

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សេចក្តីប្រកាសព័ត៌មាន
ស្តីពី

លទ្ធផលសន្និបាតមូកសរុបលទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០២៤ និងទិសដៅការងារឆ្នាំ២០២៥
របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សន្និបាតមូកសរុបលទ្ធផលការងារឆ្នាំ២០២៤ និងទិសដៅការងារឆ្នាំ២០២៥ បានប្រព្រឹត្តទៅរយៈពេល ២ថ្ងៃ ចាប់ពីថ្ងៃទី២៧ ដល់ថ្ងៃទី២៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥ នៅវិទ្យាស្ថានជាតិបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស ដោយបានពិនិត្យ ពិភាក្សាអំពីវឌ្ឍនភាពការងារ និងបញ្ហាប្រឈម ក្នុងការអនុវត្តនូវយុទ្ធសាស្ត្រអាទិភាពទាំង ៦ នៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ អភិវឌ្ឍន៍វិស័យការងារ សន្តិសុខសង្គម និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ២០២៤-២០២៨ ដើម្បីកំណត់ទិសដៅការងារបន្ត សម្រាប់ឆ្នាំ២០២៥ ក្រោមអធិបតីភាព **ឯកឧត្តមបណ្ឌិតសភាចារ្យ ហង់ជួន ណារ៉ុន ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា** កំណត់ដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចមហាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាន់ណាត នាយករដ្ឋមន្ត្រី** នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** បានសម្តែងនូវការកោតសរសើរ និងវាយតម្លៃខ្ពស់ចំពោះថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការ គ្រប់លំដាប់ថ្នាក់នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្នុងការយកចិត្តទុកដាក់អនុវត្តអនុសាសន៍ណែនាំដ៏ ខ្ពង់ខ្ពស់ចំនួន ១០ចំណុច របស់ **សម្តេចមហាបវរធិបតី** ដែលបានដាក់ឱ្យក្រសួងអនុវត្តនាឱកាសចុះជួបសំណេះ សំណាលជាមួយបងប្អូនកម្មករនិយោជិត កាលពីថ្ងៃទី២៩ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២៣ កន្លងមកនេះ ព្រមទាំងកម្មវិធី គោលនយោបាយអាទិភាពចំនួន ២ នៃកម្មវិធីគោលនយោបាយអាទិភាពទាំង ៦ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល នីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា គឺ “កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈ និងបច្ចេកទេស ដល់យុវជនមកពីគ្រួសារក្រីក្រ និងគ្រួសារ ងាយរងហានិភ័យ” និង “ការអនុវត្តរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកថែទាំសុខភាពតាមរបបភាគទានដោយស្ម័គ្រចិត្តសម្រាប់ បុគ្គលស្វ័យនិយោជន៍ និងអ្នកក្នុងបន្ទុកសមាជិក ប.ស.ស.”។ ជាមួយគ្នានេះ **ឯកឧត្តមបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ក៏បានថ្លែងអំណរគុណដល់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ អាជ្ញាធរគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ វិស័យឯកជន ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ អង្គការជាតិ-អន្តរជាតិ និយោជក និងបងប្អូនកម្មករនិយោជិត ដែលបានរួមគ្នាប្រកបដោយស្មារតី ទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ ដោយសម្រេចបាននូវលទ្ធផលជោគជ័យគួរជាទីមោទនៈ ដូចខាងក្រោម៖

I- លទ្ធផលការងារសំខាន់ៗ ដែលសម្រេចបាន

១. ការរៀបចំ និងអនុវត្តគោលនយោបាយទីផ្សារការងារសកម្ម

- បានរៀបចំអង្កេតស្តីពី “តម្រូវការជំនាញរបស់និយោជក ឆ្នាំ២០២៤” និង “ទស្សនវិស័យការងារកម្ពុជា ឆមាសទី២ ឆ្នាំ២០២៤” បានរៀបចំព្រឹត្តិបត្រទស្សនវិស័យមុខរបរ និងការងារចំនួន ២ គឺឆមាសទី១ និង



