



រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ



របាយការណ៍

ស្តីពី

កិច្ចដំណើរការនៃការរៀបចំវេទិកាវិចារណាជនរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
លើកទី១ (២០២៤-២០២៥) ស្តីពី “កំណែទម្រង់វិបស្សនា និងវិសហប្រតិបត្តិការ
ដើម្បីចូលរួមសម្រេចបានចក្ខុវិស័យកម្ពុជាឆ្នាំ២០៥០”

ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥

គ.ជ.អ.ប. នឹងរៀបចំបញ្ចប់របាយការណ៍នេះក្រោយការរៀបចំវេទិការវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

មាតិកា

មាតិកា.....	i
I. សេចក្តីផ្តើម.....	១
II. សមិទ្ធផលនៃកំណែទម្រង់វិស័យការ និងវិសហមជ្ឈការ.....	៤
III. អំពីការរៀបចំវេទិការវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ.....	៧
ក. ដំណើរការ និងគោលការណ៍នៃការរៀបចំវេទិកា.....	៧
ខ. លទ្ធផលនៃការរៀបចំវេទិកា.....	៩
ខ.១. ការរៀបចំកិច្ចការនានាគាំទ្រដល់ការរៀបចំវេទិកា.....	៩
ខ.២. ការរៀបចំវេទិកានៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ.....	១០
ខ.២.១. ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំ និងកិច្ចការនានានៅថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់.....	១០
ខ.២.២. ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំ និងកិច្ចការនានានៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ.....	១២
ខ.២.៣. ការរៀបចំវេទិកានៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត.....	១៤
ខ.៣. ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំអនុគណៈកម្មាធិការនានានៃ គ.ជ.អ.ប. និងកិច្ចប្រជុំ គ.ជ.អ.ប. ..	១៨
ខ.៣.១. កិច្ចប្រជុំរបស់អនុគណៈកម្មាធិការមុខងារនិងធនធាន.....	១៩
ខ.៣.២. កិច្ចប្រជុំរបស់អនុគណៈកម្មាធិការបុគ្គលិករបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ....	២០
ខ.៣.៣. កិច្ចប្រជុំរបស់អនុគណៈកម្មាធិការកិច្ចការសារពើពន្ធ និងហិរញ្ញវត្ថុ.....	២០
ខ.៣.៤. កិច្ចប្រជុំ គ.ជ.អ.ប.....	២១
គ. ការរៀបចំវេទិការវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ.....	២៤
IV. ទិសដៅបន្ត.....	២៤
V. សេចក្តីសន្និដ្ឋាន.....	២៥

I. សេចក្តីផ្តើម

បន្ទាប់ពីសម្រេចបាននូវសុខសន្តិភាពពេញលេញ ឯកភាពជាតិ និងឯកភាពទឹកដីទាំងស្រុង តាមរយៈ គោលនយោបាយឈ្នះ-ឈ្នះ របស់ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន** រាជរដ្ឋាភិបាល កម្ពុជាបានអនុវត្តដោយជោគជ័យនូវយុទ្ធសាស្ត្រត្រីកោណ និងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណទាំង៤ដំណាក់កាល ដោយសម្រេចបានសមិទ្ធផលធំៗលើគ្រប់វិស័យ។ ផ្អែកលើមូលដ្ឋាននៃសមិទ្ធផលដែលសម្រេចបាននេះ នារយៈពេល១៨ខែកន្លងមកនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលសម្រាប់នីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា ដឹកនាំដោយ**សម្តេច មហាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បានសម្រេចដាក់ចេញនូវ យុទ្ធសាស្ត្រ បញ្ហាកោណ ដំណាក់កាលទី១ដែលជាស្នូលនៃយុទ្ធសាស្ត្របញ្ហាកោណគឺ ការកែទម្រង់ និង ការពង្រឹងអភិបាលកិច្ច។

“កំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ” ឬហៅម្យ៉ាងទៀតថា “កំណែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាម បែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ” គឺជាកំណែទម្រង់ស្នូលដ៏សំខាន់មួយក្នុងចំណោមកំណែទម្រង់ ស្នូលនានា ជាអាទិ៍ កំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការ កំណែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ កំណែទម្រង់ច្បាប់ និងកំណែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌។ កំណែទម្រង់ វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការមានគោលបំណងបង្កើតវប្បធម៌ប្រជាធិបតេយ្យនៅមូលដ្ឋាន លើកកម្ពស់ អភិបាលកិច្ចល្អលើការអនុវត្តមុខងារ ការចាត់ចែង និងការប្រើប្រាស់ធនធានសាធារណៈប្រកបដោយ ប្រសិទ្ធភាព សំដៅលើកកម្ពស់គុណភាពសេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន ដើម្បីឆ្លើយតបទៅ នឹងតម្រូវការជាក់ស្តែងនៅតាមមូលដ្ឋាន លើកស្ទួយគុណភាពជីវិតរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងចូលរួមកាត់ បន្ថយភាពក្រីក្រប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព បរិយាបន្ន និងសមធម៌សង្គម។

ការធ្វើវិមជ្ឈការនៅកម្ពុជាបានចាប់ផ្តើមដំបូងជាប្រវត្តិសាស្ត្រនាឆ្នាំ២០០២ តាមរយៈការបោះឆ្នោត ជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ទូទាំងប្រទេស និងការដាក់ឱ្យដំណើរការនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងតាមបែប វិមជ្ឈការនៅថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់ ស្របតាមច្បាប់ស្តីពីការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ និងច្បាប់ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់។

កំណែទម្រង់នៅថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់នេះបានរៀបចំឡើងវិញនូវរចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ច នៅថ្នាក់មូលដ្ឋាន រួមទាំងប្រព័ន្ធកសាងផែនការអភិវឌ្ឍដែលមានការចូលរួមពីប្រជាពលរដ្ឋ ប្រព័ន្ធ គ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ នីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រងនិងចាត់ចែងកិច្ចការរដ្ឋបាល ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ សេវាសង្គម ការរៀបចំវេទិកាសាធារណៈ ការងារគណនេយ្យភាពសង្គម ការទទួល និងការសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយ បណ្តឹងតវ៉ានានានៅមូលដ្ឋាន និងនីតិវិធីបំពេញការងារផ្សេងៗទៀត ដោយឈរលើគោលការណ៍គ្រឹះនៃ អភិបាលកិច្ចល្អ និងការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ។

ផ្អែកលើភាពជោគជ័យនៃកំណែទម្រង់នៅថ្នាក់ឃុំសង្កាត់ រាជរដ្ឋាភិបាលបានសម្រេចពង្រីក វិសាលភាពនៃកំណែទម្រង់នេះទៅគ្រប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផ្សេងទៀត តាមរយៈការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌ

យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ (ឆ្នាំ២០០៥) ការរៀបចំច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រង រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងច្បាប់ស្តីពីការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ (ឆ្នាំ២០០៨) ព្រមទាំងការរៀបចំការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សា រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទូទាំងប្រទេស និងការដាក់ឱ្យដំណើរការនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល តាមបែបវិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការនៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌនាឆ្នាំ២០០៩។

ការពង្រីកកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការទៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ គឺជា ការធ្វើកំណែទម្រង់កាន់តែមានភាពស៊ីជម្រៅ ដែលមានលក្ខណៈសំបូរ និងស្មុគស្មាញជាងការធ្វើកំណែ ទម្រង់នៅថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់ ហើយមានផលប៉ះពាល់ដល់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានានៅថ្នាក់ជាតិ និង រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទាំងទៅលើក្របខណ្ឌច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានា ទាំងទៅលើរចនា សម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រង មុខងារ សិទ្ធិអំណាច និងទាំងទៅលើធនធាន (ធនធានមនុស្ស ហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យ សម្បត្តិ) របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ អាស្រ័យហេតុនេះ ដើម្បីធានាឱ្យការពង្រីក កំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការក្នុងដំណាក់កាលនេះឱ្យទទួលបានជោគជ័យ រាជរដ្ឋាភិបាល បានរៀបចំ និងដាក់ចេញនូវកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលជាផែនការរយៈពេលវែង ដើម្បីធ្វើជាផែនទីបង្ហាញផ្លូវសម្រាប់អនុវត្តកំណែទម្រង់នេះទៅតាម ដំណាក់កាលនីមួយៗ។

ទន្ទឹមគ្នានេះ គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (គ.ជ.អ.ប.) ក៏ត្រូវបានបង្កើតឡើងក្រោមការដឹកនាំដោយ **សម្តេចក្រុងឡាហោម ស ខេង អតីតឧបនាយករដ្ឋ មន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធាន គ.ជ.អ.ប.** និងបន្តដឹកនាំដោយ **ឯកឧត្តមអភិសន្តិបណ្ឌិត ស សុខា ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធាន គ.ជ.អ.ប.** ដើម្បីធ្វើជាសេនាធិការជូន រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការដឹកនាំសម្របសម្រួលការងារកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការនេះស្រប តាមកម្មវិធីជាតិដំណាក់កាលនីមួយៗ។

រហូតមកដល់បច្ចុប្បន្ននេះ គ.ជ.អ.ប. បានដឹកនាំ សម្របសម្រួលរៀបចំ និងអនុវត្តបញ្ចប់កម្មវិធី ជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ រយៈពេល១០ឆ្នាំដំណាក់កាលទី១ (២០១០-២០២០) ប្រកបដោយជោគជ័យ ព្រមទាំងបានបន្តរៀបចំ និងកំពុងដឹកនាំសម្របសម្រួល អនុវត្តកម្មវិធីជាតិរយៈពេល១០ឆ្នាំដំណាក់កាលទី២(២០២១-២០៣០)។ ចក្ខុវិស័យនៃកម្មវិធីជាតិ សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិដំណាក់កាលទី២នេះ គឺ “ប្រជាពលរដ្ឋ ទទួលបានផលប្រយោជន៍ពីការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម ជាតិប្រកបដោយបរិយាបន្ន និងសមធម៌សង្គម ដែលជាការរួមចំណែកសម្រេចឱ្យបាននូវគោលបំណងដ៏ ទូលំទូលាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមជាតិ សំដៅប្រែក្លាយកម្ពុជាឱ្យក្លាយ ទៅជាប្រទេសដែលមានចំណូលមធ្យមកម្រិតខ្ពស់នៅឆ្នាំ២០៣០”។

ផ្នែកតាមបទពិសោធន៍នៅបណ្តាប្រទេសនានា និងបទពិសោធន៍ជាក់ស្តែងនៅកម្ពុជា ការធ្វើកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ គឺជាកិច្ចការដែលមានភាពសុគតស្មាញ និងសំបុកដែលទាមទារឱ្យមានការពិនិត្យ វាយតម្លៃ និងពិភាក្សា ពិគ្រោះយោបល់គ្នាឱ្យបានទូលំទូលាយពីគ្រប់អ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ ដើម្បីធានាឱ្យមានភាពស្រុះស្រួលឯកភាពគ្នាក្នុងចំណោមភាគីពាក់ព័ន្ធនៃស្ថាប័នរដ្ឋ ស្ថាប័នមិនមែនរដ្ឋ ផ្នែកឯកជន និងសាធារណជនជាទូទៅក្នុងការជំរុញឱ្យដំណើរការកែទម្រង់នេះអាចបោះជំហានទៅមុខប្រកបដោយភាពវិជ្ជមាន មានការចូលរួម ការគាំទ្រ និងការទទួលខុសត្រូវប្រកបដោយភាពម្ចាស់ការក្នុងការរួមគ្នាពង្រឹងអភិបាលកិច្ចនៅមូលដ្ឋានឱ្យកាន់តែល្អប្រសើរស្របតាមគោលការណ៍នៃការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ។

អាស្រ័យហេតុនេះ ក្នុងរយៈពេលប្រមាណជាង២ទស្សវត្សរ៍កន្លងមកនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាបានប្រកាន់យកវិធីសាស្ត្រនៃការរៀបចំ និងការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការដោយភាពប្រយ័ត្នប្រយែងខ្ពស់ តាមជំហានៗ មានសនិទានភាព មានផែនការច្បាស់លាស់ មានការសម្របសម្រួល ការពិគ្រោះយោបល់ និងមានការឯកភាពគ្នា ស្របតាមអភិក្រម **“អនុវត្តផង ដកស្រង់បទពិសោធន៍ផង”**។

កំណែទម្រង់នេះមានការវិវត្តកាន់តែស៊ីជម្រៅពីមួយដំណាក់កាលទៅមួយដំណាក់កាល ដែលចាំបាច់តម្រូវឱ្យមានចូលរួមកាន់តែសកម្ម និងការពិគ្រោះយោបល់កាន់តែទូលំទូលាយក្នុងចំណោមអ្នកពាក់ព័ន្ធនានាសម្រាប់ជាមូលដ្ឋានក្នុងការពង្រឹង និងពង្រីកការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់នេះឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព សំដៅរៀបចំស្ថាប័នរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យកាន់តែមានភាពធន់ ម្ចាស់ការ មានសមត្ថភាព លទ្ធភាព ភាពស្អាតស្អំ និងមានការទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន ឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋកាន់តែចម្រើនដៅ ឆាប់រហ័ស និងកាន់តែមានគុណភាព ប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព គណនេយ្យភាព បរិយាបន្ន និងសមធម៌សង្គម។

រាជរដ្ឋាភិបាលសម្រាប់នីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភា បានបន្តតម្កល់ឆន្ទៈបន្តជំរុញ និងពង្រឹងការអនុវត្តកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការដែលជាកំណែទម្រង់ស្នូលផ្នែកអភិបាលកិច្ច គឺជាកិច្ចការដ៏មានសារៈសំខាន់ក្នុងការចូលរួមបង្កើនល្បឿនការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមជាតិ ដូចបានកំណត់ក្នុងយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាការណែនាំដំណាក់កាលទី១ ដើម្បីឈានឆ្ពោះទៅសម្រេចឱ្យបាននូវឋានៈជាប្រទេសដែលមានចំណូលមធ្យមកម្រិតខ្ពស់នៅឆ្នាំ២០៣០ និងជាប្រទេសដែលមានចំណូលខ្ពស់នៅឆ្នាំ២០៥០។

