីសរុបក្នុងអនុវិស័យនេះបានកើនឡើងដល់ ២២៥ ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥ នេះ។ ក្រុមហ៊ុនប្រមាណ ៥៩,៧% កំពុងជ្រើសរើសបុគ្គលិក ដែលក្នុងនោះ ២០,១% មានការលំបាកក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក ដែលការណ៍នេះបង្ហាញពីភាពមិនស៊ីគ្នារវាងនៃជំនាញ និងតម្រូវការការងារ។ ជំនាញទន់ដែលមានតម្រូវការរួមមាន ការត្រួតពិនិត្យ ការដោះស្រាយបញ្ហា ការគ្រប់គ្រងពេលវេលា ការគ្រប់គ្រងអតិថិជន និងជំនាញទំនាក់ទំនងផ្ទាល់មាត់។ សម្រាប់ជំនាញបច្ចេកទេសសំខាន់ៗមាន ភាសាចិន ការវិភាគការគ្រប់គ្រងគុណភាព ការត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការ ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស និងជំនាញគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ។ សន្ទស្សន៍ឱកាសការងារនៅតែស្ថិតក្នុងកម្រិតមធ្យម ហើយមិនមានការប្រែប្រួលច្រើនទេ បើប្រៀបធៀបនឹងឆមាសមុន។

រូបភាពទី១៩៖ ព័ត៌មានទីផ្សារការងារ សម្រាប់អនុវិស័យផលិតឈើ ក្រដាស និងបោះពុម្ព ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥



អនុវិស័យកម្មន្តសាលផ្សេងៗ៖ ផ្អែកលើទិន្នន័យពីប្រព័ន្ធ LACMS និងការអង្កេតនិយោជក អនុវិស័យកម្មន្តសាលផ្សេងៗ មានក្រុមហ៊ុនចុះបញ្ជីចំនួន ១ ៤០១។ ក្រុមហ៊ុនកំពុងប្រកាសជ្រើសរើសបុគ្គលិកមានការកើនឡើងគួរឱ្យកត់សម្គាល់ដល់ ៧៣,៨% ហើយ ៣១,១% នៃក្រុមហ៊ុនសរុបផ្តល់ឱកាសការងារដល់អ្នកដែលមិនមានបទពិសោធ។ ២០,៨% នៃក្រុមហ៊ុនសរុបបានរាយការណ៍ថាជួបបញ្ហាគម្លាតជំនាញ ហើយ ៣២,៦% ទៀតបានរាយការណ៍ពីការលំបាកក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក។ ជំនាញទន់ដែលនិយោជកស្វែងរកគឺ ជំនាញដោះស្រាយបញ្ហា ជំនាញទំនាក់ទំនងផ្ទាល់មាត់ ការគ្រប់គ្រងអតិថិជន ជំនាញទំនាក់ទំនង និងការត្រួតពិនិត្យ។ ជំនាញរឹងដែលសំខាន់ៗរួមមាន ការត្រួតពិនិត្យប្រតិបត្តិការ ជំនាញគណនេយ្យ និងហិរញ្ញវត្ថុ ជំនាញមូលដ្ឋានគ្រឹះកុំព្យូទ័រ ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស និងជំនាញភាសាអង់គ្លេស។

រូបភាពទី២០៖ ព័ត៌មានទីផ្សារការងារ សម្រាប់អនុវិស័យកម្មន្តសាលផ្សេងៗ ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥

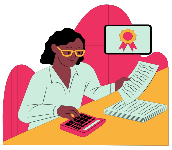


ផ្នែកទី៣៖ តម្រូវការមុខរបរក្នុងទីផ្សារការងារតាមកម្រិតនៃជំនាញ និងមុខតំណែង

មុខរបរដែលមានតម្រូវការទីផ្សារការងារខ្ពស់ ត្រូវបានដកស្រង់ចេញពីមុខរបរសរុបចំនួន ២៥៦ ដែលមាននៅក្នុងអនុវិស័យទាំង១៣ ខាងលើ។ ការបែងចែកមុខរបរទៅតាមកម្រិតជំនាញ និងមុខតំណែងនេះ អាចជួយឱ្យការជ្រើសរើសមុខរបរដែលមានសក្តានុពល និងឱកាសការងារល្អ អាចកំណត់ទិសដៅ និងផែនការអាជីពរបស់ខ្លួនបានកាន់តែច្បាស់លាស់ ដោយផ្តោតលើការអភិវឌ្ឍជំនាញ និងបទពិសោធដែលសមស្របទៅតាមសក្តានុពល និងចំណាប់អារម្មណ៍របស់ខ្លួន។ ការស្វែងយល់ពីឱកាសការងារ និងមុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ត្រូវបានបែងចែកជាកម្រិតជំនាញ មុខតំណែង កម្រិតនៃការសិក្សា និងបទពិសោធការងារ ដូចក្នុងតារាងខាងក្រោម។

តារាងទី១៖ មុខរបរដែលមានតម្រូវការខ្ពស់ តាមកម្រិតជំនាញ

អ្នកគ្រប់គ្រង៖ ជាកម្រិតអ្នកដឹកនាំស្ថាប័ន ដែលទាមទារកម្រិតអប់រំចាប់ពី បរិញ្ញាបត្រឡើងទៅ និងមានបទពិសោធយ៉ាងតិច ១០ឆ្នាំ	នាយកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស	នាយកគ្រប់គ្រងសេវាពាណិជ្ជកម្ម	នាយកគ្រប់គ្រងការផ្គត់ផ្គង់ការចែកចាយ	នាយកគ្រប់គ្រងការរៀបចំផែនការ និងគោលនយោបាយ	នាយកគ្រប់គ្រងបច្ចេកវិទ្យា គមនាគមន៍ និងព័ត៌មានវិទ្យា
អ្នកជំនាញជាន់ខ្ពស់ និងអ្នកឯកទេស៖ ជាកម្រិតអ្នកជំនាញជាន់ខ្ពស់ និងអ្នកឯកទេស ដែលទាមទារកម្រិតអប់រំចាប់ពីបរិញ្ញាបត្រឡើងទៅ និងមានបទពិសោធយ៉ាងតិច ៥ឆ្នាំ	អ្នកជំនាញខាងចំណីអាហារ	គ្រូបង្រៀនភាសា	វិស្វករឧស្សាហកម្ម និងផលិតកម្ម	អ្នករចនាម៉ូត	វិស្វករសំណង់ស៊ីវិល
	អ្នកបង្កើតកម្មវិធី និងប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រ	អ្នកបកប្រែ	អ្នករចនាក្រាហ្វិច	ស្ថាបត្យករ	គ្រូបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យា
អ្នកបច្ចេកទេស និងអ្នកជំនាញរង៖ ជាកម្រិតអ្នកបច្ចេកទេស និងអ្នកជំនាញរង ដែលទាមទារកម្រិតអប់រំចាប់ពីបរិញ្ញាបត្រឡើងទៅ និង	មន្ត្រីឥណទាន	អ្នកមើលការខុសត្រូវការិយាល័យ	អ្នករៀបចំកម្មវិធីប្រជុំ និងព្រឹត្តិការណ៍	ភ្នាក់ងារប្រមូលទំនិញចេញ និងដឹកជញ្ជូន	អ្នកបច្ចេកទេសគ្រឿងម៉ាស៊ីន