៧

ឆមាសទី២ ឆ្នាំ២០២៤ និងបានរៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយស្តីពីព្រឹត្តិបត្រ “ទស្សនវិស័យមុខរបរ និង ការងារ តម្រូវការជំនាញ និងការងារសម្រាប់យុវជន”, របាយការណ៍លទ្ធផលអង្កេតស្តីពី “តម្រូវការជំនាញ របស់និយោជក ឆ្នាំ២០២៤” និង ៣ទស្សនវិស័យការងារកម្ពុជា ឆមាសទី២ ឆ្នាំ២០២៤” ដែលជួយឱ្យ សាធារណជន សិស្ស និស្សិត និងនិយោជក អាចទទួលបានព័ត៌មានកាន់តែគ្រប់ជ្រុងជ្រោយអំពីព័ត៌មាន ទីផ្សារការងារ តម្រូវការកម្លាំងពលកម្ម និងនិន្នាការប្រាក់ឈ្នួលតាមវិស័យ និងបានចេញផ្សាយកម្លាំង ពលកម្មប្រចាំសប្តាហ៍ ប្រចាំខែ និងចុះឈ្មោះស្វែងរកការងារធ្វើនៅតាមសាកលវិទ្យាល័យ ទីប្រជុំជន និង ផ្សារទំនើប

- បានរៀបចំសន្និសីទថ្នាក់ជាតិស្តីពីសេដ្ឋកិច្ចទីផ្សារការងារលើប្រធានបទ “ការងារឡើងវិញនៃសេដ្ឋកិច្ច និងការងារ និងដំណើរឆ្ពោះទៅកាន់ការចាកចេញពីក្រុមប្រទេសអភិវឌ្ឍន៍តិចតួច” ក្នុងគោលបំណងជំរុញ កិច្ចសហការផ្លាស់ប្តូរចំណេះដឹង និងនវានុវត្តន៍ ការស្វែងយល់ពីបញ្ហាប្រឈម និងឱកាសក្នុងការធ្វើឱ្យ ប្រសើរឡើងនៃទីផ្សារការងារតាមរយៈកិច្ចពិភាក្សា និងការចែករំលែកចំណេះដឹង
- បានពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃយន្តការផ្តល់សេវាស្វែងរកការងារ និងការរៀបចំវេទិកាការងារដោយបានចុះឈ្មោះ អ្នកស្វែងរកការងារសរុបចំនួន ៥០ ៤៩៤នាក់, បញ្ជូនទៅនិយោជកចំនួន ៩៤ ៩០០ដង/នាក់, និងជួយ ស្វែងរកការងារជូនប្រជាពលរដ្ឋបានជិត ១ម៉ឺនកន្លែង និងបានផ្តល់ជម្រើសឱកាសការងារនៅក្រៅប្រទេស ចំនួន ៤៤ ៨៦២នាក់
- បានរៀបចំវេទិកាការងារចំនួន ៦៦ដង មានអ្នកចូលរួមចំនួន ១០ ២២៤នាក់ (ស្រី ៤ ៧១៣នាក់)
- បានរៀបចំពិព័រណ៍ការងារថ្នាក់ជាតិ និងរាជធានី ខេត្តសរុបចំនួន ៣ដង ដែលមានអ្នកចូលរួមចំនួន ៤៧ ៩៨១នាក់ (ស្រី ២២ ២៣៤នាក់) និងអ្នកចូលរួមទស្សនាតាមប្រព័ន្ធអនឡាញចំនួន ៧៣ ៩៣៣ដង ព្រមទាំងបានរៀបចំពិព័រណ៍ចល័តចំនួន ៩២៤ដង អ្នកចូលរួមចំនួន ៦៩ ៦០៨នាក់ (ស្រី ៣៩ ៥២៩នាក់)
- បានបង្កើតមធ្យោបាយផ្តល់សេវា ដោយបានបង្កើតសាខាមជ្ឈមណ្ឌលការងារចំនួន ៣ នៅផ្សារទំនើបអ៊ីអនម៉ូល និងបច្ចុប្បន្នមានមជ្ឈមណ្ឌលការងារចំនួន ១៤, មជ្ឈមណ្ឌលការងារចល័តចំនួន ៧ និងបញ្ជរសេវា សាធារណៈចល័តតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិកចំនួន ១០០គ្រឿង
- បានផ្តល់ការណែនាំ និងប្រឹក្សាយោបល់ អាជីព ការងារ និងវិជ្ជាជីវៈ ទៅដល់ សិស្ស និស្សិត អ្នកស្វែងរក ការងារធ្វើ និងកម្មករនិយោជិត សរុបចំនួន ៤៥ ៨៤០នាក់ (ស្រី ២៣ ០៨០នាក់)
- បានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីការលើកកម្ពស់ផលិតភាព និងសហគ្រិនភាព ដល់សិស្ស និស្សិត អ្នកស្វែងរកការងារ និងកម្មករនិយោជិតចំនួន ៥៣វគ្គ អ្នកចូលរួមចំនួន ១ ៨៣៤នាក់ (ស្រី ១ ០៤៥នាក់)។