អាស្រ័យហេតុនេះ ក្រោមគំនិតផ្តួចផ្តើមប្រកបដោយភាពឈ្លាសវៃ និងទស្សនៈវិស័យវែងឆ្ងាយរបស់ **សម្តេចមហាបវរធិបតី ហ៊ុន សែន** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា រាជរដ្ឋាភិបាលសម្រាប់នីតិកាលទី៧នៃរដ្ឋសភាបានសម្រេចឱ្យរៀបចំវេទិការវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្រោមប្រធានបទស្តីពី **“កំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ ដើម្បីចូលរួមសម្រេចបានចក្ខុវិស័យកម្ពុជាឆ្នាំ២០៥០”** ក្នុងគោលបំណងពិគ្រោះពិភាក្សា និងរួមគ្នាវាយតម្លៃលើវឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈមជាគន្លឹះ ដើម្បីធានាឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាលមានមូលដ្ឋានកាន់តែច្បាស់ និងជាក់លាក់ក្នុងការកំណត់ និងដាក់

ចេញការតម្រង់ទិសផ្នែកគោលនយោបាយសម្រាប់សម្រេចការអនុវត្តកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព។

II. សមិទ្ធផលនៃកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ

ក្នុងរយៈពេលជាង២២ឆ្នាំនេះ កំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការបានកសាងរចនាសម្ព័ន្ធនិងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលជាមូលដ្ឋានគ្រឹះដ៏រឹងមាំស្របតាមគោលការណ៍អភិបាលកិច្ចល្អ និងការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ ដែលបានធ្វើឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិកាន់តែមានភាពធន់ ខ្លាំង និងវៃឆ្លាតក្នុងការគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងអនុវត្តមុខងារ ធនធាន និងការទទួលខុសត្រូវក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗប្រកបដោយតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព។

ជារួម គិតដល់ពេលនេះ ដោយមានការចូលរួមគាំទ្រពីកំណែទម្រង់គន្លឹះ និងកំណែទម្រង់តាមវិស័យនានា ក្រសួង ស្ថាប័ន ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានាបានជំរុញឱ្យការអនុវត្តកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលសំខាន់ៗដូចខាងក្រោម៖

- រចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅគ្រប់កម្រិតថ្នាក់ត្រូវបានរៀបចំឡើង និងកែសម្រួលជាបន្តបន្ទាប់ឱ្យកាន់តែមានភាពធន់មាំ មានសមត្ថភាព និងលទ្ធភាពក្នុងការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន ក្នុងនោះរួមមាន ការបង្កើតក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗតាមរយៈការបោះឆ្នោតជាសកល និងអសកលស្របតាមគោលការណ៍លទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យ សេរីពហុបក្ស ការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត នូវរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងតាមគោលការណ៍អភិបាលកិច្ច ប្រព័ន្ធកសាងផែនការដែលមានការចូលរួមពីប្រជាពលរដ្ឋ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និងនីតិវិធីអនុវត្តការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ។ នាឆ្នាំ២០២០ កន្លងមកនេះ រចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌក៏ត្រូវបានកែសម្រួលឡើងវិញ ដោយបានធ្វើសមាហរណកម្មការិយាល័យជំនាញខ្សែបណ្តោយរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន២០ចូលទៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌនីមួយៗស្របតាមគោលការណ៍នៃរដ្ឋបាលឯកភាពដែលអាចម្ចាស់ការក្នុងការដឹកនាំ គ្រប់គ្រង ចាត់ចែងមុខងារ និងការប្រើប្រាស់ធនធានរបស់ខ្លួន ព្រមទាំងមានសមត្ថភាពក្នុងការដឹកនាំ សម្របសម្រួលប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនូវសកម្មភាពនៃការផ្តល់សេវាកម្ម និងការអភិវឌ្ឍនានាដែលធ្វើឡើងដោយក្រសួង ស្ថាប័ននានារបស់រាជរដ្ឋាភិបាល សំដៅឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅតាមមូលដ្ឋាន។
- ក្រសួង ស្ថាប័ននានានៃរាជរដ្ឋាភិបាលបានផ្ទេរមុខងារសំខាន់ៗទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងនោះរួមមាន មុខងារក្នុងវិស័យសង្គមកិច្ចពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងមណ្ឌលថែទាំកុមាររបស់រដ្ឋ ការផ្តល់សេវាថែទាំកុមាររងគ្រោះនិងងាយរងគ្រោះ និងមុខងារក្នុងវិស័យសុខាភិបាលពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រង និងផ្តល់សេវាសុខាភិបាល រួមមានមន្ទីរសុខាភិបាល មន្ទីរពេទ្យបង្អែក មណ្ឌលសុខភាព និងប៉ុស្តិ៍សុខភាព

ត្រូវបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តទូទាំងប្រទេស។ ទន្ទឹមនោះ តាមរយៈការធ្វើសមាហរណកម្ម ការិយាល័យជំនាញទៅស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ មុខងារចំនួន៥៥ក្នុងវិស័យ ទាំង២០ត្រូវបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទូទាំងប្រទេសផងដែរ។ មុខងារដែលបានផ្ទេរទាំង នេះពាក់ព័ន្ធនឹងជីវភាពប្រចាំថ្ងៃរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ជាអាទិ៍ មុខងារក្នុងវិស័យអប់រំ កសិកម្ម អនាម័យ បរិស្ថាន សង្គមកិច្ច ការអភិវឌ្ឍហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្តខ្នាតតូច ដូចជា ផ្លូវជនបទ ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ ផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាត ប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ សាលារៀនជាដើម។ ក្រៅពីនេះ មុខងារផ្តល់សេវារដ្ឋបាលមួយ ចំនួនក៏ត្រូវបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីផ្តល់សេវារដ្ឋបាលទាំងនេះជូនប្រជាពលរដ្ឋតាម យន្តការច្រកចេញចូលតែមួយនៅតាមរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗផងដែរ។ តាមរយៈការផ្ទេរមុខងារ ទាំងនេះបាន ធ្វើឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិកាន់តែមានលទ្ធភាព និងសមត្ថភាពក្នុងការផ្តល់សេវា សាធារណៈចាំបាច់នានាជូនប្រជាពលរដ្ឋ ព្រមទាំងអាចដោះស្រាយសំណូមពរ និងបញ្ហាប្រឈមនានា នៅតាមមូលដ្ឋានបានឆាប់រហ័ស និងទាន់ពេលវេលា ជាពិសេស ការគ្រប់គ្រង និងការចាត់វិធានការ ទប់ស្កាត់ ថែទាំ និងព្យាបាលអ្នកជំងឺក្នុងស្ថានភាពនៃការរីករាលដាលជំងឺកូវីដ១៩ក្នុងរយៈពេលកន្លង មកនេះ និងការជួយសង្គ្រោះប្រជាពលរដ្ឋដែលទទួលរងគ្រោះដោយគ្រោះធម្មជាតិដូចជាគ្រោះទឹកជំនន់ និងគ្រោះរាំងស្ងួតជាដើម។

- ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក៏ត្រូវបានរៀបចំ និងកែសម្រួលជាបន្តបន្ទាប់ ដោយបានផ្តល់សិទ្ធិអំណាច និងការទទួលខុសត្រូវកាន់តែច្រើនទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការ គ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និងការប្រើប្រាស់បុគ្គលិករបស់ខ្លួន តាំងពីដំណាក់កាលនៃការប្រឡងជ្រើសរើស ការតែងតាំង ការដំឡើងថ្នាក់ ឋានន្តរស័ក្តិ ការផ្លាស់ប្តូរកន្លែងធ្វើការ ការដាក់ពិន័យ ការបណ្តេញចេញ ការ ដាក់ឱ្យចូលនិវត្តន៍ និងការផ្លាស់ប្តូរស្ថានភាពរដ្ឋបាលរបស់បុគ្គលិក លើកលែងតែការជ្រើសរើស ការ បណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្រៀន និងគ្រូពេទ្យ។ ស្របពេលជាមួយនឹងការផ្ទេរមុខងារ បុគ្គលិករដ្ឋបាល និង បុគ្គលិកជំនាញប្រមាណ១០ម៉ឺននាក់ត្រូវបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងនោះបុគ្គលិក ក្រសួងមហាផ្ទៃចំនួនជាង៧.៥០០នាក់ បុគ្គលិកសុខាភិបាលចំនួនជាង២០.០០០នាក់ បុគ្គលិកអប់រំ ចំនួនប្រមាណជាង៧០.០០០នាក់ និងបុគ្គលិកជំនាញបច្ចេកទេសពីក្រសួង ស្ថាប័នតាមវិស័យនានា ចំនួនប្រមាណ៨.០០០នាក់។

- ពាក់ព័ន្ធនឹងការធ្វើវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ រាជរដ្ឋាភិបាលបានបង្កើត និងដាក់ឱ្យប្រតិបត្តិការនូវ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ រួមមានដូចជា ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាល ឃុំ សង្កាត់ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងការបង្កើតប្រភពចំណូលនានារបស់ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងប្រព័ន្ធរៀបចំ និងអនុវត្តថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ នីមួយៗដើម្បីធានាឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអាចគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងប្រើប្រាស់ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ របស់ខ្លួនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព។ រាជរដ្ឋាភិបាលបាន (១).បង្កើតឱ្យ មានមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ ដែលជាប្រព័ន្ធផ្ទេរធនធានថវិកាពីថវិកាជាតិទៅឱ្យឃុំ សង្កាត់ក្នុងអត្រា២%នៃ

ចំណូលចរន្តថវិកាជាតិក្នុងឆ្នាំ២០០៣ និងបានបង្កើនដល់៣,៥%ក្នុងឆ្នាំ២០២៥ ព្រមទាំងបានផ្ទេរធនធានបន្ថែមពីថវិកាជាតិជូនរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ សម្រាប់ចំណាយផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានក្នុងអត្រាប្រចាំឆ្នាំ១% ចាប់ពីឆ្នាំ២០២០ដល់ឆ្នាំ២០២៥ (២). បង្កើតមូលនិធិក្រុង ស្រុកដែលជាប្រព័ន្ធផ្ទេរធនធានថវិកាពីថវិកាជាតិទៅក្រុង ស្រុក ក្នុងអត្រា០,៨% នៃចំណូលចរន្តថវិកាជាតិក្នុងឆ្នាំ២០១៣ និងបានបង្កើនដល់១,៦% ក្នុងឆ្នាំ២០២៥។ ទន្ទឹមនេះ ក៏បានផ្ទេរធនធានថវិកាពីប្រភពនានាបន្ថែមទៀតទៅឱ្យថវិការដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលធ្វើឱ្យថវិកាថ្នាក់ក្រោមជាតិមានការកើនឡើងពី**១០៥.៦៨៧លានរៀល** ប្រហាក់ប្រហែលនឹង**២៧,១០លានដុល្លារអាមេរិក**នៅឆ្នាំ២០០២ ដល់**៧.១៩៤៦លានរៀល** ប្រហាក់ប្រហែលនឹង**១.៧៥៥លានដុល្លារអាមេរិក** នៅឆ្នាំ២០២៥។ បើគិតចាប់ពីឆ្នាំ២០០២ ដល់ឆ្នាំ២០២៥ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានទទួលការផ្ទេរថវិកាសរុបប្រមាណ **៤៣.៦៤១លានរៀល** ប្រហាក់ប្រហែលនឹង **១០.៥៨០លានដុល្លារអាមេរិក**។

- ប្រព័ន្ធកសាងផែនការ គឺជាប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចដ៏សំខាន់មួយរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិសម្រាប់ធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យរបស់ក្រុមប្រឹក្សាក្នុងការកំណត់ចក្ខុវិស័យ គោលដៅក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍ដែលក្រុមប្រឹក្សាចង់ឱ្យសម្រេចបាននៅក្នុងអាណត្តិរបស់ខ្លួន។ ច្បាប់រៀបចំអង្គការ បានតម្រូវឱ្យក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗមានកាតព្វកិច្ចរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេល៥ឆ្នាំ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិល ដើម្បីធ្វើជាឧបករណ៍ដ៏មានសារៈសំខាន់ក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងការជំរុញដល់កិច្ចអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចនៅមូលដ្ឋាននីមួយៗ។ ដំណើរការកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវរៀបចំដាក់ឱ្យអនុវត្ត និងកែលម្អជាបណ្តើរៗ ដើម្បីធានាឱ្យមានលក្ខណៈសមស្របទៅនឹងវិវត្តលក្ខណៈផ្សេងៗគ្នានៃប្រភេទរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផង ព្រមទាំងឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការបែងចែក និងការប្រើប្រាស់ធនធានសាធារណៈ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការអាទិភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋផង សំដៅជំរុញការអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមកិច្ចនៅមូលដ្ឋានស្របតាមគោលការណ៍នៃការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ប្រព័ន្ធកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក៏ត្រូវបានកែលម្អ និងធ្វើទំនើបកម្មនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យជាមូលដ្ឋានបម្រើឱ្យការវិភាគ ការកំណត់បញ្ហា និងការកំណត់តម្រូវការអភិវឌ្ឍន៍តាមប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យា ដើម្បីធានាដល់ការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិកាន់តែមានភាពសុក្រឹតក្នុងការឆ្លើយតប និងការដោះស្រាយបញ្ហារបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅតាមមូលដ្ឋាននីមួយៗ។

- ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានក៏ត្រូវបានលើកកម្ពស់ និងមានលក្ខណៈកាន់តែឆ្លើយតបតម្រូវការអាទិភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងជីវភាពរស់នៅប្រចាំថ្ងៃតាមមូលដ្ឋាននីមួយៗដែលក្នុងមួយឆ្នាំៗ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានរៀបចំ និងអនុវត្តគម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ និងគម្រោងសេវាកម្មប្រមាណជាង**២.០០០គម្រោង**។ ការផ្តល់សេវាសាធារណៈក៏ត្រូវបានកែលម្អ និងធ្វើទំនើបកម្មជាបណ្តើរៗ ដើម្បីបង្កភាពងាយស្រួល និងឆាប់រហ័សជូនប្រជាពលរដ្ឋ។ យន្តការច្រកចេញចូលតែមួយនៅរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់ត្រូវបានរៀបចំបង្កើតឡើង

និងបន្តពង្រឹង ពង្រីកឱ្យដំណើរការយ៉ាងសកម្មនៅទូទាំងប្រទេស ដោយបានបង្កលក្ខណៈងាយស្រួល ជូនប្រជាពលរដ្ឋមកទទួលសេវារដ្ឋបាលចាំបាច់នានា ដែលរួមមានសេវារដ្ឋបាលប្រមាណជាង៨០០ប្រភេទ ក្នុងវិស័យចំនួន១៤។ ការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋ(Ombudsman)ក៏ត្រូវបានពង្រឹង និងពង្រីកឱ្យមាន ដំណើរការនៅតាមរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និងក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទូទាំងប្រទេស។ ការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋ គឺជាយន្តការអព្យាក្រឹត្យមួយរបស់ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលមានតួនាទីទទួល និង សម្រុះសម្រួលដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ានានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋពាក់ព័ន្ធនឹងការបំពេញការងារ និងការ ផ្តល់សេវានានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងគោលបំណងលើកកម្ពស់គុណភាពសេវាសាធារណៈ របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព។ ទន្ទឹមនេះ ការងារគណនេយ្យភាពសង្គម ក៏ត្រូវបានដំណើរការយ៉ាងល្អប្រសើរនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជាពិសេស នៅថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់ ដែលតាមរយៈការងារគណនេយ្យភាពសង្គមនេះ បានផ្តល់សិទ្ធិអំណាចដល់ប្រជា ពលរដ្ឋក្នុងការទទួលបាននូវព័ត៌មាន និងការចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងដំណើរការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តនានា នៅមូលដ្ឋាន ការចូលរួមក្នុងការអនុវត្តដោយផ្ទាល់ក្នុងដំណើរការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន ព្រមទាំងការចូលរួមត្រួតពិនិត្យ តាមដាន និងវាយតម្លៃទៅលើដំណើរការនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

III. អំពីការរៀបចំវេទិកាវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ក. ដំណើរការ និងគោលការណ៍នៃការរៀបចំវេទិកា

វេទិការវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ស្តីពី “កំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហ មជ្ឈការ ដើម្បីចូលរួមសម្រេចបានចក្ខុវិស័យកម្ពុជាឆ្នាំ២០៥០” ត្រូវបានរៀបចំឡើងក្រោមគំនិតផ្តួចផ្តើម ដ៏ឈ្លាសវៃ និងចក្ខុវិស័យវែងឆ្ងាយរបស់ **សម្តេចបហុមវររាជធានី ហ៊ុន ម៉ាណែត** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជា ណាចក្រកម្ពុជា។ ផ្អែកលើគំនិតផ្តួចផ្តើមនេះ រាជរដ្ឋាភិបាល និងគ.ជ.អ.ប. បានរៀបចំ និងដាក់ចេញនូវ លិខិតបទដ្ឋានសម្រាប់ការរៀបចំវេទិកា រួមមានដូចខាងក្រោម៖

- សេចក្តីជូនដំណឹងលេខ១៧៤ សជណ ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ របស់ទីស្តីការគណៈ រដ្ឋមន្ត្រី ស្តីពីករណីសំណើសុំការពិនិត្យ សម្រេចលើសេចក្តីព្រាងឯកសារទស្សនទានសម្រាប់ការរៀបចំ វេទិការវាងរាជរដ្ឋាភិបាលនិងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ស្តីពីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ
- សេចក្តីណែនាំលេខ ០១៥ សសរ/គ.ជ.អ.ប. ចុះថ្ងៃទី២០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៤ របស់គ.ជ.អ.ប. ស្តីពីដំណើរការរៀបចំវេទិការវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- សេចក្តីសម្រេចលេខ ០១៤ សសរ/គ.ជ.អ.ប. ចុះថ្ងៃទី២០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៤ របស់គ.ជ.អ.ប. ស្តីពីការដាក់ឱ្យអនុវត្តផែនការសកម្មភាព និងក្របខ័ណ្ឌពេលវេលាសម្រាប់រៀបចំវេទិការវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

វេទិកានេះត្រូវរៀបចំរៀងរាល់៣ឆ្នាំម្តង ដោយចាប់ផ្តើមអនុវត្តដំបូងពីឆ្នាំ២០២៤នេះទៅ។
ការរៀបចំវេទិកានេះ ត្រូវអនុវត្តតាមជំហានសំខាន់ៗចំនួនបីគឺ៖

ជំហានទី១៖ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគ្រប់ថ្នាក់នឹងរៀបចំវេទិកានៅតាមរដ្ឋបាលសាមីនីមួយៗ ដើម្បីបូកសរុបលទ្ធផលនៃការបំពេញការងារ និងបញ្ហាប្រឈមនានាពាក់ព័ន្ធនឹងកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ និងពិនិត្យ ពិភាក្សាទៅលើវឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈម ព្រមទាំងកំណត់នូវវិធានការ ចាំបាច់នានាសម្រាប់ដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម សំណើសំណូមពរនានាដែលរដ្ឋបាលរបស់ខ្លួនបាន ជួបប្រទះដោយមានការចូលរួមពីគ្រប់គូអង្គពាក់ព័ន្ធនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ចំពោះបញ្ហាប្រឈម និង សំណើសំណូមពរនានាដែលរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទាំង៣ថ្នាក់ពុំអាចដោះស្រាយបាន ត្រូវលើកស្ទើមក រដ្ឋបាលថ្នាក់លើកជាបន្តបន្ទាប់ និងមករាជរដ្ឋាភិបាល ក្រសួង ស្ថាប័ននានា ដើម្បីពិនិត្យ និងដោះស្រាយ។

ជំហានទី២៖ ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំអនុគណៈកម្មាធិការនានានៃគ.ជ.អ.ប. និងកិច្ចប្រជុំ គ.ជ.អ.ប. ដើម្បីវាយតម្លៃ ពិនិត្យ ពិភាក្សាលើបញ្ហាប្រឈមនិងសំណើសំណូមពរ ដែលបានស្នើឡើងដោយរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីកំណត់វិធានការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមទាំងនោះ ព្រមទាំងកំណត់បញ្ហាប្រឈម ជាគន្លឹះ និងសំណើដំណោះស្រាយនានាដែលត្រូវលើកអនុសាសន៍ដាក់ជូនប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាលដាក់ចេញ នូវគោលការណ៍តម្រង់ទិសសម្រាប់ការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមជាគន្លឹះទាំងនោះនៅក្នុងវេទិកានៅ ថ្នាក់ជាតិ។

ជំហានទី៣៖ ការរៀបចំវេទិការវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្រោមអធិបតីភាព ដ៏ខ្ពស់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចមហាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដើម្បី វាយតម្លៃលើវឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈមជាគន្លឹះ ព្រមទាំងការដាក់ចេញវិធានការដោះស្រាយ និងការ តម្រង់ទិសផ្នែកគោលនយោបាយសម្រាប់សម្រួលការរៀបចំ និងការអនុវត្តកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និង វិសហមជ្ឈការឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការចូលរួមសម្រេចគោលបំណងនៃយុទ្ធសាស្ត្របញ្ហាកោណ ដំណាក់កាលទី១ និងចក្ខុវិស័យកម្ពុជាឆ្នាំ២០៥០។

ក្នុងឆ្នាំ២០២៤នេះ វេទិកាផ្តោតលើប្រធានបទសំខាន់ៗចំនួន៧ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងរដ្ឋបាលថ្នាក់ ក្រោមជាតិ រួមមាន៖

- ១. ការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងនីតិវិធីការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ២. ស្ថានភាពនៃការផ្ទេរមុខងារ និងការអនុវត្តមុខងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ៣. ស្ថានភាពនៃការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ៤. ការគ្រប់គ្រង ការប្រើប្រាស់ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ៥. ទំនាក់ទំនងការងារ និងខ្សែគណនេយ្យភាពផ្ទៃក្នុងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងរវាងរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិជាមួយស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយប្រជាពលរដ្ឋ
- ៦. ការផ្តល់សេវាសាធារណៈនិងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន និង

៧. ការគាំទ្រ ការតាមដាន ការត្រួតពិនិត្យ ការវាយតម្លៃ ការធ្វើអធិការកិច្ច និងសវនកម្មមកលើ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ខ. លទ្ធផលនៃការរៀបចំវេទិកា

ខ.១. ការរៀបចំកិច្ចការនានាគាំទ្រដល់ការរៀបចំវេទិកា

បន្ទាប់ពីការដាក់ចេញនូវសេចក្តីណែនាំ និងក្របខណ្ឌពេលវេលានៃកិច្ចដំណើរការវេទិកា គ.ជ.អ.ប. បានរៀបចំចាត់ចែងកិច្ចការចាំបាច់នានា និងផ្តល់ការគាំទ្រដល់ការអនុវត្ត រួមមានដូចខាងក្រោម៖

- បានរៀបចំពិធីផ្សព្វផ្សាយ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវសេចក្តីណែនាំស្តីពីដំណើរការរៀបចំវេទិកា រវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងផែនការសកម្មភាពសម្រាប់អនុវត្តវេទិកានេះជូនដល់ ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានា និងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ដែលមានអ្នកចូលរួមសរុបប្រមាណ ១១០រូប ក្រោមអធិបតីភាពរបស់ **ឯកឧត្តម សក់ សេដ្ឋា ទេសរដ្ឋមន្ត្រី ទទួលបន្ទុកបេសកកម្មពិសេស និងជាអនុប្រធានអចិន្ត្រៃយ៍នៃ គ.ជ.អ.ប.** តំណាងដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **ឯកឧត្តមអភិសន្តិបណ្ឌិត ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធាន គ.ជ.អ.ប.**។ ក្នុងពិធីផ្សព្វផ្សាយនេះ គ.ជ.អ.ប. ក៏បានណែនាំឱ្យរដ្ឋបាល រាជធានី ខេត្តនីមួយៗ រៀបចំបង្កើតក្រុមការងារបច្ចេកទេសនៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្តនីមួយៗដែលមាន អភិបាលរង១រូប ជាប្រធានក្រុមការងារ ដើម្បីសម្របសម្រួលរៀបចំកិច្ចប្រជុំ និងវេទិកានៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

- បានរៀបចំបង្កើតក្រុមការងារអន្តរក្រសួងជាសេនាធិការ ដើម្បីគាំទ្រ តាមដាន និងត្រួតពិនិត្យ ដំណើរការរៀបចំវេទិកានេះ (សេចក្តីសម្រេចលេខ០២៩ សសរ/គ.ជ.អ.ប. ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែឧសភា ឆ្នាំ ២០២៤)។ ក្រុមការងារអន្តរក្រសួងនេះ ដឹកនាំសម្របសម្រួលដោយ **ឯកឧត្តម សក់ សេដ្ឋា ទេសរដ្ឋមន្ត្រី ទទួលបន្ទុកបេសកកម្មពិសេស និងជាអនុប្រធានអចិន្ត្រៃយ៍នៃ គ.ជ.អ.ប.** និងមានសមាសភាពមកពី ក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្រសួងផែនការ ក្រសួងកិច្ចការនារី សមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. **សរុបចំនួន ៣១រូប**។ ជាមួយគ្នានេះ គ.ជ.អ.ប. ក៏បានបង្កើតឡើងនូវក្រុមការងារប្រចាំការជាសេនាធិការឱ្យក្រុមការងារ អន្តរក្រសួងក្នុងការជួយគាំទ្រ តាមដាន និងត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ក្រុមការងារ ប្រចាំការនេះមានសមាសភាពមកពីអគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. មានសរុបចំនួន **៥ក្រុម** ដែលក្នុង១ក្រុមទទួលខុសត្រូវលើរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តចំនួន៥។

- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. បានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដល់ក្រុមការងារបច្ចេកទេសនៅថ្នាក់ រាជធានី ខេត្តនាថ្ងៃទី១៨ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៤ អំពីខ្លឹមសារសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងគោលការណ៍ បែបបទ និង នីតិវិធីនៃដំណើរការរៀបចំវេទិការវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងផែនការសកម្មភាព ឆ្នាំ២០២៤ ដែលមានអ្នកចូលរួមសរុបប្រមាណ **៨០រូប**។ បន្ទាប់ពីវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនេះ រដ្ឋបាល រាជធានី ខេត្តទាំង២៥ បានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងផ្សព្វផ្សាយដល់គ្រប់រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ ក្រុង

ស្រុក ខណ្ឌ និងមន្ទីរ អង្គការពាក់ព័ន្ធដែលស្ថិតក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន ចាប់ពីសប្តាហ៍ទី៤ ខែមេសា រហូតបានចប់សព្វគ្រប់ត្រឹមចុងខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៤។