មានបទពិសោធយ៉ាងតិច ១ឆ្នាំ	អ្នកមើលការខុសត្រូវក្នុងរោងចក្រ	អ្នកបច្ចេកទេសគមនាគមន៍ និងព័ត៌មានវិទ្យា	ជំនួយការគណនេយ្យករ 	អ្នកបច្ចេកទេសខាងវេជ្ជសាស្ត្រ	អ្នកតំណាងលក់
បុគ្គលិកគាំទ្រ និងលេខាធិការ៖ ជាកម្រិតផ្នែកបុគ្គលិកគាំទ្រ និងស្មៀន ដែលទាមទារកម្រិតអប់រំ បរិញ្ញាបត្ររងឡើងទៅ	បុគ្គលិកផ្នែកធនធានមនុស្ស	បុគ្គលិកផ្នែកផលិតកម្ម	បុគ្គលិកផ្នែកគណនេយ្យ និងបញ្ជី	បុគ្គលិកខាងការរៀបចំការធ្វើដំណើរ	បុគ្គលិកការិយាល័យទូទៅ
បុគ្គលិកផ្នែកលក់ និងសេវាកម្ម៖ ជាកម្រិតបុគ្គលិកបម្រើសេវាកម្ម ដែលទាមទារកម្រិតអប់រំចាប់ពីថ្នាក់ទី៩ ឬសញ្ញាបត្របច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ១(C1)ឡើងទៅ	បេឡាករ	ជំនួយការគ្រូបង្រៀន	អ្នកថែទាំក្មេង	គ្រូបង្រៀនបើកបរ	អ្នកពន្លត់អគ្គិភ័យ
កម្មករជំនាញសិប្បកម្ម និងការកែច្នៃដោយដៃ៖ ជាកម្រិតកម្មករ ឬសិប្បករ ដែលទាមទារកម្រិតអប់រំចាប់ពី ថ្នាក់ទី៩ ឬសញ្ញាបត្របច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ១(C1) ឡើងទៅ	អ្នកធ្វើស្បែកជើង	អ្នកបាញ់ថ្នាំពណ៌	ជាងផ្សារដែក *	ជាងជួសជុលម៉ាស៊ីន *	អ្នកដំឡើងអគ្គិសនី *
	ជាងអេឡិចត្រូនិក *	ជាងសំណង់ *	អ្នកដុតនំ *	ជាងកាត់ដេរសំលៀកបំពាក់ *	អ្នកដំឡើងបច្ចេកវិទ្យាគមនាគមន៍ និងព័ត៌មានវិទ្យា *
កម្មករខាងបញ្ជាម៉ាស៊ីន និង ដំឡើងគ្រឿងចក្រ៖ ជាកម្រិតកម្មករ ដែលទាមទារជំនាញវិជ្ជាជីវៈ	អ្នកបញ្ជាឡានស្ទូច	អ្នកបញ្ជាម៉ាស៊ីនដេរ	អ្នកបញ្ជាម៉ាស៊ីនវេចខ្ចប់	អ្នកបញ្ជាម៉ាស៊ីនធ្វើស្បែកជើង	អ្នកដំឡើងបរិក្ខារអគ្គិសនី និងអេឡិចត្រូនិក

*កំណត់សម្គាល់៖ ជំនាញដែលមានក្នុងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងបច្ចេកទេសសម្រាប់យុវជនមកពីគ្រួសារក្រីក្រ និងគ្រួសារងាយរងហានិភ័យ (1.5M) ។

ផ្នែកទី៤៖ ការចាប់យកឱកាសបណ្តុះបណ្តាល ប្រឹក្សាយោបល់ការងារ និងថែទាំសុខភាព

ក. ឱកាសទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលដោយមិនគិតថ្លៃ និងទទួលបានប្រាក់ខែសមរម្យ

ខ. ឱកាសទទួលបានការប្រឹក្សាយោបល់ និងឱកាសការងារ

គ. ឱកាសទទួលបានការពិគ្រោះ និងថែទាំសុខភាព

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

www.facebook.com/mlvt.gov.kh www.mlvt.gov.kh 1297/1286 t.me/molvtkhmer

អាសយដ្ឋាន៖ អគារលេខ ៣ មហាវិថីសហព័ន្ធរុស្សី សង្កាត់ទឹកល្អក់១ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ
Address: Building 3, Russian Federation Blvd., Toek Laak I, Toul Kork, Phnom Penh