សូមស្កានដើម្បីទទួលបានព័ត៌មានស្តីពីឱកាសការងារ



សេវាសាធារណៈរបស់ក្រសួង
MLVT Services



៧

២. ការធ្វើបរិវេណកម្មប្រព័ន្ធអប់បណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ

- បានបន្តអភិវឌ្ឍការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ ដោយបានអភិវឌ្ឍកញ្ចប់ស្តង់ដារបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកលើសមត្ថភាពបន្ថែមចំនួន ៣៤គុណវុឌ្ឍិ លើ ២១មុខជំនាញ និងបានអភិវឌ្ឍកញ្ចប់សិក្សាផ្នែកលើសមត្ថភាពបានចំនួន ១៤០មេរៀន លើ ៧គុណវុឌ្ឍិ (C1) នៃ ៧មុខជំនាញ លើវិស័យអាទិភាពទាំង ៥ រួមមាន វិស័យសំណង់, មេកានិកទូទៅ/មេកានិកថយន្ត, ធុរកិច្ចនិងព័ត៌មានវិទ្យា, ទេសចរណ៍, និងកសិកម្ម និងកសិ-ឧស្សាហកម្ម។ បើគិតមកដល់បច្ចុប្បន្ននេះ ក្រសួងបានអភិវឌ្ឍកញ្ចប់ស្តង់ដារបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកលើសមត្ថភាពបានចំនួន ២២២គុណវុឌ្ឍិ លើ ៩៦មុខជំនាញ និងបានអភិវឌ្ឍកញ្ចប់សិក្សាផ្នែកលើសមត្ថភាព បានចំនួន ១ ៩៧៩មេរៀន លើ ៤៥គុណវុឌ្ឍិ (C1) នៃ ៤៥មុខជំនាញ លើវិស័យអាទិភាពទាំង ១០ រួមមាន វិស័យសំណង់, អគ្គិសនីនិងថាមពល, អេឡិចត្រូនិក, កម្មន្តសាល, មេកានិកទូទៅ/មេកានិកថយន្ត, ធុរកិច្ចនិងព័ត៌មានវិទ្យា, សេវាកម្ម, បរិក្ខារត្រជាក់និងកម្ដៅ, ទេសចរណ៍, និងកសិកម្ម និងកសិ-ឧស្សាហកម្ម ក្នុងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈ និងបច្ចេកទេសដល់យុវជនមកពីគ្រួសារក្រីក្រ និងគ្រួសារងាយរងហានិភ័យ
- បានធ្វើក្រិតការគ្រូបច្ចេកទេសសរុបចំនួន ៨៤១នាក់ (ស្រី ១២២នាក់) ក្នុងនោះ គ្រូបច្ចេកទេសចូលរួមសិក្ខាសាលា/គ្រូបណ្តុះបណ្តាលក្រៅប្រទេសចំនួន ១១១នាក់ (ស្រី ១៥នាក់), គ្រូបច្ចេកទេសលើសមត្ថភាពជំនាញតាមកម្មវិធីត្រឡប់ទៅឧស្សាហកម្មវិញ (RIS) ចំនួន ៣២៤នាក់ (ស្រី ៣៥នាក់), គ្រូបច្ចេកទេសក្នុងការប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្របណ្តុះបណ្តាលផ្នែកលើសមត្ថភាព (CBT) ចំនួន ២០៦នាក់ (ស្រី ២៧នាក់) និងបានពង្រឹងសមត្ថភាព និងគុណភាពគ្រូបច្ចេកទេសឌីជីថល និងឧស្សាហកម្ម ៤.០ ចំនួន ២០០នាក់ (ស្រី ៤៥នាក់)
- គ្រឹះស្ថានអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈនៅក្រោមឱវាទក្រសួងចំនួន ២៥៣ ក្នុងនោះ គ្រឹះស្ថានសាធារណៈចំនួន ៣៧ និងគ្រឹះស្ថានឯកជន និងអង្គការ/សមាគមចំនួន ២១៦ បានបញ្ចប់ការបណ្តុះបណ្តាលសិក្ខាកាម សិស្ស និស្សិត សរុបចំនួន ៤៩ ៦៨៣នាក់ (ស្រី ២១ ១៥១នាក់) ក្នុងនោះ បរិញ្ញាបត្របច្ចេកទេសចំនួន ៨ ០០៨នាក់ (ស្រី ៣ ០២៨នាក់) សញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់បច្ចេកទេសចំនួន ៦ ០០៤នាក់ (ស្រី ២ ២៤១នាក់) សញ្ញាបត្របច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ:៣ (C3) ចំនួន ១ ២១២នាក់ (ស្រី ៣៣៤នាក់) សញ្ញាបត្របច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ:២ (C2) ចំនួន ១ ៦១៦នាក់ (ស្រី ៤៦៨នាក់) សញ្ញាបត្របច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ:១ (C1) ចំនួន ១៧ ៥៣២នាក់ (ស្រី ៦ ២៨១នាក់) វិញ្ញាបនបត្រវិជ្ជាជីវៈចំនួន ១៥ ៣១១នាក់ (ស្រី ៨ ៧៩៩នាក់)
- បានខិតខំអនុវត្តកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈ និងបច្ចេកទេសដល់យុវជនគោលដៅចំនួន ១,៥លាននាក់ មកពីគ្រួសារក្រីក្រ និងគ្រួសារងាយរងហានិភ័យ ដោយគិតត្រឹមឆ្នាំ២០២៤ នេះ ក្រសួងបានចុះឈ្មោះអ្នកស្នើសុំចូលរៀនចំនួន ៨៥ ៦៣៩នាក់ និងមានសិស្សកំពុងសិក្សា និងបានបញ្ចប់សរុប