- ក្រុមការងារបច្ចេកទេសអន្តរក្រសួងគាំទ្រដំណើរការនៃការរៀបចំវេទិកានេះ បានរៀបចំ កិច្ចប្រជុំនាថ្ងៃទី៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៤ ដើម្បីត្រួតពិនិត្យអំពីស្ថានភាព និងវឌ្ឍនភាពសំខាន់ៗនៃ ដំណើរការរៀបចំវេទិកានេះដែលបាន និងកំពុងអនុវត្តជាបណ្តើរៗនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំង ពិនិត្យ ពិភាក្សាអំពីផែនការសកម្មភាពរបស់ក្រុមការងារអន្តរក្រសួងក្នុងការគាំទ្រដល់ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំ និងកិច្ចការចាំបាច់នានានៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ជារួម ក្នុងកិច្ចការគាំទ្រដល់ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំ និងវេទិកានៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្រុមការងារអន្តរ ក្រសួង និងលេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប. បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំជាបន្តបន្ទាប់ទាំងការចូលរួមដោយផ្ទាល់ និង តាមប្រព័ន្ធអនឡាញ (ZOOM) ដើម្បីត្រួតពិនិត្យវឌ្ឍនភាពការងារ និងផ្តល់ការគាំទ្រ ណែនាំ និងតម្រង់ ទិសដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអំពីខ្លឹមសារ ប្រធានបទ និងដំណើរការនៃការរៀបចំវេទិកានេះ ព្រមទាំង សម្របសម្រួលដោះស្រាយបញ្ហានានាក្នុងដំណើរការរៀបចំវេទិកានេះ។ ក្រៅពីការបណ្តុះបណ្តាល និង តម្រង់ទិស ក្រុមការងារអន្តរក្រសួង និងលេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប. ក៏បានចុះសង្កេតដោយផ្ទាល់ និងគាំទ្រ ដំណើរការរៀបចំកិច្ចប្រជុំ និងវេទិកានៅតាមរាជធានី ខេត្តចំនួន ១៨ រួមមានរាជធានីភ្នំពេញ ខេត្តក្រចេះ បន្ទាយមានជ័យ ត្បូងឃ្មុំ កំពង់ឆ្នាំង ព្រះសីហនុ កំពង់ស្ពឺ ឧត្តរមានជ័យ ព្រះវិហារ កណ្តាល មណ្ឌលគិរី ព្រៃវែង ប៉ៃលិន ពោធិ៍សាត់ តាកែវ សៀមរាប និងខេត្តបាត់ដំបង។

១.២. ការរៀបចំវេទិកានៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

១.២.១. ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំ និងកិច្ចការនានានៅថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់

រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ទាំង១.៦៥២ បានចាត់ចែងរៀបចំបូកសរុបរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពការងារ រយៈពេល៣ឆ្នាំ (២០២១-២០៣) របស់រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់សាមីនីមួយៗ ព្រមទាំងបានរៀបចំកិច្ចប្រជុំ ចាប់ពីសប្តាហ៍ទី៤ ខែឧសភា រហូតដល់សប្តាហ៍ទី១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២៤ ក្រោមការដឹកនាំសម្រប សម្រួលដោយមេឃុំ/ចៅសង្កាត់នីមួយៗ ដោយមានការចូលរួមពីក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ គណៈកម្មាធិការ នានានៃឃុំ សង្កាត់ ថ្នាក់ដឹកនាំភូមិ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល និងតំណាងសហគមន៍ដែលស្ថិត ក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ឃុំ សង្កាត់នីមួយៗ ដើម្បីរួមគ្នាពិនិត្យ វាយតម្លៃទៅលើវឌ្ឍនភាពនៃការបំពេញ ការងារកន្លងមក និងពិភាក្សាទៅលើបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរនានាដែលបានលើកឡើង។ ក្នុង កិច្ចប្រជុំនេះ រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់នីមួយៗបានកំណត់វិធានការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម និងសំណើ សំណូមពរនានាក្នុងក្របខ័ណ្ឌសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន និងបានកំណត់បញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរ ដែលរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់មិនអាចដោះស្រាយបាន ដើម្បីស្នើមករដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌជួយពិនិត្យ និង ដោះស្រាយ។

ផ្អែកតាមរបាយការណ៍របស់រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ បានបង្ហាញឱ្យឃើញថា តាមរយៈការអនុវត្ត កំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ បានរៀបចំឱ្យស្ថាប័នរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់មានរចនាសម្ព័ន្ធ និង ប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ មានមុខងារ ការទទួលខុសត្រូវ និងធនធានច្បាស់លាស់ និងកាន់តែច្រើនសម្រាប់ផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានកាន់តែមានភាពល្អប្រសើរឡើង។ ផ្អែកលើ មូលដ្ឋាននេះ ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់បានអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានរបស់ខ្លួនទៅតាមតម្រូវការជាក់ស្តែង របស់ប្រជាពលរដ្ឋ តាមរយៈការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍៥ឆ្នាំ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលដែលមាន ការចូលរួមផ្តល់យោបល់ពីប្រជាពលរដ្ឋ ការកៀរគរធនធានពីអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា ការផ្តល់សេវាជូនប្រជា ពលរដ្ឋ និងការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនិងសំណើសំណូមពរនានាបានទាន់ពេលវេលា។ ក្នុងរយៈពេល ៣ឆ្នាំកន្លងមកនេះ រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ទទួលបានធនធានថវិកាពីថ្នាក់ជាតិសរុបចំនួន**២.៥៣២ប៊ីលាន រៀល** ស្មើនឹង **៦២០លានដុល្លារអាមេរិក**។ ផ្អែកលើមុខងារ និងធនធានថវិកាដែលទទួលបានពីថ្នាក់ជាតិ និងការកៀរគរពីប្រភពស្របច្បាប់ផ្សេងទៀត ក្នុងរយៈពេល៣ឆ្នាំ (២០២១-២០២៣) កន្លងមកនេះ រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់នីមួយៗបានខិតខំបំពេញមុខងារ និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន ដោយសម្រេចបាន នូវសមិទ្ធផលជាច្រើនក្នុងការលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន ការ ថែរក្សាសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ និងសុវត្ថិភាពសង្គម រួមមាន៖

- រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់បានផ្សព្វផ្សាយអំពីគោលនយោបាយភូមិ-ឃុំ-សង្កាត់មានសុវត្ថិភាព នៅក្នុងមូលដ្ឋានរបស់ខ្លួនបានចំនួន **៣៤៥.២៥៩លើក** ក្នុងមួយលើកៗមានអ្នកចូលរួមប្រមាណពី **៤០-៥០នាក់** និងបានចូលរួមបង្ការ ទប់ស្កាត់ និងបង្ក្រាបបទល្មើសនានាដែលស្ថិតក្នុងដែនសមត្ថកិច្ច របស់ខ្លួនបានចំនួន **១៤.០៦១ករណី**។

- រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់បានផ្តល់សេវាសង្គម រួមមានដូចជាការផ្តល់ប័ណ្ណគ្រួសារក្រីក្រ ការ ឧបត្ថម្ភជនមានពិការភាព ប្រជាពលរដ្ឋក្រីក្រ គ្រួសាររងគ្រោះដោយគ្រោះធម្មជាតិ ការគាំពារនិងថែទាំ កុមារនិងស្ត្រីរងគ្រោះនិងងាយរងគ្រោះ ការជួយឧបត្ថម្ភប្រជាពលរដ្ឋក្នុងអំឡុងការរីករាលដាលជំងឺកូវីដ១៩ ការឧបត្ថម្ភប្រជាជនសម្រាកព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យ ការចែកសម្ភារៈសិក្សា ការផ្តល់រង្វាន់ដល់សិស្សពូកែ ការផ្តល់សម្ភារបង្គន់អនាម័យជូនគ្រួសារក្រីក្រ ជាដើម ដោយប្រើប្រាស់ថវិកាប្រមាណ **៣៧.៥៦៩,៨ លានរៀល** ស្មើនឹង **៩លានដុល្លារ**។ រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ក៏បានចាត់ចែងផ្តល់សេវារដ្ឋបាលតាមរយៈ យន្តការច្រកចេញចូលតែមួយបានចំនួន **៣.២៥០.៩៧៤សេវា** និងចុះបញ្ជីអត្រានុកូលដ្ឋានបានចំនួន **៤.៤២៥.៣៩១សេវា**។

- រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់បានសាងសង់ ជួសជុល និងថែទាំហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្តនានាក្នុងដែន សមត្ថកិច្ចរបស់ឃុំ សង្កាត់នីមួយៗ ក្នុងនោះការសាងសង់ និងជួសជុលផ្លូវលំជនបទបានចំនួន **៧.៣០៩គ.ម** ផ្លូវបេតុងបានចំនួន **១.៩៤២គ.ម** ផ្លូវក្រាលកៅស៊ូបានចំនួន **៣៩គ.ម** ប្រព័ន្ធទឹកកខ្វក់បានចំនួន **២២៨គ.ម** និង**១.៤៦៦កន្លែង** រួមទាំងការសាងសង់ប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ ស្តារប្រឡាយបានចំនួន **១.៣២៥គ.ម**

ការសាងសង់ស្ថានីយបូមទឹក អណ្តូងស្នប់ ស្រះស្តុកទឹកបានចំនួន ២៦៤កន្លែង និងស្ថានបានចំនួន ៣៨កន្លែង ព្រមទាំងសាងសង់អគារសាលាបឋមសិក្សា និងសាលាមត្តេយ្យសិក្សាបានចំនួន១១៩ខ្នង។

- រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់នីមួយៗបានរៀបចំឱ្យមានយន្តការនៃការផ្តល់ទទួលព័ត៌មាន និងឆ្លើយតប មតិយោបល់ ឬបណ្តឹងតវ៉ានានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ព្រមទាំងការសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយវិវាទមូលដ្ឋាន ដែលជាលទ្ធផលឃុំ សង្កាត់បានផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានជូនប្រជាពលរដ្ឋបានចំនួន៧០.៦៧៥លើក (តាមរយៈ វេទិកាសាធារណៈ ទូរទស្សន៍ វិទ្យុ ក្តារព័ត៌មាន ព្រឹត្តិបត្តិព័ត៌មាន បណ្តាញសង្គម និងយន្តការគណនេយ្យភាព សង្គម) និងទទួលពាក្យបណ្តឹង សំណើសំណូមពររបស់ប្រជាពលរដ្ឋចំនួន ១០៨.០២១ករណី ក្នុងនោះ សម្រុះសម្រួលដោះស្រាយបានចំនួន ១០០.២៤៣ករណី (៩៣%) កំពុងដោះស្រាយចំនួន ៧៩៥ករណី (០,៧%) និងបានបញ្ជូនទៅស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធចំនួន ៦.៩៨៣ករណី (៦,៣%)។

ជារួម ផ្អែកតាមលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំនៅថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់ រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ទូទាំងប្រទេសបាន លើកឡើងនូវបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរសរុបចំនួន៥២ ក្នុងនោះដោះស្រាយដោយឃុំ សង្កាត់ ផ្ទាល់ចំនួន ១៥ ដោះស្រាយដោយរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌចំនួន ៨ ដោះស្រាយដោយរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តចំនួន១៧ និងបានស្នើមកថ្នាក់ជាតិចំនួន ១២ ដូចមានក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធទី១ នៃរបាយការណ៍នេះ។

៩.២.២. ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំ និងកិច្ចការនានានៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ

បន្ទាប់ពីទទួលបានរបាយការណ៍ពីរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទាំង២០៩ បាន រៀបចំបូកសរុបរបាយការណ៍របស់ឃុំ សង្កាត់ក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន ព្រមទាំងបានរៀបចំរបាយការណ៍ វឌ្ឍនភាពការងារ៣ឆ្នាំ (២០២១-២០២៣) និងបញ្ហាប្រឈមរបស់ខ្លួនផងដែរ។ ផ្អែកលើរបាយការណ៍ នេះ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌនីមួយៗបានរៀបចំកិច្ចប្រជុំចាប់ពីសប្តាហ៍ទី១ខែមិថុនា រហូតដល់សប្តាហ៍ ទី៤ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២៤។ កិច្ចប្រជុំនេះ ដឹកនាំសម្របសម្រួលដោយប្រធានក្រុមប្រឹក្សា និងអភិបាល ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងមានការចូលរួមពីសមាជិកក្រុមប្រឹក្សា គណៈអភិបាល ប្រធានគណៈកម្មាធិការ នានា នាយករដ្ឋបាលនិងមន្ត្រីចំណុះរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ មេឃុំ ចៅសង្កាត់ ប្រធានគណៈកម្មាធិការ ពិគ្រោះយោបល់ស្ត្រីនិងកុមារ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល និងអ្នកពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីរួមគ្នាពិនិត្យ ពិភាក្សាទៅវឌ្ឍនភាពការងារ និងខិតខំដោះស្រាយបញ្ហានានាដែលស្ទើរឡើងដោយរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ផង និងដោះស្រាយបញ្ហានានារបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌសាមីនីមួយៗផង ព្រមទាំងកំណត់នូវបញ្ហា ប្រឈម និងសំណើសំណូមពរនានាដែលរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌមិនអាចដោះស្រាយបាន ដើម្បីស្នើ មករដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តជួយដោះស្រាយ។

ផ្អែកតាមរបាយការណ៍របស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌបានបង្ហាញឱ្យឃើញថា តាមរយៈការអនុវត្ត កំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ បានរៀបចំឱ្យស្ថាប័នរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌមានរចនា សម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធនិងអភិបាលកិច្ចតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ និងស្របតាមគោលការណ៍នៃរដ្ឋបាល ឯកភាព មានសិទ្ធិអំណាច មុខងារ ការទទួលខុសត្រូវ និងធនធានកាន់តែច្រើនសម្រាប់ផ្តល់សេវាសាធារណៈ

និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន។ ជារួម ក្នុងរយៈពេល៣ឆ្នាំកន្លងមកនេះ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ទទួលបានធនធានថវិកាសរុបចំនួន **១.៧០០ប៊ីលានរៀល** ស្មើនឹង **៤១៧លានដុល្លារអាមេរិក**។ ផ្អែកលើមូលដ្ឋាននេះ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌបានផ្តល់សេវា និងអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានទៅតាមតម្រូវការជាក់ស្តែងរបស់ប្រជាពលរដ្ឋដែលស្ថិតក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន តាមរយៈការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍៥ឆ្នាំ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលដែលមានការចូលរួមផ្តល់យោបល់ពីប្រជាពលរដ្ឋ ការកៀរគរធនធានពីប្រភពស្របច្បាប់នានា ការផ្តល់សេវា និងការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរនានាបានទាន់ពេលវេលា។ ផ្អែកលើមុខងារ និងធនធានថវិកាដែលទទួលបានពីថ្នាក់ជាតិ និងការកៀរគរពីប្រភពស្របច្បាប់ផ្សេងទៀត និងតាមរយៈផែនការអភិវឌ្ឍន៍ និងកម្មវិធីវិនិយោគរបស់ខ្លួនក្នុងរយៈពេល៣ឆ្នាំ (២០២១-២០២៣) កន្លងមកនេះ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌបានបំពេញមុខងារ និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន ដោយសម្រេចបានសមិទ្ធផលជាច្រើនក្នុងការលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន ការថែរក្សាសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ និងសុវត្ថិភាពសង្គម រួមមាន៖

- រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌបានផ្សព្វផ្សាយពីការងារសន្តិសុខ ភូមិ-ឃុំ-សង្កាត់មានសុវត្ថិភាពសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈជូនប្រជាពលរដ្ឋនៅក្នុងមូលដ្ឋានរបស់ខ្លួនបានចំនួន **៣៧០.៦២៣លើក** ដោយមានអ្នកចូលរួមចន្លោះពី**៤០-៥០នាក់** និងបានបង្ការ ទប់ស្កាត់ និងបង្ក្រាបបទល្មើសនានាដែលស្ថិតក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួនបានចំនួន**២៥.១២៥ករណី**។
- រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌបានចាត់ចែងផ្តល់សេវារដ្ឋបាលតាមការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយបានចំនួន **៥.១៧៨.២៣០សេវា** និងចុះបញ្ជីអត្រានុកូលដ្ឋានបានចំនួន **៦.១៨០.៧៩២សេវា**។ ជាមួយគ្នានេះ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌក៏បានផ្តល់សេវាសង្គម រួមមានដូចជាការឧបត្ថម្ភជនមានពិការភាពប្រជាពលរដ្ឋក្រីក្រ គ្រួសាររងគ្រោះដោយគ្រោះធម្មជាតិ ការគាំពារដល់ស្ត្រីនិងកុមារ ការជួយឧបត្ថម្ភប្រជាពលរដ្ឋក្នុងអំឡុងការរីករាលដាលជំងឺកូវីដ១៩ ការឧបត្ថម្ភប្រជាជនសម្រាកព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យ ការផ្តល់សម្ភារៈបង្កន់អនាម័យជូនគ្រួសារក្រីក្រជាដើម ដោយដោយប្រើប្រាស់ថវិកាប្រមាណ **៧.១៩៧លានរៀល** ស្មើនឹង **១,៨លានដុល្លារអាមេរិក**។
- រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌបានសាងសង់ ជួសជុល និងថែទាំហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្តនានាក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន ក្នុងនោះការសាងសង់ ជួសជុល និងថែទាំផ្លូវលំជនបទចំនួន **៦៣គ.ម** ផ្លូវបេតុងចំនួន **២៤៦គ.ម** ផ្លូវក្រាលកៅស៊ូចំនួន **៦១១គ.ម** ប្រព័ន្ធទឹកកខ្វក់ចំនួន **៤៤០គ.ម** រួមទាំងការសាងសង់ប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ ស្តារប្រឡាយចំនួន **៧១គ.ម** ការសាងសង់ស្ថានីយបូមទឹក អណ្តូងស្នប់ស្រះស្តុកទឹកចំនួន **៧៦កន្លែង** និងស្ថានបានចំនួន **៦០កន្លែង** និងរៀបចំកែលម្អស្នូនចំនួន **១២គ.មការ៉េ និង២១កន្លែង** ព្រមទាំងសាងសង់អគារសាលាបឋមសិក្សា និងមត្តេយ្យសិក្សាចំនួន **១ខ្នង**។
- រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌនីមួយៗបានរៀបចំឱ្យមានយន្តការនៃការផ្តល់ទទួលព័ត៌មាន និងឆ្លើយតបមតិយោបល់ ឬបណ្តឹងតវ៉ានានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋ (ការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋ និងការិយាល័យនីតិកម្ម និងសម្រុះសម្រួលវិវាទមូលដ្ឋាន) ព្រមទាំងការសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយបណ្តឹងដែលជាលទ្ធផល

ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌបានផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានជូនប្រជាពលរដ្ឋចំនួន ៣៩៧.៦០៤លើក (តាមរយៈវេទិកា សាធារណៈ ទូរទស្សន៍ វីឡូ ក្តារព័ត៌មាន ព្រឹត្តិបត្តិព័ត៌មាន បណ្តាញសង្គម និងយន្តការគណនេយ្យភាព សង្គម) និងទទួលបានបញ្ជីសំណើសំណូមពររបស់ប្រជាពលរដ្ឋចំនួន ១៩.៥៨៣ករណី ក្នុងនោះ សម្រុះសម្រួល ដោះស្រាយបានចំនួន ១៦.៣១៧ករណី (៨៣%) កំពុងដោះស្រាយចំនួន ៦១៤ករណី (៣%) និងបានបញ្ជូនទៅស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ២.៦៥២ករណី (១៤%)។

ជារួម ផ្អែកតាមលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌបាន លើកឡើងនូវបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរសរុបចំនួន ១០៣ ក្នុងនោះរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ បានដោះស្រាយសរុបចំនួន ៥០ ដោះស្រាយដោយរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តចំនួន ៣៥ និងស្នើមករដ្ឋបាល ថ្នាក់ជាតិដោះស្រាយចំនួន ១៨ ដូចមានក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធទី២ នៃរបាយការណ៍នេះ។

៥.២.៣. ការរៀបចំវេទិកានៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត

ដោយហេតុថា ឆ្នាំ២០២៤នេះគឺជាឆ្នាំដំបូងនៃការរៀបចំវេទិការវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ អាស្រ័យហេតុនេះ គ.ជ.អ.ប.បានសម្របសម្រួលជ្រើសរើសយករដ្ឋបាលខេត្តកំពតគឺ ជាខេត្តដែលត្រូវរៀបចំវេទិកាថ្នាក់ខេត្តស្តីពីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការមុនគេ ដើម្បីជក ស្រង់មេរៀន និងបទពិសោធន៍នៃការរៀបចំវេទិកានៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្តសម្រាប់ជាមូលដ្ឋានក្នុងការរៀបចំ វេទិកានៅតាមរាជធានី ខេត្តសាមីនីមួយៗ។ វេទិកានៅខេត្តកំពតនេះ បានប្រព្រឹត្តទៅនៅថ្ងៃទី២៥-២៦ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៤ ដោយមានការចូលរួមពីគ្រប់អ្នកពាក់ព័ន្ធនៅខេត្តកំពត និងមានការចូលរួមសង្កេត ដោយផ្ទាល់ពីក្រុមការងារអន្តរក្រសួង ប្រធានក្រុមប្រឹក្សា និងអភិបាលរាជធានី ខេត្តទាំង២៥ ព្រមទាំង មន្ត្រីបច្ចេកទេសសំខាន់ៗ។

ផ្អែកលើមេរៀនបទពិសោធន៍នៃការរៀបចំវេទិកានៅខេត្តកំពត រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តទាំង២៤ បានរៀបចំបូកសរុបរបាយការណ៍របស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងបានរៀបចំរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាព ការងារ៣ឆ្នាំ (២០២១-២០២៣) និងបញ្ហាប្រឈមរបស់ខ្លួនផងដែរ ព្រមទាំងបានរៀបចំវេទិកាស្តីពី កំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការនៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្តរបស់ខ្លួន ចាប់ពីខែតុលារហូតចប់សព្វ គ្រប់នៅខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៤។ វេទិកានៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្តដឹកនាំសម្របសម្រួលដោយប្រធានក្រុមប្រឹក្សា និងអភិបាលរាជធានី ខេត្ត ដោយមានការចូលរួមពីសមាជិកក្រុមប្រឹក្សា គណៈអភិបាល ប្រធានគណៈ កម្មាធិការនានា នាយករដ្ឋបាលនិងមន្ត្រីចំណុះរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត មន្ទីរ អង្គភាពជំនាញនានាជុំវិញ រាជធានី ខេត្ត ប្រធានក្រុមប្រឹក្សានិងអភិបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទាំងអស់និងមន្ត្រីពាក់ព័ន្ធ មេឃុំ ចៅសង្កាត់ និងស្មៀនឃុំ សង្កាត់ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា។ វេទិកានៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្តប្រព្រឹត្តទៅរយៈពេល១ថ្ងៃកន្លះ ដោយមានបទអន្តរាគមន៍របស់ស្ថាប័ន/អង្គភាពពាក់ព័ន្ធមួយចំនួន ទៅលើប្រធានបទសំខាន់ៗ (មេរៀន បទពិសោធន៍ គំនិតផ្តួចផ្តើម បញ្ហាប្រឈម និងវិធានការដោះស្រាយ) រួមមានដូចជា៖

១. ការអនុវត្តគោលនយោបាយភូមិ-ឃុំ-សង្កាត់មានសុវត្ថិភាព
២. ការគ្រប់គ្រងមត្តេយ្យសិក្សាសហគមន៍
៣. ការអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពសង្គម
៤. ការគ្រប់គ្រងអនាម័យ និងបរិស្ថាន
៥. ការជំរុញ និងលើកកម្ពស់ទេសចរណ៍សហគមន៍ធម្មជាតិ
៦. ការផ្តល់សេវានៅយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយតាមប្រព័ន្ធខ្ទីរដីចល
៧. ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន
៨. ការសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយវិវាទមូលដ្ឋាន
៩. ភាពជាដៃគូរវាងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលជាមួយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិលើការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន

១០. ការអនុវត្តមុខងារក្នុងវិស័យអប់រំដែលបានផ្ទេរ

១១. ការគ្រប់គ្រង និងអនុវត្តមុខងារវិស័យសុខាភិបាល និងវិស័យសង្គមកិច្ចដែលបានផ្ទេរ ជាដើម។ ជាមួយគ្នានេះ វេទិកាថ្នាក់រាជធានី ខេត្តក៏បានពិនិត្យ ពិភាក្សា និងដាក់ចេញនូវវិធានការដោះស្រាយទៅតាមបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរនីមួយៗ ព្រមទាំងបានកំណត់នូវបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរនានាដែលថ្នាក់រាជធានី ខេត្តមិនអាចដោះស្រាយបាន ដើម្បីស្នើសុំរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិជួយដោះស្រាយ។

ផ្អែកតាមរបាយការណ៍របស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តបានបង្ហាញឱ្យឃើញថា តាមរយៈការអនុវត្តកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តត្រូវបានរៀបចំឱ្យមានរចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ មានសិទ្ធិអំណាច មុខងារកាន់តែច្បាស់លាស់ និងធនធានកាន់តែច្រើនឡើងសម្រាប់ផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានកាន់តែមានភាពល្អប្រសើរ។ ផ្អែកលើមូលដ្ឋាននេះ រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តបានថែរក្សានូវសន្តិសុខ សណ្តាប់ធ្នាប់ សុវត្ថិភាពសង្គម ព្រមទាំងជំរុញអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន ផ្អែកទៅតាមតម្រូវការជាក់ស្តែងរបស់ប្រជាពលរដ្ឋដែលស្ថិតក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួនស្របតាមផែនការអភិវឌ្ឍន៍៥ឆ្នាំ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលរបស់ខ្លួន។ ជារួមក្នុងរយៈពេល៣ឆ្នាំ (២០២១-២០២៣) កន្លងមកនេះ រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តបានបំពេញមុខងារ និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួនដោយសម្រេចបានសមិទ្ធផលជាច្រើនក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន ការថែរក្សាសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ និងសុវត្ថិភាពសង្គម រួមមាន៖

- រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តបានផ្សព្វផ្សាយពីការងារសន្តិសុខ សណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈជូនប្រជាពលរដ្ឋនៅក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួនចំនួន **៤៧៥.៨១៣លើក** ក្នុងមួយលើកៗមានអ្នកចូលរួមចន្លោះពី **៤០-៥០នាក់** និងបានចាត់វិធានការបង្ការ ទប់ស្កាត់ និងបង្ក្រាបបទល្មើសនានាចំនួន **៤០.១៦៣ករណី**។

- រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តបានផ្តល់សេវារដ្ឋបាលតាមអង្គការច្រកចេញចូលតែមួយបានចំនួន **១.៦៩៦.៨៨៥សេវា**។ ជាមួយគ្នានេះ រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តក៏បានផ្តល់សេវាសង្គម រួមមានដូចជា

ការគ្រប់គ្រងនិងការចាត់ចែងមណ្ឌលថែទាំកុមាររដ្ឋ ការឧបត្ថម្ភគាំពារដល់ជនមានពិការភាព គ្រួសារក្រីក្រ គ្រួសាររងគ្រោះដោយគ្រោះធម្មជាតិ និងជំងឺកាចសាហាវនានា ជាពិសេសក្នុងអំឡុងពេលនៃការរីករាលដាលជំងឺកូវីដ១៩ កិច្ចការគាំពារដល់ស្ត្រីនិងកុមារ ការងារអប់រំ សុខាភិបាល និងកិច្ចការសង្គមកិច្ចផ្សេងៗទៀត ដោយប្រើប្រាស់ថវិកាប្រមាណ ១.០៣៨.៦៩៨លានរៀល ស្មើនឹង ២៥៣លានដុល្លារអាមេរិក។

- រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តបានសាងសង់ ជួសជុល និងថែទាំហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្តនានាក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់រាជធានី ខេត្តនីមួយៗ ក្នុងនោះការសាងសង់ និងជួសជុលផ្លូវលំជនបទចំនួន ១.១៤២គ.ម ផ្លូវបេតុងចំនួន ៥៦១គ.ម ផ្លូវក្រាលកៅស៊ូចំនួន ៣៦៣គ.ម ប្រព័ន្ធទឹកកខ្វក់បានចំនួន ៦៤៥គ.ម រួមទាំងការសាងសង់ប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ ស្តារប្រឡាយចំនួន ១៥៣គ.ម ការសាងសង់ស្ថានីយបូមទឹក អណ្តូងស្នប់ ស្រះស្តុកទឹកបានចំនួន ៥៥កន្លែង និងស្ថានចំនួន ៣១កន្លែង និងរៀបចំកែលម្អស្ថានចំនួន១០០គ.មកាវ៉េ និង៤០កន្លែង ព្រមទាំងសាងសង់អគារសាលាបឋមសិក្សា និងសាលាមត្តេយ្យសិក្សាបានចំនួន ២៤ខ្នង។

- រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តបានរៀបចំឱ្យមានយន្តការនៃការផ្តល់ទទួលព័ត៌មាន និងឆ្លើយតបមតិយោបល់ ឬបណ្តឹងតវ៉ានានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋ (ការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋ និងទីចាត់ការអន្តរវិស័យ/ទីចាត់ការកិច្ចការច្បាប់ និងសិទ្ធិមនុស្ស) ព្រមទាំងការសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ា ដែលជាលទ្ធផលរាជធានី ខេត្តបានផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានជូនប្រជាពលរដ្ឋចំនួន ៥៥៧.៧៦៥លើក (តាមរយៈវេទិកាសាធារណៈ ទូរទស្សន៍ វិទ្យុ ក្តារព័ត៌មាន ព្រឹត្តិបត្តិព័ត៌មាន និងបណ្តាញសង្គម) និងទទួលពាក្យបណ្តឹង សំណើសំណូមពររបស់ប្រជាពលរដ្ឋចំនួន ១០.០៧០ករណី ក្នុងនោះសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយបានចំនួន ៦.៦១៨ករណី (៦៦%) កំពុងដោះស្រាយចំនួន ១.៦២២ករណី (១៦%) និងបានបញ្ជូនទៅស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធចំនួន ១.៨៣០ករណី (១៨%)។

តារាងសង្ខេបអំពីលទ្ធផលសំខាន់ៗនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (២០២១-២០២៣) ៖

ល.រ	សមិទ្ធផលចម្បង	លេខគតិ ខេត្ត	ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	ឃុំ សង្កាត់	ចុកសរុប	ផ្សេងៗ
ក. ការផ្តល់សេវាសន្តិសុខ សេដ្ឋកិច្ចសាធារណៈ សេវាវេជ្ជសាស្ត្រ និងសេវាសង្គម						
១	ការបង្ការ ការទប់ស្កាត់ និងការបង្ក្រាបបទល្មើស	40.163 ករណី	25.125 ករណី	14.061 ករណី	79.349 ករណី	បទល្មើសព្រហ្មទណ្ឌ គ្រឿងញៀន ក្មេងទំនើង ជួញដូរមនុស្ស ល្បែងស៊ីសង់ សេដ្ឋកិច្ច...
២	ការផ្សព្វផ្សាយពីការងារសន្តិសុខ សណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ	475.813 លើក	370.623 លើក	345.259 លើក	1.191.695 លើក	គោលនយោបាយភូមិ ឃុំមានសុវត្ថិភាព ផលប៉ះពាល់គ្រឿងញៀន ច្បាប់ចរាចរណ៍...
៣	សេវារដ្ឋបាល	1.696.885 សេវា	5.178.230 សេវា	3.250.974 សេវា	10.126.089 សេវា	នីត្យានុកូលកម្ម សុខាភិបាល ទេសចរណ៍ សាធារណការ ឧស្សាហកម្ម រ៉ែ ដីធ្លី សំណង់...
៤	ការចុះបញ្ជីអត្រានុកូលដ្ឋាន		6.180.792 សន្លឹក	4.425.391 សន្លឹក	10.605.583 សន្លឹក	សំបុត្រអត្រានុកូលដ្ឋាន និងសេចក្តីចម្លងសំបុត្រអត្រានុកូលដ្ឋាន
៥	សេវាសង្គម	253 លានដុល្លារ	1.8 លានដុល្លារ	9 លានដុល្លារ	263.8 លានដុល្លារ	ការជួយជនមានពិការភាព ប្រជាពលរដ្ឋក្រីក្រ ស្ត្រីរងគ្រោះ កូវីដ១៩ អនាម័យ អប់រំ សុខាភិបាល គ្រោះមហន្តរាយ អាហារូបត្ថម្ភ...

ល.រ	សមិទ្ធផលសម្បទា	រាជធានី ខេត្ត	ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	ឃុំ សង្កាត់	សរុប	
ខ. ការអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ (ការសាងសង់គម្រោងបោញរចនាសម្ព័ន្ធប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ)						
១	សាងសង់ ជួសជុលផ្លូវជនបទ	1.142 គ.ម	63 គ.ម & 7ខ្សែ	7.309 គ.ម & 1.014ខ្សែ	8.514 គ.ម & 1.021ខ្សែ	
២	សាងសង់ និងជួសជុលផ្លូវបេតុង	561 គ.ម	246 គ.ម & 64ខ្សែ	1.942 គ.ម & 263ខ្សែ	2.749 គ.ម & 327ខ្សែ	
៣	សាងសង់ និងជួសជុលផ្លូវក្រាលបេតុង	363 គ.ម	611 គ.ម & 32ខ្សែ	39 គ.ម	1.013 គ.ម & 32ខ្សែ	
៤	ការសាងសង់ ជួសជុលប្រព័ន្ធទឹកកខ្វក់	645 គ.ម & 389កន្លែង	440 គ.ម & 268កន្លែង	228គ.ម & 1.466 កន្លែង	1.313 គ.ម & 2.123កន្លែង	
៥	ការសាងសង់ប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ ស្តារប្រឡាយ អណ្តូងស្តុប ស្រះស្តុកទឹក ...	153 គ.ម & 55កន្លែង	71 គ.ម & 76កន្លែង	1.325 គ.ម & 264កន្លែង	1.549 គ.ម & 144 ខ្នង	
៦	ជួសជុល និងស្ថាបនាស្ថាន	31 កន្លែង	60កន្លែង	38 កន្លែង	129 កន្លែង	
៧	រៀបចំកែលម្អស្នូន	100 គ.ម ^២ & 40កន្លែង	12 គ.ម ^២ & 21កន្លែង	គ្មាន	112 គ.ម ^២ & 61កន្លែង	
៨	សាងសង់សាលារៀន	24ខ្នង	1ខ្នង	119 ខ្នង	144 ខ្នង	
គ. ការងារអនាម័យសាធារណៈចំពោះប្រជាជន						
១	ការផ្តល់ព័ត៌មានជូនប្រជាពលរដ្ឋ	557.765 លើក	397.604 លើក	70.675 លើក	1.026.044 លើក	ការផ្តល់ព័ត៌មានតាមទូរទស្សន៍ វីឡូ ក្តារព័ត៌មាន ព្រឹត្តិបត្តិព័ត៌មាន ទស្សនាវដ្តី និងបណ្តាញសង្គម
២	ទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលសំណើសំណូមពររបស់ប្រជាពលរដ្ឋ	10.070 ករណី	19.583 ករណី	108.021 ករណី	137.674 ករណី	
៣	បានសម្រុះសម្រួល ដោះស្រាយដោយរដ្ឋបាលនីមួយៗ	6.618 ករណី (66%)	16.317 ករណី (83%)	100.243 ករណី (93%)	123.178 ករណី (89%)	
៤	កំពុងដោះស្រាយ	1.622 ករណី (16%)	614 ករណី (3%)	795 ករណី (0,7%)	3.031 ករណី (2%)	
៥	ករណីបញ្ជូនទៅស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ	1.830 ករណី (18%)	2.652 ករណី (14%)	6.983 ករណី (6,3%)	11.465 ករណី (9%)	

ជាមួយគ្នានេះ រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តក៏បានលើកឡើងនូវបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរសរុបចំនួន៤២ ក្នុងនោះដោះស្រាយដោយរាជធានី ខេត្តបានចំនួន១៩ និងស្នើថ្នាក់ជាតិដោះស្រាយចំនួន២៣ ដូចមានក្នុងតារាងខាងក្រោមនេះ៖

ល.រ	បញ្ហាដែលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	ចំនួនបញ្ហាប្រឈម សំណើសំណូមពរ		
		សរុប	ដោះស្រាយដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	ស្នើមកថ្នាក់ជាតិ
១	រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់	52	40 (ឃុំ =15, ស្រុក =8, ខេត្ត =17)	12
២	រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	103	85 (ស្រុក =50, ខេត្ត =35)	18
៣	រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត	42	19	23
សរុប		197	144	53

ខ.៣. ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំអនុគណៈកម្មាធិការនានានៃ គ.ជ.អ.ប. និងកិច្ចប្រជុំ គ.ជ.អ.ប.

រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទាំង៣កម្រិតនៅទូទាំងប្រទេសបានបញ្ចប់ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំ និងកិច្ចការ ចាំបាច់នានារបស់ខ្លួនរួចរាល់ និងបានបញ្ជូននូវរបាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផលនៃការរៀបចំវេទិកានៅ ថ្នាក់ក្រោមជាតិមកលេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប. ក្នុងអំឡុងខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤។ ផ្អែកតាមរបាយការណ៍ របស់រាជធានី ខេត្ត លេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប. បានធ្វើការបូកសរុបនូវរបាយការណ៍លទ្ធផលនៃការ រៀបចំវេទិកានេះ និងបញ្ជីបញ្ហាប្រឈម សំណើសំណូមពរនានាដែលលើកឡើងដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ ក្រោមជាតិទាំង៣កម្រិត។ ជារួម បញ្ជីបញ្ហាប្រឈមនិងសំណើសំណូមពរដែលស្នើឡើងដោយរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិមានសរុបចំនួន ៥៣ ក្នុងនោះបញ្ហាប្រឈមនិងសំណើសំណូមពរដែលស្នើដោយរដ្ឋបាល ឃុំ សង្កាត់មានចំនួន ១២ បញ្ហាប្រឈមនិងសំណើសំណូមពរដែលស្នើដោយរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ មានចំនួន ១៨ និងបញ្ហាប្រឈមនិងសំណើសំណូមពរដែលស្នើដោយរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តមានចំនួន ២៣។ ក្នុងចំណោមបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរទាំង៥៣នេះ គឺពាក់ព័ន្ធនឹង៖

ល.រ	ប្រធានបទ	ចំនួនបញ្ហាប្រឈម/សំណើសំណូមពរ			សរុប
		ឃុំ សង្កាត់	ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	រាជធានី ខេត្ត	
១	រចនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងនីតិវិធីការងាររបស់រដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ	3	2	2	7
២	ការផ្ទេរ និងការអនុវត្តមុខងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	2	3	4	9
៣	ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស	2	3	5	10
៤	ការគ្រប់គ្រង និងការប្រើប្រាស់ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យ សម្បត្តិរដ្ឋ	1	4	6	11
៥	ទំនាក់ទំនងការងារ និងខ្សែគណនេយ្យភាពរវាងថ្នាក់ជាតិ ជាមួយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងរវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម ជាតិ ព្រមទាំងការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយប្រជាពលរដ្ឋ	1	-	1	2
៦	ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន	1	4	1	6
៧	ការគាំទ្រ ការត្រួតពិនិត្យ ការវាយតម្លៃ អធិការកិច្ចលើរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ	1	1	1	3
៨	ផ្សេងៗ	1	1	3	5
សរុប		12	18	23	53

ទន្ទឹមនឹងនេះ ដើម្បីធានាបាននូវភាពច្បាស់លាស់ គ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និងការប្រមូលធាតុចូល បន្ថែមពីក្រសួង ស្ថាប័ននៅថ្នាក់ជាតិមុននឹងឈានទៅរៀបចំកិច្ចប្រជុំអនុគណៈកម្មាធិការនីមួយៗនៃ គ.ជ.អ.ប. កិច្ចប្រជុំក្រុមការងារអន្តរក្រសួង និងកិច្ចប្រជុំជាមួយអង្គភាពពាក់ព័ន្ធនានានៃក្រសួងមហាផ្ទៃ ក៏ត្រូវបានរៀបចំឡើង ដើម្បីពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរ និង

សំណើដំណោះស្រាយ កាលពីថ្ងៃទី២៤ និងថ្ងៃទី៣០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៤ ក្រោមការដឹកនាំរបស់ **ឯកឧត្តម សក់ សេដ្ឋា ទេសរដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកបេសកកម្មពិសេស និងជាអនុប្រធានអចិន្ត្រៃយ៍នៃ គ.ជ.អ.ប.**។ ផ្អែកតាមស្មារតីនៃកិច្ចប្រជុំ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ក៏បានរៀបចំបញ្ចប់បញ្ជីបញ្ហាប្រឈម និងសំណើ សំណូមពរដោយបានបែងចែកទៅតាមតួនាទី ភារកិច្ចរបស់អនុគណៈកម្មាធិការនីមួយៗនៃ គ.ជ.អ.ប. ដើម្បីរៀបចំកិច្ចប្រជុំពិនិត្យ ពិភាក្សា និងលើកយោបល់ជូន គ.ជ.អ.ប. ក្នុងនោះរួមមាន បញ្ហាប្រឈមនិង សំណើសំណូមពរដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសមត្ថកិច្ចនិងការទទួលខុសត្រូវរបស់អនុគណៈកម្មាធិការមុខងារនិង ធនធានចំនួន ៣០ អនុគណៈកម្មាធិការកិច្ចការសារពើពន្ធនិងហិរញ្ញវត្ថុចំនួន ២១ និងអនុគណៈកម្មាធិការ បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិចំនួន៧។