៧

ចំនួន ៤៥ ២៧០នាក់។ យុវជន សិស្ស និងនិស្សិត អាចចុះឈ្មោះ, ទាញយកកម្មវិធីទូរសព្ទដៃ និងឯកសារមេរៀននៃកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈ និងបច្ចេកទេស តាមរយៈ QR Code ខាងក្រោម៖

**ប្រព័ន្ធខ្ចីជីវថវិកាសម្រាប់កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈ និងបច្ចេកទេស
ដល់យុវជនមកពីគ្រួសារក្រីក្រ និងគ្រួសារចោលទោសនិរន្តរ៍**



ចុះឈ្មោះតាមគេហទំព័រ ទាញយកកម្មវិធីទូរសព្ទ ឯកសារមេរៀន

- បានហ្វឹកហ្វឺនកូនជាងចំនួន ៣៨ ៨៤៦នាក់ (ស្រី ២៦ ២៩៦នាក់) និងបានធ្វើតេស្តកូនជាង និងផ្តល់វិញ្ញាបនបត្រហ្វឹកហ្វឺនកូនជាងចំនួន ៣៤ ១៦៥នាក់ (ស្រី ២៣ ០៣៨នាក់)
- បានចុះបញ្ជីការទទួលស្គាល់មជ្ឈមណ្ឌលវាយតម្លៃសមត្ថភាពនៃគ្រឹះស្ថាន អ.ប.វ. ចំនួន ៧ ដែលធ្វើឱ្យមានមជ្ឈមណ្ឌលវាយតម្លៃសមត្ថភាពសរុបចំនួន ១៥, បានបណ្តុះបណ្តាលអ្នកគ្រប់គ្រងមជ្ឈមណ្ឌលវាយតម្លៃសមត្ថភាពចំនួន ១៣នាក់ (ស្រី ២នាក់) និងបានបណ្តុះបណ្តាលគ្រូ/អ្នកបច្ចេកទេសឱ្យក្លាយជាអ្នកវាយតម្លៃសមត្ថភាពចំនួន ៤៤នាក់ (ស្រី ៦នាក់)
- បានបើកច្រកសិក្សាកាន់តែទូលំទូលាយ សម្រាប់ការទទួលបានការសិក្សាពេញមួយជីវិត តាមរយៈកម្មវិធីស្ថានចម្លងបន្តជំនាញ និងកម្មវិធីសមមូលអប់រំកម្រិតមូលដ្ឋានតាមប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិត សម្រាប់អ្នកដែលបោះបង់ចោលការសិក្សា សិស្សបញ្ចប់ថ្នាក់ស្ថានចម្លងបន្តជំនាញ ព្រមទាំងបានបើកច្រកក្នុងការទទួលស្គាល់ជំនាញដល់កម្លាំងពលកម្មដែលមានជំនាញ តាមរយៈការធ្វើតេស្តទទួលស្គាល់ការសិក្សាដែលមានពីមុន និងសមត្ថភាពបច្ចុប្បន្ន (RPL/RCC)
- បានទទួលចុះបញ្ជីវិស្វករក្នុងឆ្នាំ២០២៤ សរុបចំនួន ៩៤៤នាក់ (ស្រី ៥០នាក់) ក្នុងនោះ វិស្វករជាតិចំនួន ៩៤២នាក់ (ស្រី ៥០នាក់) និងវិស្វករបរទេសចំនួន ២នាក់។ គិតមកត្រឹមឆ្នាំ២០២៤ នេះ បានចុះបញ្ជីវិស្វករសរុបចំនួន ៨ ៨៤៨នាក់ (ស្រី ៣៦៦នាក់) ក្នុងនោះ វិស្វករជាតិចំនួន ៨ ៧៣១នាក់ (ស្រី ៣៦៤នាក់) និងវិស្វករបរទេសចំនួន ១១៧នាក់ (ស្រី ២នាក់)។