១.៣.១. កិច្ចប្រជុំរបស់អនុគណៈកម្មាធិការមុខងារនិងធនធាន

នាថ្ងៃទី២០ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៥ អនុគណៈកម្មាធិការមុខងារ និងធនធាននៃគ.ជ.អ.ប. បានរៀបចំ កិច្ចប្រជុំក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **ឯកឧត្តមអភិសន្តិបណ្ឌិត ស សុខា ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងមហាផ្ទៃ ប្រធានគ.ជ.អ.ប. និងជាប្រធានអនុគណៈកម្មាធិការមុខងារ និងធនធាន** ដោយមានការ ចូលរួមពីសមាជិក សមាជិកានៃអនុគណៈកម្មាធិការនេះ ព្រមទាំងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធមួយចំនួន។ កិច្ចប្រជុំនេះ មានគោលបំណងពិនិត្យ ពិភាក្សា និងកំណត់វិធានការដោះស្រាយចំពោះបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរនានាដែលបានលើកឡើងដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងការកំណត់បញ្ហា ប្រឈម និងសំណើសំណូមពរដែលក្រសួង ស្ថាប័ននៅថ្នាក់ជាតិកត់សម្គាល់ពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្តកំណែ ទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ជាលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំ អនុគណៈកម្មាធិការមុខងារ និងធនធានបានសម្រេចដូចខាងក្រោម៖

ទី១៖ ចំពោះបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរចំនួន ១៥ ដែលស្នើឡើងដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ ក្រោមជាតិ គឺជាកិច្ចការដែលមានគោលការណ៍ និងមានគ្រោងជាសកម្មភាពនៅក្នុងផែនការសកម្មភាព សម្រាប់អនុវត្តក្នុងឆ្នាំ២០២៥រួចហើយទាំងក្នុងកម្មវិធីជាតិដំណាក់កាលទី២ ទាំងក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ របស់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ហើយបញ្ហានិងសំណើសំណូមពរទាំងនេះក៏ត្រូវបានពិនិត្យ ពិភាក្សា និង ឯកភាពគ្នាលើវិធានការដោះស្រាយក្នុងក្របខ័ណ្ឌក្រុមការងារបច្ចេកទេសអន្តរក្រសួងរួចហើយ។ អាស្រ័យ ហេតុនេះ កិច្ចប្រជុំអនុគណៈកម្មាធិការបានសម្រេចឯកភាពលើដំណោះស្រាយនានាដែលបានលើកឡើង ដោយក្រុមការងារបច្ចេកទេសអន្តរក្រសួង។

ទី២៖ ដោយឡែក ចំពោះបញ្ហាប្រឈម សំណើសំណូមពរចំនួន១៥ផ្សេងទៀត អនុគណៈកម្មាធិការ មុខងារនិងធនធានបានលើកយកបញ្ហាទាំងនោះមកពិនិត្យ ពិភាក្សាគ្នាក្នុងកិច្ចប្រជុំ។ បន្ទាប់ពីការផ្តល់ មតិយោបល់ពីតំណាងក្រសួង ស្ថាប័ននានា អនុគណៈកម្មាធិការមុខងារនិងធនធានបានសម្រេចលើក អនុសាសន៍ជូន គ.ជ.អ.ប. លើវិធានការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម សំណើសំណូមពរទាំង១៥នោះ។

តារាងបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរទាំង៣០ខាងលើនេះ ដូចមានក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធទី៤ នៃ របាយការណ៍នេះ។

១.៣.២. កិច្ចប្រជុំរបស់អនុគណៈកម្មាធិការបុគ្គលិករបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

នាថ្ងៃទី២៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៥ អនុគណៈកម្មាធិការបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានរៀបចំ កិច្ចប្រជុំក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **ឯកឧត្តម ហ៊ុន ម៉ាណី** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារ សាធារណៈ និងជាប្រធានអនុគណៈកម្មាធិការបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយមានការចូលរួមពី សមាជិក សមាជិកានៃអនុគណៈកម្មាធិការនេះ ព្រមទាំងតំណាងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធមួយចំនួន។ កិច្ចប្រជុំអនុគណៈកម្មាធិការបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានដំណើរការដោយមានការពិនិត្យ ពិភាក្សា និងបានលើកឡើងនូវសំណើដំណោះស្រាយទៅលើបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរចំនួន៧ ពាក់ព័ន្ធ នឹង (១). ការខ្វះចំនួនបុគ្គលិកជំនាញ និងខ្វះជំនាញបច្ចេកទេសនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (២). ភាពចាំបាច់ក្នុងការកំណត់ឱ្យមានមុខតំណែងវិជ្ជាជីវៈច្បាស់លាស់តាមអង្គភាពនីមួយៗនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ ក្រោមជាតិ (៣). ការស្នើសុំឱ្យមានគោលនយោបាយលើកទឹកចិត្តដល់មន្ត្រី បុគ្គលិកនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ ក្រោមជាតិ ជាពិសេសស្រុកជនបទដែលនៅតំបន់ឆ្ងាយៗ (៤). ការស្នើសុំពង្រឹងការដាក់ចេញនីតិវិធី សម្រាប់ការតែងតាំងនាយកសាលាបឋមសិក្សា និងមត្តេយ្យ (៥). ការភ្ជាប់តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវ របស់មន្ត្រីកសិកម្មយុវជនរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក (៦). ការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធវាយតម្លៃ បុគ្គលិកផ្នែកលើសមិទ្ធកម្ម និង(៧). ការរៀបចំឱ្យមានប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងធនធាន មនុស្សរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ជាលទ្ធផល អនុគណៈកម្មាធិការបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានសម្រេចលើកអនុសាសន៍ ជូន គ.ជ.អ.ប. លើវិធានការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរទាំង៧ខាងលើនេះ ដូចមាន ជូនភ្ជាប់ក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធទី៥ នៃរបាយការណ៍នេះ។

១.៣.៣. កិច្ចប្រជុំរបស់អនុគណៈកម្មាធិការកិច្ចការសារពើពន្ធ និងហិរញ្ញវត្ថុ

អនុគណៈកម្មាធិការកិច្ចការសារពើពន្ធ និងហិរញ្ញវត្ថុ បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំនាថ្ងៃទី២៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៥ ក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន** ឧបនាយក រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធានអនុគណៈកម្មាធិការកិច្ចការសារពើពន្ធនិង ហិរញ្ញវត្ថុ ដោយមានការចូលរួមពីសមាជិក សមាជិកានៃអនុគណៈកម្មាធិការនេះ ព្រមទាំងតំណាងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធមួយចំនួន។ កិច្ចប្រជុំអនុគណៈកម្មាធិការនេះ បានដំណើរការដោយមានការពិនិត្យ ពិភាក្សា ទៅលើបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរដែលស្នើដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ជាលទ្ធផល អនុគណៈកម្មាធិការនេះ បានសម្រេចដូចខាងក្រោម៖

ទី១៖ ឯកភាពទៅលើសំណើដំណោះស្រាយលើបញ្ហាប្រឈម សំណើសំណូមពរចំនួន ១៧ ដែលបានជជែក ពិភាក្សា និងឯកភាពគ្នារវាងក្រុមការងារបច្ចេកទេសនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.។

ទី២៖ ចំពោះបញ្ហាប្រឈម សំណើសំណូមពរចំនួន ៤ ផ្សេងទៀត រួមមាន៖ (១). ការផ្តល់ប្រាក់សោធននិវត្តន៍ដល់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ (២). ការផ្តល់ប្រាក់លំហែមាតុភាពជូនសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាជាស្រ្តី (៣). ការតំឡើងប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំខែដល់ថ្នាក់ដឹកនាំភូមិ និង(៤). ការតំឡើងអត្រាចូលរួមធនធានពីថវិការដ្ឋជូនមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ និងមូលនិធិក្រុង ស្រុក **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ** បានផ្តល់អនុសាសន៍ដឹកនាំដោយបានលើកឡើងនូវវិធានការដោះស្រាយទៅលើបញ្ហាទាំងនេះ ព្រមទាំងទទួលបានការគាំទ្រការឯកភាពពីសមាជិក សមាជិកានៃកិច្ចប្រជុំដូចមានក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធទី៦ នៃរបាយការណ៍នេះ។

១.៣.៤. កិច្ចប្រជុំ គ.ជ.អ.ប.

គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (គ.ជ.អ.ប.) បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំលើកទី២៤ នាថ្ងៃទី៤ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥ ក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់**ឯកឧត្តមអភិសន្តិបណ្ឌិត ស សុខា ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធាន គ.ជ.អ.ប.** ដោយមានការចូលរួមពីសមាជិក សមាជិកានៃគ.ជ.អ.ប ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ និងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់មួយចំនួន ដើម្បីពិនិត្យ ពិភាក្សា និងកំណត់វិធានការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរដែលស្នើឡើងដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ផ្អែកលើបញ្ហាប្រឈម សំណើសំណូមពរ និងមតិយោបល់លើវិធានការដោះស្រាយដែលស្នើឡើងដោយអនុគណៈកម្មាធិការនីមួយៗនៃគ.ជ.អ.ប. អង្គប្រជុំបានកត់សម្គាល់ឃើញថា៖

- ក្នុងចំណោមបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរនានាដែលលើកឡើងដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ គឺពុំមានបញ្ហាប្រឈមគន្លឹះណាមួយដែលមានផលប៉ះពាល់ដល់ច្បាប់រៀបចំអង្គការ (ច្បាប់គ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងច្បាប់គ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់) និងគោលនយោបាយវិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការនោះទេ បញ្ហាទាំងនោះពាក់ព័ន្ធនឹងផ្នែកបច្ចេកទេស សមត្ថភាពធនធាន ការគាំទ្រ ការត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃ ព្រមទាំងការរៀបចំ និងការអនុវត្តលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តក្រោមច្បាប់ រួមទាំងសំណើសំណូមពរមួយចំនួន។
- បញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរមួយចំនួនត្រូវបានដោះស្រាយរួចរាល់ហើយ បញ្ហាមួយចំនួនកំពុងដោះស្រាយ និងបញ្ហាមួយចំនួនទៀតគឺមានកំណត់ជាសកម្មភាពជាក់លាក់រួចហើយនៅក្នុងផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០២៥ដែលបានគ្រោងនៅក្នុងកម្មវិធីជាតិដំណាក់កាលទី២ កម្មវិធីកំណែទម្រង់ស្នូលនានារបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ក៏ដូចជាក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ហើយ

មួយចំនួនទៀតជាសំណើសំណូមពរដែលរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិស្នើឡើង ដើម្បីលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានរបស់ខ្លួន។ ក្នុងចំណោមបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរចំនួន៥៣ដែលស្នើឡើងដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ រួមមានស្ថានភាពចំនួន៤ផ្សេងៗពីគ្នាដូចខាងក្រោម ៖

- ទី១. ជាបញ្ហាប្រឈម សំណើសំណូមពរចំនួន៥ ត្រូវបានដោះស្រាយរួចរាល់ដោយក្រសួងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ (ដូចមានភ្ជាប់ក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី៧.១)
- ទី២. ជាបញ្ហាប្រឈម សំណើសំណូមពរចំនួន១២ ត្រូវបាននិងកំពុងដោះស្រាយដោយក្រសួងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ (ដូចមានភ្ជាប់ក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី៧.២)
- ទី៣. ជាបញ្ហាប្រឈម សំណើសំណូមពរចំនួន២៩ ដែលមានគោលការណ៍និងបានគ្រោងជាសកម្មភាពសម្រាប់អនុវត្តរួចហើយក្នុងកម្មវិធីជាតិ និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រសួងស្ថាប័ន (ដូចមានភ្ជាប់ក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី៧.៣) និង
- ទី៤. ជាបញ្ហាប្រឈម សំណើសំណូមពរចំនួន៧ ដែលពុំទាន់មានគ្រោងជាសកម្មភាពនៅក្នុងផែនការ ឬកម្មវិធីណាមួយនៅឡើយ (ដូចមានភ្ជាប់ក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី៧.៤)។

ជារួម បញ្ហាប្រឈមសំណើសំណូមពរដែលស្ថិតនៅក្នុងស្ថានភាពទាំង៤ខាងលើនេះ គឺមានការលើកឡើងសំណើដោះស្រាយរួចហើយដោយអនុគណៈកម្មាធិការទាំង៣នៃ គ.ជ.អ.ប.។ បើទោះបីជាមានសំណើជាវិធានការដោះស្រាយហើយក៏ដោយ ក៏មានបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរជាគន្លឹះមួយចំនួន ត្រូវស្នើសុំការពិនិត្យ និងសម្រេចដោយប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាល។ អាស្រ័យហេតុនេះ កិច្ចប្រជុំគ.ជ.អ.ប. បានឯកភាពទៅលើវិធានការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម សំណើសំណូមពរទាំងនោះ។ ទន្ទឹមនោះ កិច្ចប្រជុំ គ.ជ.អ.ប. ក៏បានពិនិត្យ ពិភាក្សាបន្ថែមលើបញ្ហាប្រឈមគន្លឹះ និងសំណើសំណូមពរដែលមានលក្ខណៈយុទ្ធសាស្ត្រមួយចំនួន រួមមាន៖

- ការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ច និងមុខងាររបស់រដ្ឋបាលខេត្តឱ្យស្របទៅនឹងគោលការណ៍នៃរដ្ឋបាលឯកភាព និងការពិនិត្យមើលឡើងវិញអំពីរចនាសម្ព័ន្ធ និងមុខងាររបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក
- ការបែងចែកមុខងារ និងតួនាទីឱ្យបានច្បាស់លាស់រវាងក្រសួង ស្ថាប័ននៅថ្នាក់ជាតិ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការគ្រប់គ្រង អភិរក្ស និងការអភិវឌ្ឍតំបន់ការពារធម្មជាតិ ព្រៃឈើជលផល
- ការខ្វះចំនួនបុគ្គលិកដែលមានជំនាញបច្ចេកទេសជាក់លាក់ និងកង្វះសមត្ថភាពជំនាញសម្រាប់បុគ្គលិកដែលកំពុងបំពេញការងារនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជាពិសេសនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក
- ពាក់ព័ន្ធនឹងការបង្កើនធនធានហិរញ្ញវត្ថុទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការស្នើសុំឱ្យមានប្រាក់សោធននិវត្តន៍សម្រាប់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា និងប្រាក់លំហែមាតុភាពសម្រាប់សមាជិក