៣. ការអភិវឌ្ឍលក្ខខណ្ឌការងារ សុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ និងសុខដុមនីយកម្មនៃទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ

- បានយកចិត្តទុកដាក់អនុវត្ត និងតាមដានជាប្រចាំនូវអនុសាសន៍ទាំង ១០ចំណុច របស់ **សម្តេចចិត្ត** និងបានបើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាលបំប៉នសមត្ថភាពបុគ្គលិកទទួលបន្ទុកផ្នែករដ្ឋបាលសរុបចំនួន ១ ០៥៥នាក់, ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពមូលដ្ឋានចំនួន ១ ២៤២នាក់ និងមន្ត្រីអធិការកិច្ចការងារចំនួន ១ ៥២១នាក់ ព្រមទាំងមន្ត្រីរាជការនិងគ្រូបង្គោលចំនួន ១ ០៣៦នាក់ ក្នុងគោលបំណងពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ ធានាបាននូវសង្គតិភាពក្នុងការបកស្រាយច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធ និងពង្រឹងប្រព័ន្ធអធិការកិច្ចការងារ ដោយបានសហការជាមួយក្រសួងយុត្តិធម៌ផ្តល់នីតិសម្បទាជានគរបាលយុត្តិធម៌ដល់អធិការកិច្ចការងារ សរុបចំនួន ២៥៩ រូប



TL

- បានធានានូវការគោរពលក្ខខណ្ឌការងាររបស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដោយបានធ្វើអធិការកិច្ចការងារនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដោយផ្ទាល់ និងតាមប្រព័ន្ធស្វ័យប្រវត្តិកម្មចំនួន ១០ ៤៨៤លើក, ដាក់កំហិតចំនួន ៣០០សហគ្រាស និងបានចេញលិខិតផាកពិន័យចំនួន ១៣២សហគ្រាស ដែលប្រការនេះបានជំរុញឱ្យសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន គោរពច្បាប់ស្តីពីការងារកាន់តែច្រើន និងមានអត្រាអនុលោមភាពខ្ពស់ និងបានរៀបចំក្រុមអធិការកិច្ចអន្តរក្រសួងចំនួន ៧ក្រុម ដែលមានសមាសភាពមកពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ, ក្រសួងឧស្សាហកម្ម វិទ្យាសាស្ត្រ បច្ចេកវិទ្យា និងនវានុវត្តន៍, ក្រសួងបរិស្ថាន, ក្រសួងទេសចរណ៍, ក្រសួងសុខាភិបាល, ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ និងក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់ សម្រាប់ចុះអធិការកិច្ចរួមគ្នាតែ ១ដង/ឆ្នាំ ស្របតាមគោលការណ៍ដែលរាជរដ្ឋាភិបាលបានផ្តល់ឱ្យក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ជាស្ថាប័នដឹកនាំដោយនៅត្រឹមឆ្នាំ២០២៤ នេះ ក្រុមអធិការកិច្ចអន្តរក្រសួងបានចាប់ផ្តើមចុះអធិការកិច្ចនៅក្នុងវិស័យកម្មន្តសាល បានចំនួន ១១៨សហគ្រាស

- សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន បានកើនឡើងពីចំនួន ៤០ ៩៧៥ នៅឆ្នាំ២០២៣ ដល់ចំនួន ៤៤ ៧៩៨សហគ្រាស នៅឆ្នាំ២០២៤ នេះ (កើនឡើងចំនួន ៣ ៨២៣សហគ្រាស) ហើយចំនួនកម្មករនិយោជិត បានកើនឡើងពីចំនួន ១ ៧១៥ ០២៩នាក់ ដល់ចំនួន ១ ៨១៦ ០៤៦នាក់ (កើនឡើងចំនួន ១០១ ០១៧នាក់) ដែលបានផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមសរុបប្រចាំឆ្នាំ ប្រមាណ ៥,៦ពាន់លានដុល្លារអាមេរិក

- បានដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាឆ្នាំ២០២៥ ជូនដល់បងប្អូនកម្មករនិយោជិតផ្នែកវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប ដែលមានចំនួន ២០៦ដុល្លារអាមេរិក និងបន្ថែម ២ដុល្លារអាមេរិក ដែល **សម្តេចមិបតី** បានផ្តល់ជូន នាំឱ្យប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាបានកើនដល់ ២០៨ដុល្លារអាមេរិក បើបូករួមប្រាក់អត្ថប្រយោជន៍ជាកាតព្វកិច្ចផ្សេងៗទៀត កម្មករនិយោជិតទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលទាបបំផុតចន្លោះពី ២២៥ដុល្លារអាមេរិក ដល់ ២៣៦ដុល្លារអាមេរិកក្នុង ១ខែ

- បានពន្យល់ណែនាំសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន អំពីការកសាងទារកដ្ឋាន ដោយមានសហគ្រាស ចំនួន ៣ បានស្ម័គ្រចិត្តសាងសង់ទារកដ្ឋានរបស់ខ្លួន ក្នុងនោះ៖

១. រោងចក្រ ម៉ារវែល ហ្គារម៉ិន ឯ.ក (Marvel Garment Co., Ltd) ស្ថិតនៅក្នុងតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេស ភ្នំពេញ រ៉ូយ៉ាល់ គ្រុប ភ្នំពេញ បានសាងសង់រួចរាល់ និងគ្រោងសម្តេចដាក់ឱ្យដំណើរការនៅថ្ងៃទី១០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥ នេះ ក្រោមអធិបតីភាព **សម្តេចមហាបវរមិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**។

២. រោងចក្រ អ៊ីលីបិច (EALYTEX (Cambodia) Garment Co., Ltd) បានចាប់ផ្តើមសាងសង់នៅថ្ងៃទី២៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥ នេះ។

៣. រោងចក្រ តារាល អ៊ិនធើណេសិនណល ឯ.ក (TARAL INTERNATIONAL Co., Ltd) នៅខេត្តកំពង់ស្ពឺ កំពុងពិភាក្សាក្នុងការសាងសង់ ដែលអាចត្រៀមចាប់ផ្តើមសាងសង់ ឆ្នាំ២០២៥ នេះ។ ដោយឡែកក្នុងឆ្នាំ២០២៥ នេះ នឹងមានរោងចក្រមួយចំនួនផ្សេងទៀត ដែលនឹងស្ម័គ្រចិត្តបំពេញនូវកាតព្វកិច្ចទទួលខុសត្រូវសង្គម និងលក្ខខណ្ឌការងារចូលរួមក្នុងការកសាងមណ្ឌលមើលថែរក្សាទារកបន្ថែមទៀតផងដែរ។



TM

- បានដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវការជ្រើសរើសពានរង្វាន់ "សហគ្រាសមួយជាសហគមន៍សុខសាន្តមួយ សម្រាប់វិស័យ វាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប ប្រចាំឆ្នាំ២០២៥" ដោយផ្អែកលើលក្ខណវិនិច្ឆ័យអនុលោមភាពចំនួន ៨ និងកំណត់យកថ្ងៃទី១ ខែឧសភា ជាថ្ងៃប្រគល់ ពានរង្វាន់ជារៀងរាល់ឆ្នាំ
- បានបន្តលើកកម្ពស់សិទ្ធិសេរីភាពអង្គការវិជ្ជាជីវៈ និងបើកទូលាយអនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីសហជីព និង បទដ្ឋានការងារអន្តរជាតិ ដោយបានចុះបញ្ជីការអង្គការវិជ្ជាជីវៈថ្មីសរុបចំនួន ២៣៩ ជាសហជីពមូលដ្ឋាន ដែលធ្វើឱ្យអង្គការវិជ្ជាជីវៈបានកើនដល់ ៦ ៥១១ នៅឆ្នាំ២០២៤ ក្នុងនោះ សហភាពសហជីពមានចំនួន ៤២, សហព័ន្ធសហជីពមានចំនួន ២៨០, សហជីពមូលដ្ឋានមានចំនួន ៦ ១៧៧, និងសមាគមនិយោជកមាន ចំនួន ១២
- បានពង្រឹងយន្តការដោះស្រាយវិវាទការងារ ដោយបានធ្វើឱ្យអត្រាដោះស្រាយសះជាវិវាទការងាររួម ទាំង កម្រិតមន្ត្រីផ្សះផ្សា និងក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលកើនដល់អត្រាប្រមាណ ៨៧,៣២% ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងឱ្យ ឃើញពីភាពចាស់ទុំនៃតួអង្គពាក់ព័ន្ធ និងប្រសិទ្ធភាពនៃយន្តការផ្សះផ្សាវិវាទការងារក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ ព្រមទាំងសមត្ថភាពប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈរបស់មន្ត្រីផ្សះផ្សាវិវាទការងារ និងបានអន្តរាគមន៍ដោះស្រាយ បញ្ហាកូដកម្មសរុបចំនួន ១២៣ករណី និងបានធ្វើអន្តរាគមន៍ដោះស្រាយបញ្ហាបាតុកម្មចំនួន ៥ករណី
- បានបន្តលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងស្តីពីការបង្ការ និងការទប់ស្កាត់ការប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារតាមរយៈ ការផ្សព្វផ្សាយគោលការណ៍ណែនាំ និងបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការងារកុមារ និងពលកម្ម តាមរយៈយុទ្ធនាការផ្សព្វផ្សាយទប់ស្កាត់ការប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារនៅក្នុងវិស័យសិប្បកម្មផលិតឥដ្ឋ និង កសិ-ឧស្សាហកម្ម វេទិកាសាធារណៈ និងសិក្ខាសាលា-កិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយនានា សរុបចំនួន ៣១២លើក មានអ្នកចូលរួមសរុបចំនួន ៨ ៤៤៥នាក់ (ស្រី ៣ ៥៩០នាក់) និងបានបង្កើនការត្រួតពិនិត្យការអនុញ្ញាត លើការប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតវ័យក្មេងស្របតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារសម្រាប់និយោជក និងកម្មករនិយោជិតចំនួន ១២៥វគ្គ មានសិក្ខាកាមចំនួន ២ ៦៤៧នាក់ (ស្រី ១ ៤២៧នាក់) និងបានរៀបចំកម្មវិធីអប់រំផ្សព្វផ្សាយ និងបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ ជាពិសេស ផលប៉ះពាល់នៃគ្រឿងញៀន និងជំងឺ អេដស៍ចំនួន ១៤២លើក ដោយមានអ្នកចូលរួមសរុបចំនួន ២៣ ៧៥៦នាក់ (ស្រី ១៣ ៨៩៦នាក់)។

៤. ការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងទេសន្តរប្រទេសនៃការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព គុណភាព និងប្រសិទ្ធភាព

- បានសហការជាមួយអគ្គនាយកដ្ឋានអន្តោប្រវេសន៍ នៃក្រសួងមហាផ្ទៃ ធ្វើអធិការកិច្ចហត្ថលេខាប្រទេស បានចំនួន ៤ ៦៥២សហគ្រាស ដើម្បីកាត់បន្ថយការជួញដូរមនុស្ស និងការចោកមកធ្វើការនៅក្នុង ប្រទេស, បានរៀបចំខិតបណ្ណស្តីពីនីតិវិធីសម្រាប់ជនបរទេសចូលមកធ្វើការនៅកម្ពុជា ចំនួន ៦ភាសា ដូចជា ខ្មែរ អង់គ្លេស ចិន ជប៉ុន ហិនឌី និងបង់ក្លាដេស ព្រមទាំងបានជូនដំណឹងអំពីខិតបណ្ណនេះទៅដល់គ្រប់ ស្ថានទូតពាក់ព័ន្ធដើម្បីផ្សព្វផ្សាយទៅដល់ប្រជាជនរបស់ខ្លួន