ក្រុមប្រឹក្សាជាតិ និងការបង្កើនប្រាក់ឧបត្ថម្ភដល់ថ្នាក់ដឹកនាំភូមិ

- ការរៀបចំប្លង់គោលប្រើប្រាស់ដី ផែនការប្រើប្រាស់ដី និងប្លង់លម្អិតនគរូបនីយកម្ម។

ជាមួយគ្នានេះ កិច្ចប្រជុំគ.ជ.អ.ប. ក៏បានធ្វើការកត់សម្គាល់ឃើញនូវភាពចាំបាច់ដែលក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិត្រូវបន្តជំរុញការគាំទ្រដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធានាឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានសមត្ថភាពក្នុងការដឹកនាំការគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងអនុវត្តមុខងារ ធនធាននានា(ធនធានមនុស្ស ហិរញ្ញវត្ថុ ទ្រព្យសម្បត្តិ)ដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព គណនេយ្យភាព បរិយាបន្ន និងសមធម៌សង្គម ស្របតាមច្បាប់ គោលការណ៍ នីតិវិធី និងស្តង់ដារដែលបានកំណត់។ ទន្ទឹមនោះ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗក៏ត្រូវពង្រឹងការទទួលខុសត្រូវ និងភាពម្ចាស់ការរបស់ខ្លួន ក្នុងការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការបំពេញការងារ ដើម្បីធានាដល់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការ និងសំណើសំណូមពរនានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។

ជាលទ្ធផលចុងក្រោយនៃកិច្ចប្រជុំ ក្រៅពីការឯកភាពគ្នាទៅលើវិធានការដោះស្រាយនានាដែលបានលើកឡើងដោយអនុគណៈកម្មាធិការនីមួយៗ អង្គប្រជុំក៏បានឯកភាពគ្នាក្នុងការគោរពស្នើសុំការអនុសាសន៍ដឹកនាំដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចបលាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាក្នុងវេទិការវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ លើបញ្ហាប្រឈមជាគន្លឹះ និងសំណើសំណូមពរជាយុទ្ធសាស្ត្រមួយចំនួន រួមមានដូចខាងក្រោម៖

ទី១៖ សំណើសំណូមពរពាក់ព័ន្ធនឹងការពង្រឹង និងការពិនិត្យមើលឡើងវិញលើការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ច និងមុខងាររបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តឱ្យស្របទៅនឹងគោលការណ៍នៃរដ្ឋបាលឯកភាពដូចដែលបានកំណត់ក្នុងច្បាប់រៀបចំអង្គការស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដើម្បីធានាឱ្យក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្តអាចម្ចាស់ការក្នុងការគ្រប់គ្រង ចាត់ចែងមុខងារ និងធនធានព្រមទាំងមានសមត្ថភាពក្នុងការដឹកនាំ សម្របសម្រួលប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនូវសកម្មភាពនៃការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍនានាដែលធ្វើឡើងដោយក្រសួង ស្ថាប័ននានារបស់រាជរដ្ឋាភិបាល សំដៅឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅតាមមូលដ្ឋាន និងសំណើសំណូមពរពាក់ព័ន្ធនឹងការពិនិត្យមើលឡើងវិញអំពីរចនាសម្ព័ន្ធ និងមុខងាររបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ដើម្បីឱ្យស្របទៅតាមស្ថានភាពជាក់ស្តែង និងចរិតលក្ខណៈរបស់រដ្ឋបាលជាលក្ខណៈទីក្រុង ទីប្រជុំជន និងជនបទស្របទៅតាមវិវឌ្ឍនៃនគរូបនីយកម្មប្រជាសាស្ត្រ ភូមិសាស្ត្រ តម្រូវការសេវាទីក្រុងទីប្រជុំជន និងសក្តានុពលសេដ្ឋកិច្ច។

ទី២៖ បញ្ហាប្រឈមពាក់ព័ន្ធនឹងភាពមិនទាន់មានការបែងចែកមុខងារ និងតួនាទីឱ្យបានច្បាស់លាស់រវាងក្រសួង ស្ថាប័ននៅថ្នាក់ជាតិ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការគ្រប់គ្រង អភិរក្ស និងការអភិវឌ្ឍតំបន់ការពារធម្មជាតិ ព្រៃឈើ ជលផល ក្នុងន័យលើកកម្ពស់ការទទួលខុសត្រូវប្រកបដោយភាពម្ចាស់ការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងការចូលរួមបង្ការ ទប់ស្កាត់ បង្ក្រាបបទល្មើសធនធានធម្មជាតិក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ។

ទី៣៖ បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងការខ្វះចំនួនបុគ្គលិកដែលមានជំនាញបច្ចេកទេសជាក់លាក់ និងកង្វះសមត្ថភាពជំនាញសម្រាប់បុគ្គលិកដែលកំពុងបំពេញការងារនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជាពិសេសនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក។

ទី៤៖ សំណើសំណូមពរពាក់ព័ន្ធនឹងការបង្កើនធនធានហិរញ្ញវត្ថុទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធានាឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិកាន់តែមានលទ្ធភាពក្នុងការផ្តល់សេវាកម្ម និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានឆ្លើយតបបានកាន់តែច្រើនទៅនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែង និងជាអាទិភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅតាមមូលដ្ឋានជាពិសេសការផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់អនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ នាពេលកន្លងមក ព្រមទាំងការស្នើសុំឱ្យមានប្រាក់សោធននិវត្តន៍សម្រាប់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ប្រាក់លំហែមាតុភាពសម្រាប់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាជាស្រ្តី និងការបង្កើនប្រាក់ឧបត្ថម្ភដល់ថ្នាក់ដឹកនាំភូមិ។

ទី៥៖ ភាពចាំបាច់ក្នុងការជំរុញ និងការគាំទ្រដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការរៀបចំឱ្យមានផែនការរៀបចំដែនដី ប្លង់គោលប្រើប្រាស់ដី ផែនការប្រើប្រាស់ដី និងប្លង់លម្អិតនគរូបនីយកម្ម ដើម្បីលើកកម្ពស់រៀបចំនគរូបនីយកម្ម និងការអភិវឌ្ឍតាមវិស័យនានាដែលធានាឱ្យការប្រើប្រាស់ធនធានដែលជាសក្តានុពលនៅតាមរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ ប្រកបដោយសុវត្ថិភាពផ្នែកបរិស្ថាន សោភ័ណភាពជាសុកភាព មានរបៀបរៀបរយ មានភាពទាក់ទាញដល់វិនិយោគិន និងមាននិរន្តរភាពនៃការអភិវឌ្ឍ។

គ. ការរៀបចំវេទិការវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
(នឹងរៀបចំក្រោយវេទិកានាថ្ងៃទី១៨ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥)

IV. ទិសដៅបន្ត

បន្ទាប់ពីការរៀបចំវេទិការវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិលើកទី១ (ឆ្នាំ២០២៤-២០២៥) គ.ជ.អ.ប. នឹងបន្តសម្របសម្រួលជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា ក្នុងការអនុវត្តវិធានការចាំបាច់មួយចំនួន ដូចខាងក្រោម៖

- ១. បូកសរុប និងផ្សព្វផ្សាយលទ្ធផលនៃការរៀបចំវេទិការវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងរៀបចំបញ្ជីបញ្ហាប្រឈម និងវិធានការដោះស្រាយ ធ្វើជូនក្រសួង ស្ថាប័នមានសមត្ថកិច្ចពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីអនុវត្ត
- ២. ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនីមួយៗត្រូវលើកយកវិធានការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរនីមួយៗដែលស្ថិតក្នុងផែនការសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួនទៅដាក់ក្នុងផែនការសកម្មភាព និងថវិកាសម្រាប់ការអនុវត្តឆ្នាំ២០២៥ និងឆ្នាំ២០២៦

៣. រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗត្រូវរៀបចំឱ្យមានផែនការ និងក្របខ័ណ្ឌពេលវេលា ច្បាស់លាស់សម្រាប់ដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរនីមួយៗដែលរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម ជាតិនីមួយៗទទួលខុសត្រូវដោះស្រាយ

៤. គ.ជ.អ.ប. នឹងតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃទៅលើវឌ្ឍនភាពនៃការដោះស្រាយបញ្ហា នីមួយៗដែលបានលើកឡើងដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីបូកសរុប វាយតម្លៃ និងរាយការណ៍ ជូនសម្តេចមហាបវរធិបតី ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

V. សេចក្តីសន្និដ្ឋាន

កំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងសហមជ្ឈការដែលបាននិងកំពុងអនុវត្តជាង២១សវត្សមកនេះ បានរួមចំណែកយ៉ាងសំខាន់ជាមួយនឹងគោលនយោបាយ និងកម្មវិធីកំណែទម្រង់ស្នូលនានារបស់ រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការលើកកម្ពស់អភិបាលកិច្ច និងប្រជាធិបតេយ្យនៅមូលដ្ឋាន។ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ គ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ត្រូវបានរៀបចំឡើងស្របតាមគោលការណ៍នៃការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យមាន រចនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង មុខងារ និងនីតិវិធីបំពេញការងារកាន់តែល្អប្រសើរក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន។

ក្នុងរយៈពេលកន្លងមកនេះ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទទួលបាននូវមុខងារ សិទ្ធិអំណាច និង ធនធានកាន់តែច្រើនឡើង និងមានភាពម្ចាស់ការក្នុងការគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងអនុវត្តមុខងារ និង ធនធានទាំងនោះប្រកបដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ ដោយសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលជាច្រើនពាក់ព័ន្ធ នឹងការអភិវឌ្ឍហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្តនានាដែលបម្រើឱ្យសេចក្តីត្រូវការនៅមូលដ្ឋាន ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ សេវាសង្គម និងសេវាសាធារណៈផ្សេងៗទៀតប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព គណនេយ្យភាព បរិយាបន្ន និង សមធម៌សង្គម ព្រមទាំងការថែរក្សាសន្តិសុខ សណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ និងសុវត្ថិភាពសង្គមបានយ៉ាង ល្អប្រសើរ។ សមិទ្ធផលទាំងនេះ ពិតជាបានឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការអាទិភាពនានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋ នៅមូលដ្ឋាន ព្រមទាំងបានរួមចំណែកយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាពក្នុងការលើកស្ទួយជីវភាពរស់នៅរបស់ ប្រជាពលរដ្ឋ និងការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ។

ទន្ទឹមនឹងសមិទ្ធផលខាងលើនេះ ក៏នៅមានបញ្ហាប្រឈមគន្លឹះមួយចំនួនដែលត្រូវផ្តោតការយក ចិត្តទុកដាក់ និងដោះស្រាយ។

ការរៀបចំឱ្យមានវេទិការវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិស្តីពី “កំណែទម្រង់ វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ ដើម្បីសម្រេចបានចក្ខុវិស័យកម្ពុជាឆ្នាំ២០៥០” គឺជាវេទិកាដ៏ទូលំទូលាយ និងមានសារៈសំខាន់ ដើម្បីរួមគ្នាឆ្លុះបញ្ចាំង វាយតម្លៃទៅលើសមិទ្ធផល និងបញ្ហាប្រឈមនានាពាក់ព័ន្ធ នឹងការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងការដាក់ចេញនូវដំណោះស្រាយសមស្របនានា សម្រាប់រយៈពេលចំពោះមុខ រយៈពេលមធ្យម និងរយៈពេលវែង។ តាមរយៈការរៀបចំវេទិកានេះ រដ្ឋបាល

ថ្នាក់ជាតិ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានមើលឃើញអំពីចំណុចខ្លាំង និងមេរៀនបទពិសោធន៍នៃការអនុវត្ត និងចំណុចខ្សោយដែលចាំបាច់ត្រូវពង្រឹង កែលម្អ និងដោះស្រាយទាំងក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការរៀបចំ និងដាក់ចេញនូវគោលនយោបាយ ច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត គោលការណ៍ ស្តង់ដារ និងនីតិវិធីអនុវត្តទាំងក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការគាំទ្រ ការតាមដាន ការត្រួតពិនិត្យ ការវាយតម្លៃ ការធ្វើអធិការកិច្ច និងសវនកម្មរបស់ថ្នាក់ជាតិទៅលើរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងទាំងក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការប្រតិបត្តិការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលធានាបាននូវប្រសិទ្ធភាព ស័ក្តិសិទ្ធភាព តម្លាភាព គណនេយ្យភាព បរិយាបន្ន និងសមធម៌សង្គមស្របតាមគោលនយោបាយ ច្បាប់ ស្តង់ដារ និងនីតិវិធីដែលបានកំណត់។ ទន្ទឹមនេះដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋាននៃសមិទ្ធផល និងបញ្ហាប្រឈមជាគន្លឹះដែលបានលើកឡើងតាមរយៈវេទិកាដ៏មានសារៈសំខាន់នេះ រាជរដ្ឋាភិបាលអាចដាក់ចេញនូវគោលការណ៍ណែនាំតម្រង់ទិសផ្នែកគោលនយោបាយសម្រាប់រយៈពេលចំពោះមុខ រយៈពេលមធ្យម និងរយៈពេលវែងនៃការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ ដើម្បីធានាដល់ការចូលរួមសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យកម្ពុជាឆ្នាំ២០៥០។