៧

- បានបន្តពង្រឹងយន្តការគ្រប់គ្រងហត្ថពលកម្មបរទេសដោយជំរុញការផ្សព្វផ្សាយ និងការលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងអំពីនីតិវិធីធ្វើការដោយស្របច្បាប់របស់ជនបរទេសនៅកម្ពុជាដល់ម្ចាស់ ឬនាយកសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន និងភាគីពាក់ព័ន្ធ និងបានចុះធ្វើអធិការកិច្ចហត្ថពលកម្មបរទេសតាមបណ្តាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានគោលដៅ ដោយបានដាក់កំហិតនិងផាកពិន័យចំពោះការប្រើប្រាស់ហត្ថពលកម្មបរទេសខុសនីតិវិធី
- បានស្វែងរកឱកាសការងារជូនប្រជាពលរដ្ឋនៅក្រៅប្រទេសចំនួន ៤៤ ៨៦២នាក់ (ស្រី ១៧ ២៧០នាក់) និងមានពលករកម្ពុជាបានធ្វើមាតុភូមិនិវត្តន៍ចំនួន ១៨ ៥៦១នាក់ (ស្រី ៦ ៩៣៤នាក់) ដែលធ្វើឱ្យពលករកម្ពុជាដែលបាននិងកំពុងស្នាក់នៅ និងធ្វើការនៅបរទេស បានកើនឡើងពីប្រមាណ ១,៣៥លាននាក់នៅឆ្នាំ២០២៣ ដល់ប្រមាណ ១,៣៨លាននាក់ នៅឆ្នាំ២០២៤ ធ្វើឱ្យប្រាក់បញ្ញើត្រឡប់មកប្រទេសវិញបានកើនពីប្រមាណ ២,៩៤ពាន់លានដុល្លារអាមេរិក នៅឆ្នាំ២០២៣ ដល់ប្រមាណ ២,៩៥ពាន់លានដុល្លារអាមេរិក នៅឆ្នាំ២០២៤
- បានបន្តពង្រឹងការគ្រប់គ្រងទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព គុណភាព និងប្រសិទ្ធភាព ព្រមទាំងគាំទ្រ និងការពារសិទ្ធិនិងផលប្រយោជន៍ ក៏ដូចជាសម្រាលបន្ទុករបស់បងប្អូនពលករកម្ពុជាដែលធ្វើការនៅបរទេស ដោយបានចុះអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នាជាមួយធនាគារចំនួន ៨ ក្រោមសក្ខីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចបហាបវរធិបតីនាយករដ្ឋមន្ត្រី** ដែលជួយសម្រួលដល់ការទទួលបានប្រាក់កម្ចីផ្លូវការតាមការស្ម័គ្រចិត្ត និងកាត់បន្ថយបន្ទុកចំណាយការប្រាក់របស់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ពីអត្រាកម្ចី ១៨% មកត្រឹម ៨,៥% ក្នុងមួយឆ្នាំ ឬ ០,៧១% ក្នុងមួយខែ ដើម្បីឱ្យបងប្អូនពលករមានស្ថិរភាពសេដ្ឋកិច្ចគ្រួសារ និងកាត់បន្ថយភាពតានតឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងបានបង្កើតក្រុមតេឡេក្រាម <https://t.me/KhmerMigrantWorker> ដើម្បីជាជំនួយដល់បងប្អូនពលករទេសន្តរប្រវេសន៍
- បានកំណត់តម្លៃសេវាបញ្ជូនអតិបរមាសម្រាប់ការធ្វើទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារទៅប្រទេសថៃ (តម្លៃ ៥០០ ដុល្លារអាមេរិក) និងប្រទេសជប៉ុន (តម្លៃ ៥ ០០០ដុល្លារអាមេរិក) និងបានរៀបចំកិច្ចប្រជុំទ្វេភាគីស្តីពីការបញ្ជូនពលករខ្មែរទៅធ្វើការនៅបរទេស ជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ននៃប្រទេសទទួល ដូចជា ថៃ និងជប៉ុន
- បានសម្របសម្រួលជាមួយភាគីថៃកាត់បន្ថយតម្លៃស្នើសុំទិដ្ឋាការការងារថ្មីពី ២ ០០០បាត និងតម្លៃស្នើសុំបន្តសុពលភាពឡើងវិញពី ១ ៩០០បាត មកត្រឹម ៥០០បាតដូចគ្នា សម្រាប់រយៈពេល ៤ឆ្នាំ ចាប់ពីថ្ងៃទី១១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៣ ដល់ថ្ងៃទី១០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៧ ដើម្បីសម្រួលដល់ប្រជាពលរដ្ឋខ្មែរ និងពលករកម្ពុជាដែលមានបំណងទៅធ្វើការ និងកំពុងធ្វើការនៅប្រទេសថៃ
- បានដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធតាមដានពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ (Tracking System) ដើម្បីឱ្យពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ និងក្រុមគ្រួសារអាចតាមដានដំណើរឯកសារបានដោយខ្លួនឯង ចាប់ពីដំណាក់កាលចុះឈ្មោះស្វែងរកការងាររហូតដល់ចប់កិច្ចសន្យាការងារ និងវិលត្រឡប់មកប្រទេសកម្ពុជាវិញ តាមរយៈគេហទំព័រ <https://tracking.ocwc.co>

“សម្រាប់ពលករទេសន្តរប្រវេសន៍”



“ប្រព័ន្ធតាមដាន”



៧

